สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงพลังงาน

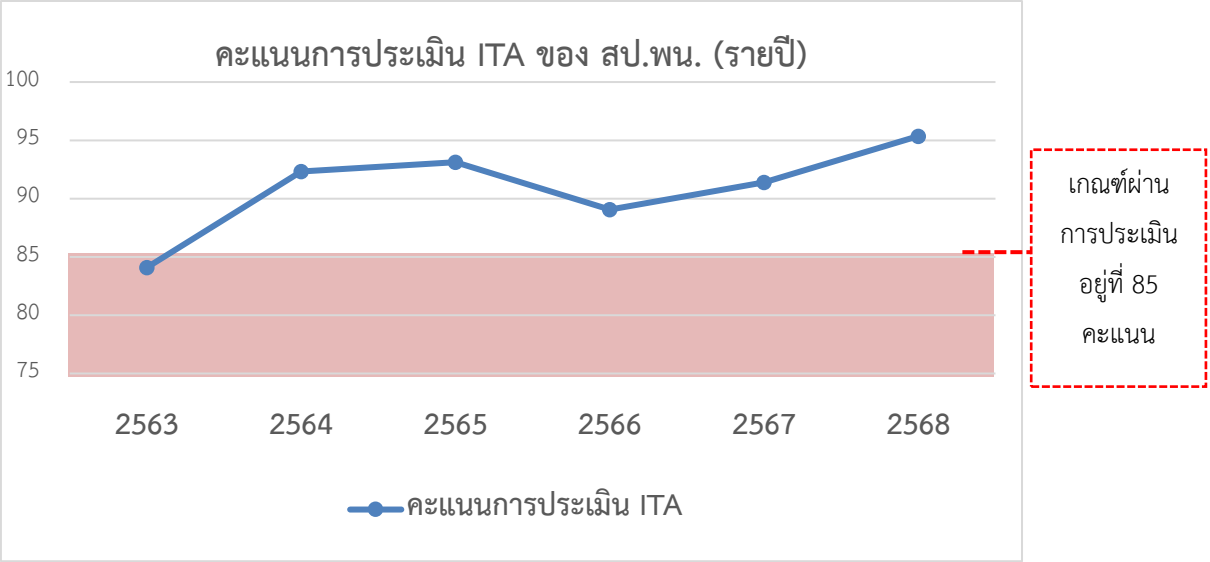
รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน

1. รายงานผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พน.) มีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 95.36 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จำนวน 2.31 คะแนน (ผลการประเมินปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับ 91.38 คะแนน) โดยสถิติคะแนน ITA ของ สป.พน. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2568 เป็นดังนี้



ผลการประเมินรายตัวชี้วัดของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

หมวด	ตัวชี้วัดที่	รายละเอียด	คะแนน ปี 2567	คะแนน ปี 2568	เพิ่ม/ลด
IIT (96.06)	1	การปฏิบัติหน้าที่	91.73	**95.19**	+3.46
	2	การใช้งบประมาณ	95.73	**96.74**	+1.01
	3	การใช้อำนาจ	97.73	**99.69**	+1.96
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	86.00	**93.02**	+7.02
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	90.67	**95.66**	+4.99
EIT 1 (91.83)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	94.36	**95.23**	+0.87
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	89.04	**90.46**	+1.42
	8	การปรับปรุงการทำงาน	77.18	**89.79**	+12.61
EIT 2 (85.10)	6	คุณภาพการดำเนินงาน	92.33	**90.62**	-1.71
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	83.33	**84.20**	+0.87
	8	การปรับปรุงการทำงาน	70.33	**80.49**	+10.16
OIT (100)	9	การเปิดเผยข้อมูล	100	**100**	0.00
	10	การป้องกันการทุจริต	91.67	**100**	+8.33
รวม			91.38	95.36	+2.31

2. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

2.1 การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้พิจารณาทบทวนโครงการ/กิจกรรม และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ดำเนินการภายใต้แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยจัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มีโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนดังกล่าว รวมทั้งสิ้น 19 โครงการ/กิจกรรม โดยสามารถดูรายละเอียดและข้อมูลที่เกี่ยวข้องฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ https://ops.energy.go.th/th/anti-corruption-action-plan

2.2 ผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ **ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของกิจกรรมปลูกฝังให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90						
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการรับรู้ข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน (ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญการพิเศษ)	กก.	ดำเนินการจัดฝึกอบรม 3 หลักสูตร ดังนี้ 1. หลักสูตร Young Energy Program (YP) จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 19 - 22 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรมโกลด์ ออร์คิด กรุงเทพฯ และเดอะรีเจ้นท์ ชะอำ บีท รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 30 ราย 2. หลักสูตร Energy Professional Program (EP) จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 19 - 22 สิงหาคม 2568 ณ โรงแรม โกลด์ ออร์คิด กรุงเทพฯ และเดอะรีเจ้นท์ ชะอำ บีท รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 30 ราย 3. หลักสูตร Managerial Energy Management (MEM) จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 25 - 29 สิงหาคม 2568 ณ อาคารชินวัตร 3 กรุงเทพฯ และเดอะรีเจ้นท์ ชะอำ บีท รีสอร์ท จังหวัดเพชรบุรี โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 30 ราย บุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้น จำนวน 90 คน ส่งผลให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับบทบาทหน้าที่และหลักคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น โดยบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้นคิดเป็นร้อยละ 81.43	4,148,400	ก.ย. - ธ.ค. 68	ภาคผนวก หน้า 21

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	2. โครงการส่งเสริมจริยธรรม - หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ	กก.	ดำเนินการจัดฝึกอบรม จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ 1 ดำเนินการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 24 - 29 พฤศจิกายน 2567 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 61 ราย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 86.96 - รุ่นที่ 2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 18 - 23 พฤษภาคม 2568 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 60 ราย ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 94.75	1,486,800	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 22
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบราชการและส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อกระตุ้นเตือน และลดความเสี่ยงการทุจริต	3. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารพัสดุแนวใหม่	กก.	ดำเนินการจัดการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 5 - 6 มีนาคม 2568 ในรูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 15 กระทรวงพลังงาน โดยมีบุคลากรส่วนกลางเข้าอบรมในรูปแบบ Onsite จำนวน 8 ราย และอบรมในรูปแบบ Online (Microsoft Teams) อีกจำนวน 295 ราย แบ่งเป็นบุคลากรในส่วนภูมิภาค จำนวน 113 ราย และบุคลากรจากหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกระทรวงพลังงาน จำนวน 182 ราย ซึ่งผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 88.57	34,980	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 22
	4. หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ	กก.	ดำเนินการจัดการฝึกอบรมวันที่ 18 - 19 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบ Onsite ณ ห้องประชุม 2 ชั้น 15 กระทรวงพลังงาน โดยเป็นบุคลากรในส่วนกลาง จำนวน 12 ราย และอบรมในรูปแบบ Online (Microsoft Teams) จำนวนทั้งสิ้น 108 ราย ซึ่งเป็นบุคลากร	34,980	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 23

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			ส่วนภูมิภาค จำนวน 93 ราย และบุคลากรจากหน่วยงานอื่น ๆ ในสังกัดกระทรวงพลังงานอีก จำนวน 15 ราย ซึ่งผู้เข้าฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น คิดเป็นร้อยละ 88.33			
	5. หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุส่วนกลาง (หลักสูตรภายนอก)	กก.	ดำเนินการส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมในรูปแบบ Online โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรมทั้งสิ้นรวม 9 คน ผ่านหลักสูตรการฝึกอบรม ดังนี้ 1. หลักสูตร PC : Preparation Course รุ่นที่ 1 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 1 มกราคม - 15 กุมภาพันธ์ 2568 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2 ราย 2. หลักสูตร PC : Preparation Course) รุ่นที่ 2 ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 15 มกราคม - 1 มีนาคม 2568 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3 ราย 3. หลักสูตร FC : Fundamental Course) ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 15 มกราคม - 31 มีนาคม 2568 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3 ราย 4. หลักสูตรระดับกลาง (หลักสูตร IC: Intermediate Course ดำเนินการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 1 ธันวาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1 ราย ส่งผลให้ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้นเฉลี่ย มากกว่าร้อยละ 88 และสามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบราชการ	27,300	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 23

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	6. โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน “กฎหมายการปกครองและแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ”	ศปท.	วันที่ 11 พฤศจิกายน 2567 นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู รองปลัดกระทรวงพลังงาน ในฐานะหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) เป็นประธานการจัดอบรมให้ความรู้ด้าน “กฎหมายปกครองและแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ” กระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม 9 ชั้น 15 กระทรวงพลังงาน ซึ่งได้รับเกียรติจากนายประนัย วณิชชานนท์ ตุลาการหัวหน้าคณะศาลปกครองสูงสุด เป็นวิทยากรพิเศษ โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานเข้าร่วมอบรมกว่า 200 คน ผ่านรูปแบบ Onsite และรับชมผ่านระบบ Online (MS Teams) ทั้งนี้ การจัดอบรมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจด้านหลักเกณฑ์ แนวทางการปฏิบัติราชการและส่งเสริมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ซึ่งเป็นการถ่ายทอดการเรียนรู้ผ่านคดีตัวอย่างของคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด และความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ตาม พ.ร.บ.ความรับผิดของเจ้าหน้าที่ พ.ศ. 2539 ที่ไม่กระทำการอันฝ่าฝืนข้อห้ามและข้อปฏิบัติอันเป็นหน้าที่ทั่วไปของข้าราชการในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย และระเบียบราชการ เพื่อประโยชน์ทั้งต่อตนเอง หน่วยงาน และส่วนรวม	8,300	พ.ย. 67	ภาคผนวก หน้า 24

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			รวมไปถึงมุ่งหวังให้เกิดวัฒนธรรมการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมจริยธรรม สร้างความโปร่งใสในการเป็นข้าราชการที่ดีต่อไป			
กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรอย่างทั่วถึง	7. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร 7.1 การผลิตสื่อ Infographic และการประชาสัมพันธ์	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้ดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างการรับรู้และปลูกฝังค่านิยมด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กรอย่างต่อเนื่อง ได้แก่ การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic และเผยแพร่ผ่านเว็บไซต์และ Intranet ของหน่วยงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 24
	7.2 กิจกรรม Town hall	กยผ./ศปท.	เมื่อวันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ศปท. ได้ดำเนินการจัดกิจกรรม Town hall เพื่อสื่อสารนโยบายและแนวทางการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ในหัวข้อ “No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ 2568” โดยมี ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ ปลัดกระทรวงพลังงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์พร้อมมอบนโยบายแก่บุคลากร ณ ห้องประชุม 9 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้บริหารข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมรับฟังในรูปแบบ Onsite และแบบ Online ซึ่งเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ตามประกาศเจตนารมณ์ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. 67	ภาคผนวก หน้า 25

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	7.3 กิจกรรม Energy Quiz	กยผ.	จัดทำแบบทดสอบด้านพลังงาน (Energy Quiz) ทุก 2 เดือน รายละเอียด ดังนี้ - ครั้งที่ 1 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2567 มีบุคลากรเข้ามาทำแบบทดสอบ 361 คน ได้คะแนนเฉลี่ย 12.69/15 คิดเป็นร้อยละ 84.60 - ครั้งที่ 2 เมื่อวันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 มีบุคลากรเข้ามาทำแบบทดสอบ 320 คน ได้คะแนนเฉลี่ย 12.34/15 คิดเป็นร้อยละ 82.26 - ครั้งที่ 3 เมื่อวันที่ 24 มีนาคม 2568 มีบุคลากรเข้ามาทำแบบทดสอบ 251 คน ได้คะแนนเฉลี่ย 11.92/15 คิดเป็นร้อยละ 79.47 - ครั้งที่ 4 เมื่อวันที่ 22 พฤษภาคม 2568 มีบุคลากรเข้ามาทำแบบทดสอบ 277 คน ได้คะแนนเฉลี่ย 12.74/15 คิดเป็นร้อยละ 84.93 - ครั้งที่ 5 เมื่อวันที่ 22 กรกฎาคม 2568 มีบุคลากรเข้ามาทำแบบทดสอบ 235 คน ได้คะแนนเฉลี่ย 12.52/15 คิดเป็นร้อยละ 83.46 - ครั้งที่ 6 เมื่อวันที่ 28 สิงหาคม 2568 มีบุคลากรเข้ามาทำแบบทดสอบ 294 คน ได้คะแนนเฉลี่ย 13.71/15 คิดเป็นร้อยละ 91.43	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 25

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			สรุปจากการจัดกิจกรรม Energy Quiz เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ด้านพลังงานและจริยธรรมแก่บุคลากร โดยมีบุคลากรเข้าร่วมทำแบบทดสอบ และมีคะแนนเฉลี่ยอยู่ในระดับร้อยละ 79 – 91			
	8. กิจกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สป.พน.	ทุกหน่วยงาน	วันอังคารที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู รองปลัดกระทรวงพลังงาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (หน.ศปท.พน.) เป็นประธานการประชุมเพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางในการประเมินองค์กรคุณธรรมของ สป.พน. ในระดับสำนัก/กอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคารบีศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้อำนวยการกองและผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด สป.พน. เข้าร่วม หน่วยงานในสังกัด สป.พน. ได้บูรณาการขับเคลื่อนผลการปฏิบัติงานในระดับสำนัก/กองหรือเทียบเท่า ซึ่งเป็นไปตามหลักเกณฑ์แนวทางที่กำหนด และดำเนินการตามตัวชี้วัดทั้ง 9 ข้อ ภายใต้คุณธรรม 5 ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยทุกหน่วยงานมีผลการประเมินองค์กรคุณธรรมประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 อยู่ในระดับ **“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”** ทั้งหมด จึงส่งผลทำให้ สป.พน.	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 26

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			เป็นหน่วยงานระดับกรมที่มีผลการประเมินเป็น **“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”** ด้วย ทั้งนี้ ในภาพรวมระดับกรมหรือเทียบเท่า ทุกหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานมีผลการประเมินอยู่ในระดับ **“องค์กรคุณธรรมต้นแบบ”** โดยการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทยได้รับการคัดเลือกให้เป็น **“องค์กรคุณธรรมต้นแบบโดดเด่น”** ของกระทรวงพลังงาน			
ประเด็นที่ 2 ส่งเสริมผลักดันให้มีการรวมพลังป้องปรามการทุจริตเพื่อมุ่งสู่องค์กร Zero Corruption **ตัวชี้วัด** ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 มีระดับผลการประเมิน ไม่น้อยกว่า 92.00 คะแนน						
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	9. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนัก/กอง	- ศปท. - กพร.	- วันที่ 5 พฤศจิกายน 2567 นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู รองปลัดกระทรวงพลังงาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) เป็นประธานการประชุม ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม 6 ชั้น 15 อาคารบี ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานระดับกองภายในสังกัด สป.พน. ผู้เข้าร่วมการประชุม เพื่อเตรียมความพร้อมและสร้างความรู้ความเข้าใจในการประเมิน ITA และสรุปผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อวางกลยุทธ์ในการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 26

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			ให้เป็นไปตามข้อกำหนดของสำนักงาน ป.ป.ช. และบรรลุตามค่าเป้าหมาย - วันที่ 4 กุมภาพันธ์ 2568 นายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู รองปลัดกระทรวงพลังงาน เป็นประธานการประชุมติดตามการประเมิน ITA ของ สป.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคารบี ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด สป.พน. เข้าร่วมประชุม เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานตามแบบวัด IIT EIT และ OIT เพื่อให้การดำเนินงานของหน่วยงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดการขับเคลื่อนตามแนวทางที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด - วันที่ 14 กุมภาพันธ์ 2568 ศปท. จัดประชุมชี้แจง (Knowledge Management: KM) “สร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในและบุคลากร (จ้างเหมาบริการ/จ้างเหมาโครงการ)” เพื่อการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 อาคารบี ศูนย์เอนเนอร์ยี่ คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน โดยมีรองหัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ผู้อำนวยการกองกลาง และผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เข้าร่วมการชี้แจงเพื่อสร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ถือเป็นการเปิด			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			โอกาสให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นและเสนอแนะแนวทางในการพัฒนาปรับปรุงและขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงานเพื่อให้สามารถตอบสนองต่อผู้รับบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อไป ทั้งนี้ สป.พน. มีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เท่ากับ 95.36 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่านดี” ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่มีผลการประเมินเท่ากับ 91.38 คะแนน			
	10. การขับเคลื่อนเครือข่าย ENERGY - STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต	ศปท.	วันที่ 10 - 11 มีนาคม 2568 ศปท.พน. บูรณาการร่วมกับสำนักงาน ป.ป.ช. จัดกิจกรรมอบรมเชิงปฏิบัติการ “พัฒนาศักยภาพโค้ช STRONG - องค์กรพอเพียงต้านทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ณ โรงแรม ทีเค. พาเลซ แอนด์ คอนเวนชั่น ถนนแจ้งวัฒนะ เขตหลักสี่ กทม. โดยได้รับเกียรติจากนางวาธินี สุริยวรรณ ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบแนวทางการบูรณาการความร่วมมือตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 21 การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และนายวีรพัฒน์ เกียรติเฟื่องฟู รองปลัดกระทรวงพลังงาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต มอบนโยบายขับเคลื่อนการป้องกันการทุจริตของ สป.พน. สำหรับผู้เข้ารับการอบรมในครั้งนี้ ประกอบด้วยเจ้าหน้าที่ของ สป.พน. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค และเจ้าหน้าที่	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 27

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			จากกองบัญชาการตำรวจสอบสวนกลาง รวมทั้งสิ้น 90 คน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการขับเคลื่อนเครือข่าย STRONG เพื่อพัฒนาผู้นำการเปลี่ยนแปลงและเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่เข้มแข็ง เพื่อเป็นกำลังสำคัญในการขับเคลื่อนองค์กรและประเทศชาติไปสู่อนาคตที่โปร่งใสและยั่งยืนต่อไป			
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมคนดีคนเก่งเพื่อเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริตและการปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ด้วยคุณธรรมจริยธรรมอันดี	11. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรมและเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต	ทุกหน่วยงาน	ทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานได้พิจารณาคัดเลือกบุคลากรตัวอย่าง และจัดทำประกาศยกย่องเชิดชูบุคลากรซึ่งทำความดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างที่ดี โดยทุกหน่วยงานได้จัดทำเกียรติบัตรเพื่อมอบให้บุคลากรที่ได้รับการคัดเลือก พร้อมทั้งเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ ของหน่วยงานเพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีและส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรที่โปร่งใส	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ม.ค. 68 - ก.ค. 68	ภาคผนวก หน้า 28
กลยุทธ์ที่ 3 ผลักดันให้มีกลไกบูรณาการร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ	12. กิจกรรมการมีส่วนร่วมสร้างกลไกเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการจัดการพลังงานในพื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง	กพภ.	วันที่ 21 - 24 มกราคม 2568 กพภ. ได้ดำเนินกิจกรรมการมีส่วนร่วมเพื่อสร้างกลไกและลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการจัดการพลังงานในพื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง อำเภอเมืองแม่ฮ่องสอน จังหวัดแม่ฮ่องสอน เพื่อสร้างกลไกในการจัดการพลังงานและลดความเสี่ยงด้านการทุจริตในการดำเนินงานในพื้นที่ห่างไกล	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 29 รายละเอียดตามลิ้งก์ https://ops.energy.go.th/th/community-events/9767

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	13. โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) 2) การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	1) ทุกหน่วยงาน 2) ศปท./ตสน.	1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) วันที่ 28 พฤศจิกายน 2567 ดร.ประเสริฐ สินสุขประเสริฐ ปลัดกระทรวงพลังงาน ร่วมประกาศเจตนารมณ์ “No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568” พร้อมมอบนโยบาย "No Gift Policy " ให้แก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในกิจกรรม Town Hall ณ ห้องประชุม 9 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมรับฟังในรูปแบบ Onsite และแบบ Online เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ผู้บริหาร ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ ที่จะส่งผลต่อการตัดสินใจในการปฏิบัติหน้าที่ หรืออาจนำไปสู่การทุจริตและประพฤติมิชอบ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจ ปลุกจิตสำนึกให้กับเจ้าหน้าที่ตามประกาศเจตนารมณ์ของ สป.พน. เพื่อยึดถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัดต่อไป 2) การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต - วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2568 หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน (นายเพทาย หมุดธรรม) เป็นประธานการประชุม	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	พ.ย. 67 - ส.ค. 68 *กิจกรรมตาม 1) ดำเนินการ พ.ย. 67 *กิจกรรมตาม 2) ดำเนินการระหว่าง ก.พ. - ส.ค. 68	ภาคผนวก หน้า 29

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			คณะทำงานการจัดการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สป.พน. ครั้งที่ 1/2568 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้ตรวจราชการ ผู้อำนวยการและผู้แทนจากหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเข้าร่วมประชุม ในรูปแบบ Onsite และ Online เพื่อชี้แจงเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและพิจารณาร่างแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริตของ สป.พน. ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ท. กำหนดให้ สป.พน. ดำเนินการประเมินความเสี่ยงฯ ด้านที่ 2 การใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ ทั้งนี้ ที่ประชุมมีมติคัดเลือกกระบวนงาน เรื่อง “การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม” - วันที่ 26 สิงหาคม 2568 ศปท.พน. จัดประชุมคณะทำงานการจัดการบริหารความเสี่ยงฯ ครั้งที่ 2/2568 ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 15 กระทรวงพลังงาน โดยมีนายเพทาย หมุดธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน เป็นประธานการประชุมฯ และมีผู้เข้าร่วมประชุมประกอบด้วยผู้อำนวยการและผู้แทนจากกองต่างๆ รวมทั้งผู้แทนจากสำนักงานพลังงานจังหวัด เพื่อรายงานผลและติดตามแผนการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สป.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 โดยให้ความสำคัญกับประเด็น “การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม”			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการยกระดับประสิทธิภาพของหน่วยงานภาครัฐ ให้สามารถป้องกัน สกัดกั้น และลดโอกาสการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้ผลการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของหน่วยงานอยู่ในระดับ ดีเยี่ยม (Excellent) - วันที่ 8 – 29 สิงหาคม 2568 ตสน. ร่วมกับ ศปท.พน. จัดสัมมนาโครงการ “ตสน. สัญจร” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ใน 4 ภูมิภาค ครอบคลุมพื้นที่ภาคใต้ ภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และกรุงเทพฯ โดยดำเนินการ 4 ครั้ง ประกอบด้วย ครั้งที่ 1 ณ จังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ 2 ณ จังหวัดเชียงใหม่ ครั้งที่ 3 ณ จังหวัดขอนแก่น และครั้งที่ 4 ณ กรุงเทพมหานคร เพื่อยกระดับความรู้และทักษะด้านการป้องกันการทุจริตแก่บุคลากร โดยมีนางสาวราตรี ไขศิลป์ ผู้ช่วยปลัดกระทรวงพลังงาน เป็นประธานเปิดงาน ทั้งนี้มุ่งเน้นการให้ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และแนวปฏิบัติที่จำเป็นต่อการทำงานราชการ เช่น การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและฝึกอบรม การจัดซื้อจัดจ้าง การควบคุมการใช้รถราชการ การบัญชีและสินทรัพย์ รวมถึงการป้องกันและจัดการปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน ซึ่งถือเป็นหนึ่งในสาเหตุสำคัญของการทุจริต เพื่อให้เจ้าหน้าที่			

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง โปร่งใส ลดความเสี่ยงการกระทำความผิดทางด้านกฎหมายและวินัย และยกระดับมาตรฐานการทำงานในหน่วยงานรัฐ			
ประเด็นที่ 3 ยกระดับการมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กรด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัลเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส **ตัวชี้วัด** มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบปฏิบัติงานดิจิทัลให้ตอบสนองต่อผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น						
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ระบบดิจิทัล	14. การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ (KM)	ศทส./หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	ศทส. จัดทำระบบกระบวนการจัดการการเรียนรู้ (KM) สำหรับการนำความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม ไปเผยแพร่ให้กับบุคลากรภายในสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ได้ศึกษาและพัฒนาองค์ความรู้ โดยบุคลากรสามารถเข้าไปศึกษาเรียนรู้ได้ด้วยตนเองผ่าน km.energy.go.th	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 31
	15. พัฒนาระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ศทส.	ศทส. ได้บูรณาการร่วมกับ กตร. โดยจัดทำและปรับปรุงพัฒนาช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับประชาชนและบุคคลทั่วไป นอกจากนี้ ได้ดำเนินการพัฒนาและจัดทำระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยเผยแพร่บนเว็บไซต์ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เพื่อเป็นช่องทางในการอำนวยความสะดวกให้แก่ผู้ใช้บริการ ทั้งนี้ เป็นช่องทางที่ได้รับการคุ้มครองเป็นความลับภายใต้นโยบายการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 31

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 2 มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต	16. การให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษ หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)	ศทส.	ปัจจุบันมีผู้ใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการเอกสารและการปฏิบัติงานภายในองค์กร หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) ทั้งสิ้น 1,564 บัญชี เป็นการเข้าใช้งานในระบบ ตั้งแต่วันที่ 01 ตุลาคม 2567 ถึงวันที่ 25 กันยายน 2568 ได้แก่ - ระบบร่างเอกสาร 67,562 ครั้ง - ระบบ eMeeting 1,130 ครั้ง - ระบบลงนาม 67,269 ครั้ง - ระบบแจ้งเวียน 11,121 ครั้ง - ระบบสารบรรณ 145,608 ครั้ง	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 32
	17. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน และประชาชนที่ร้องเรียนปัญหาด้านพลังงาน	กตร.	กตร. รณรงค์เพื่อให้ประชาชนเข้ามาใช้งานระบบเพิ่มมากขึ้นผ่านช่องทางต่าง ๆ โดยมีประชาชนเข้ามาร้องเรียนผ่านระบบ e- petition ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 จำนวนทั้งหมด 45 เรื่อง ดังนี้ (1) ด้านนโยบาย จำนวน 17 เรื่อง (2) ด้านไฟฟ้า จำนวน 2 เรื่อง (3) ด้านน้ำมันเชื้อเพลิงและก๊าซธรรมชาติ จำนวน 19 เรื่อง (4) ด้านการทุจริต/ประพฤติมิชอบ จำนวน 7 เรื่อง	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 32

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	18. การนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน	กตร.	- กตร. ได้บันทึกข้อมูลแผนกำหนดการตรวจราชการและผลการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการเป็นรายครั้ง รวมจำนวน 45 ครั้ง - สพจ. ทั้ง 76 จังหวัด ได้บันทึกข้อมูลในระบบเพื่อเสนอผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน ประกอบด้วยรายละเอียดการตรวจราชการ ดังนี้ (1) ข้อมูลเบื้องต้น-สถานการณ์ในพื้นที่ จำนวนจังหวัดละ 10 หัวข้อหลัก (2) ข้อมูลแบบนำเสนอการตรวจราชการจังหวัดละ 2 ไฟล์ (3) ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ รวมจังหวัดละ 14 รายการ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 33
กลยุทธ์ที่ 3 มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูลอย่างรวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่การพัฒนา การปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรม	19. การจัดทำข้อมูลเพื่อนำขึ้นระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน	ศทส.	- ศทส. ประสานทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เพื่อให้ปรับปรุงชุดข้อมูลผลการดำเนินงานให้เป็นปัจจุบัน มีคุณภาพ ตามหลักเกณฑ์และเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด - ศทส. นำชุดข้อมูลของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน พร้อมคำอธิบายชุดข้อมูลดังกล่าว ขึ้นบนระบบบัญชีข้อมูล สป.พน. ในระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ (GD Catalog) เพื่อสนับสนุนการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐอย่างโปร่งใส	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ภาคผนวก หน้า 33

ภาคผนวก

1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน (ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญการพิเศษ)

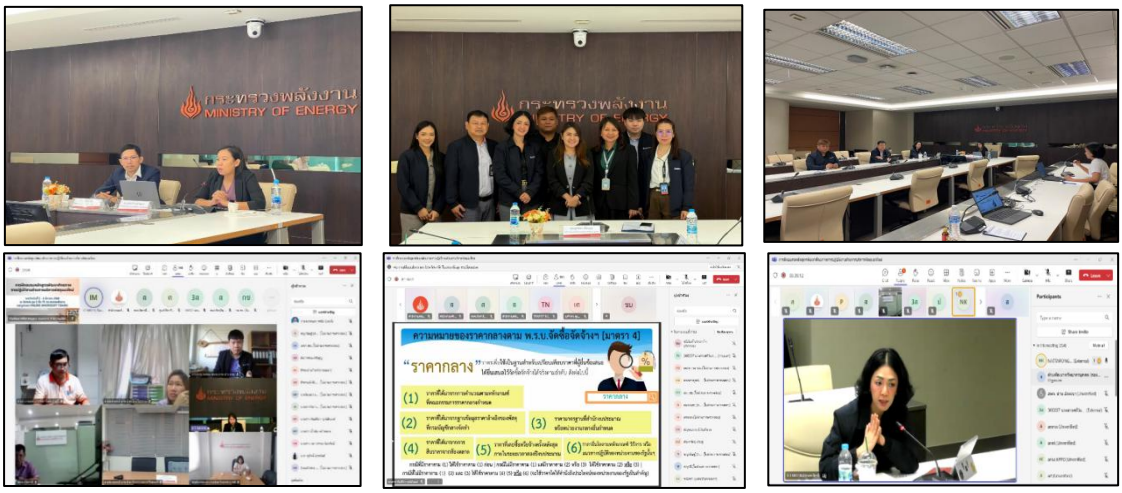
<u>ภาพประกอบผลการดำเนินงาน</u> หลักสูตร Young Energy Program (YP)

<u>ภาพประกอบผลการดำเนินงาน</u> - หลักสูตร Energy Professional Program (EP)

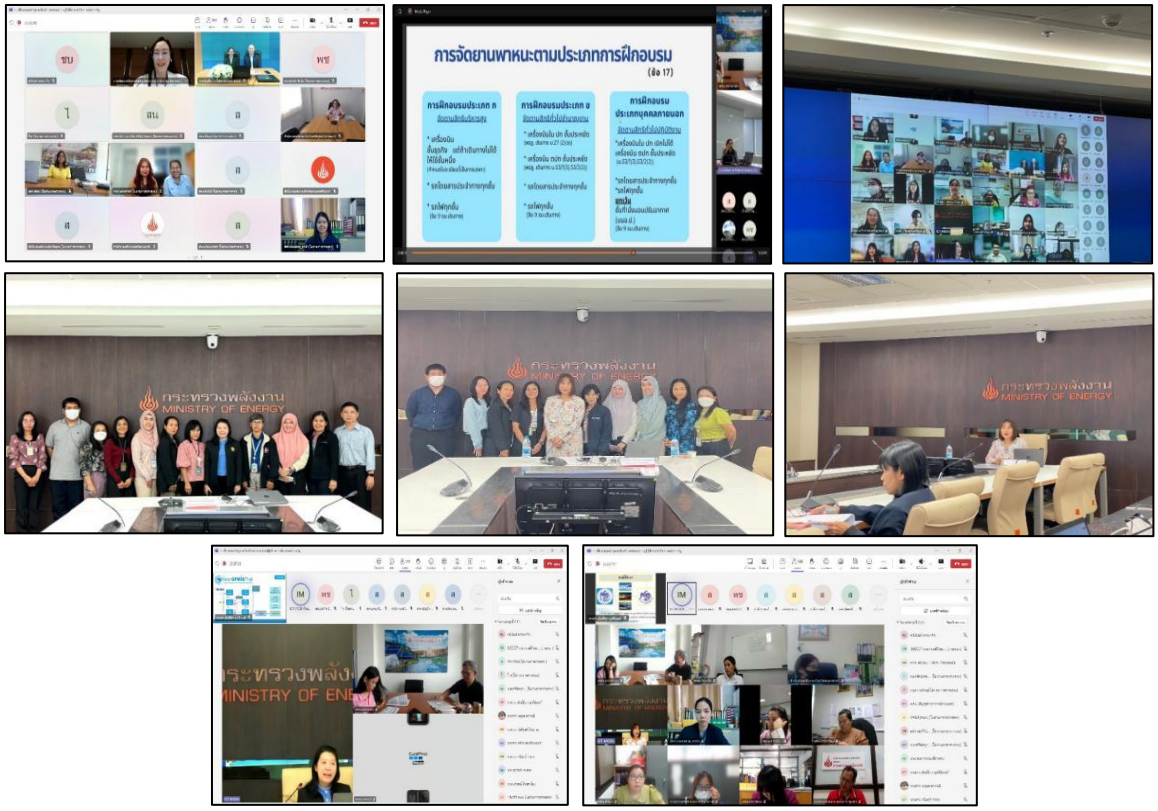
<u>ภาพประกอบผลการดำเนินงาน</u> - หลักสูตร Managerial Energy Management (MEM)

2. โครงการส่งเสริมจริยธรรม หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ

3. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารพัสดุแนวใหม่



4. หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ



5. หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุส่วนกลาง (หลักสูตรภายนอก)

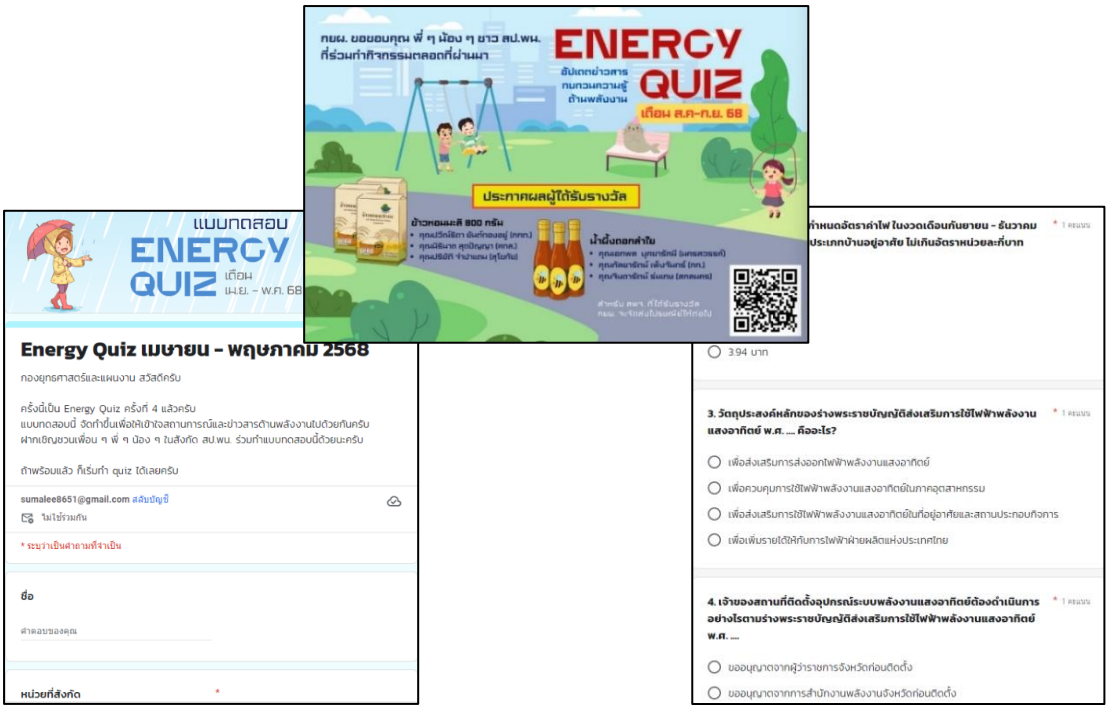
6. โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน “กฎหมายการปกครองและแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ”

7. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร

7.1 การผลิตสื่อ Infographic และการประชาสัมพันธ์

7.2 กิจกรรม Town hall

7.3 กิจกรรม Energy Quiz



8. กิจกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สป.พน.

ผลการประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พน.)

ลำดับที่	สำนัก/กอง	คะแนน	ระดับการประเมิน
1	กองกลาง	27	คุณธรรมต้นแบบ
2	กองการต่างประเทศ	27	คุณธรรมต้นแบบ
3	กองยุทธศาสตร์และแผนงาน	27	คุณธรรมต้นแบบ
4	กองตรวจราชการ	27	คุณธรรมต้นแบบ
5	กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงานภูมิภาค	27	คุณธรรมต้นแบบ
6	กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	27	คุณธรรมต้นแบบ
7	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	27	คุณธรรมต้นแบบ
8	กลุ่มตรวจสอบภายใน	27	คุณธรรมต้นแบบ
9	ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต	27	คุณธรรมต้นแบบ

9. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนัก/กอง

10. การขับเคลื่อนเครือข่าย ENERGY - STRONG องค์กรพอเพียงต้านทุจริต

11. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต

12. กิจกรรมการมีส่วนร่วมสร้างกลไกเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการจัดการพลังงานในพื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง

13. โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ

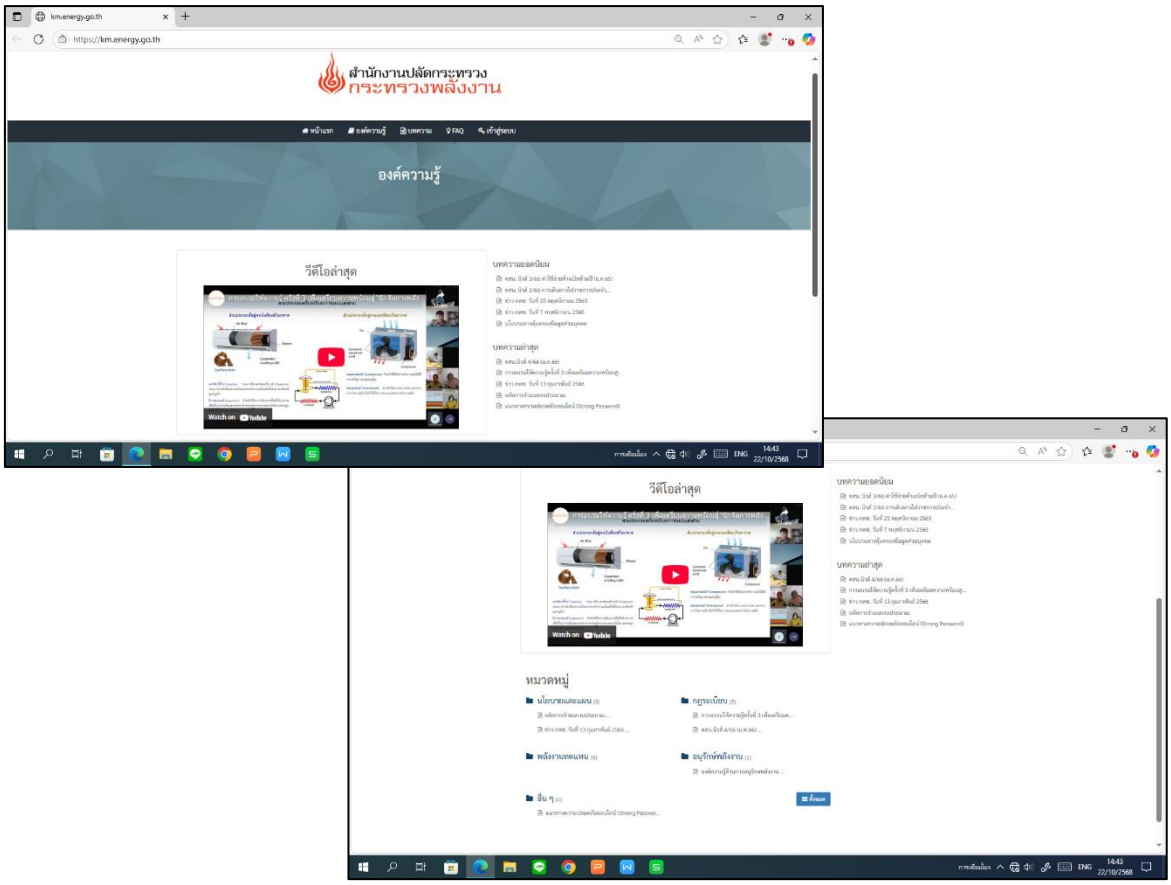
13.1 กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY)

13.2 การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต

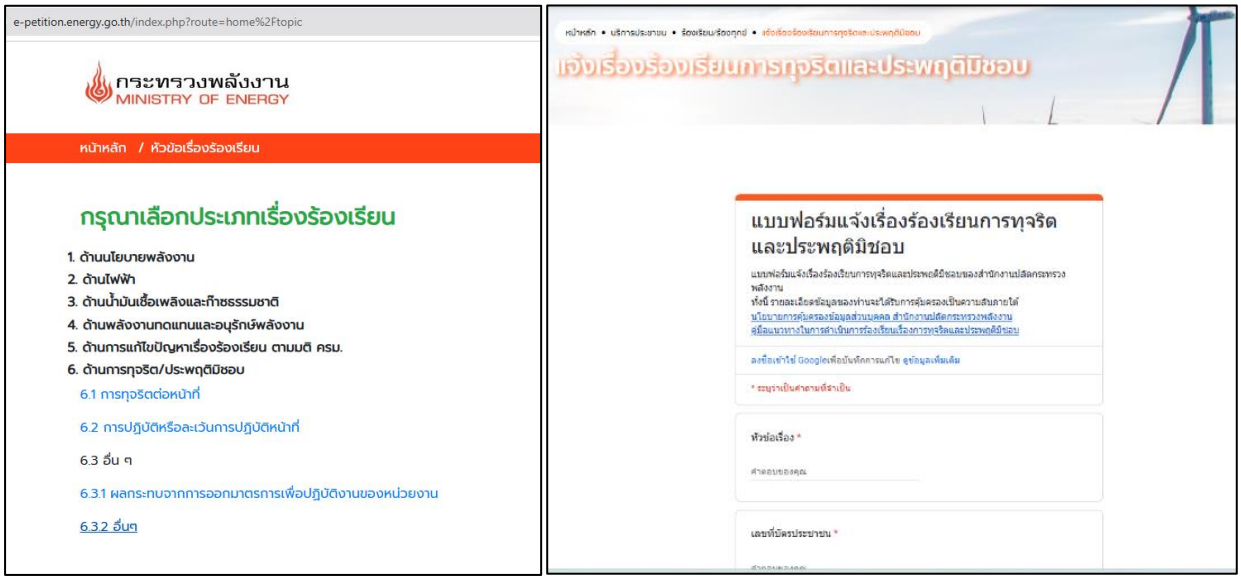
- การประชุมคณะทำงานการจัดการบริหารความเสี่ยงการทุจริตของ สป.พน.

- ตสน. สัญจร

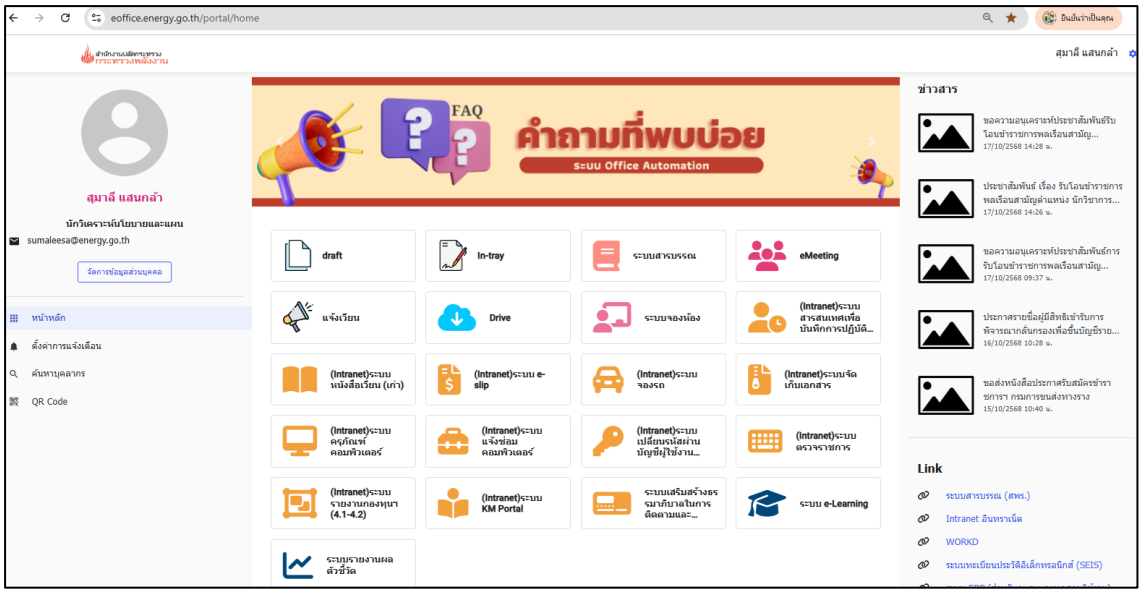
14. การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ (KM)



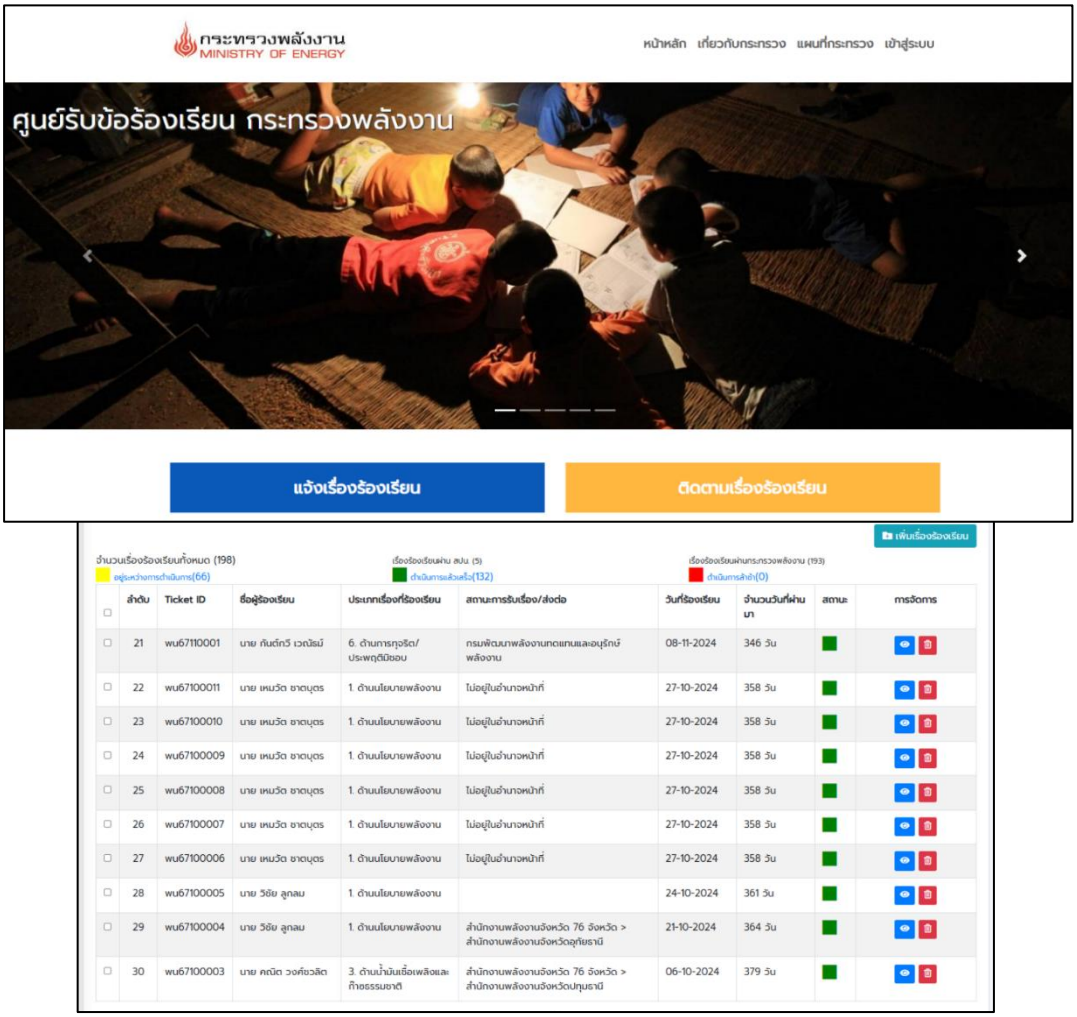
15. พัฒนาระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ



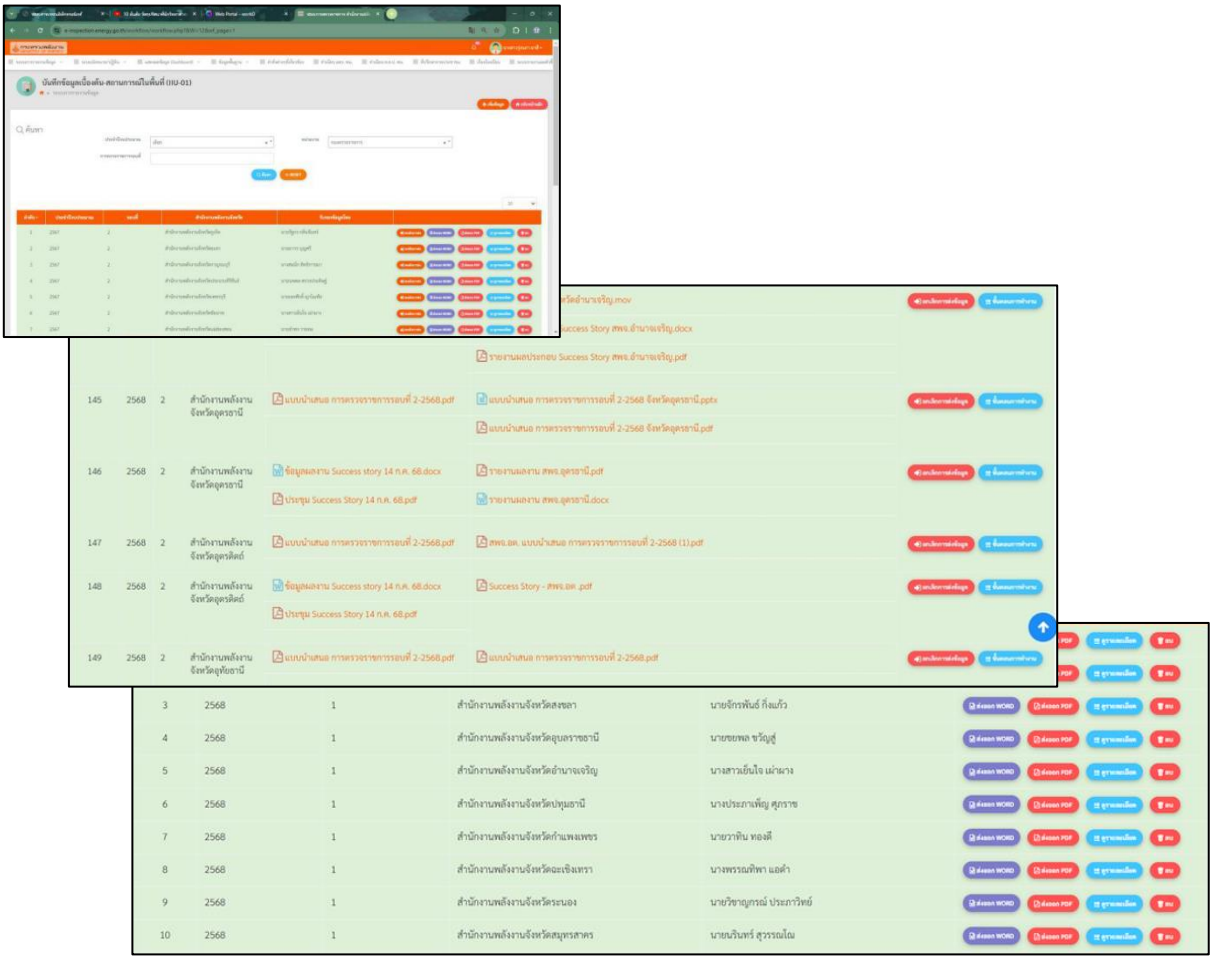
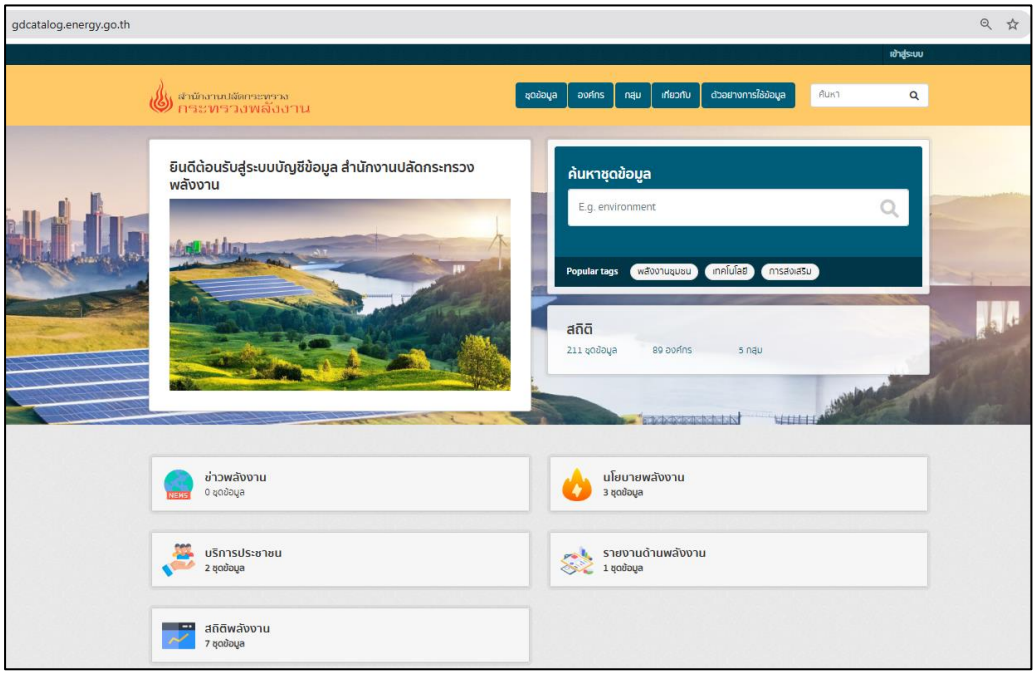
16. การให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษ หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)



17. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน และประชาชนที่ร้องเรียนปัญหาด้านพลังงาน



18. การนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน



19. การจัดทำข้อมูลเพื่อนำขึ้นระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน