



รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกัน
การทุจริตประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน
(ตุลาคม 2563 - มีนาคม 2564)

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
1. หลักการและเหตุผล	1 - 3
2. โครงสร้างการดำเนินงาน	3 - 4
3. การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2563 - มี.ค. 2564)	5 - 7
4. ลักษณะการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2563 - มี.ค. 2564)	8 - 19
5. การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	20 - 23
6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ	23
ภาคผนวก	24 - 38
- ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรม	
- คำสั่งกระทรวงพลังงานที่ 55/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงพลังงาน	
- คำสั่งกระทรวงพลังงานที่ 54/2563 เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานศึกษาแนวทางและติดตาม การดำเนินการแก้ไขข้อสังเกตในการตรวจสอบรายงานการเงินของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน	
- การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริต และประพฤติมิชอบในส่วนราชการ ประจำปี 2564	

1. หลักการและเหตุผล

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พน.) โดยศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เพื่อเป็นแผนปฏิบัติการที่ใช้ขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งจัดทำขึ้นภายใต้กรอบของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ มีเป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญเพื่อปรับเปลี่ยนภาครัฐที่ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่งการนำนวัตกรรม เทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่ ระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลเข้ามาประยุกต์ใช้อย่างคุ้มค่า และปฏิบัติงานเทียบได้กับมาตรฐานสากล รวมทั้งมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกันและเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต ความมีธรรมาภิบาล และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง โดยมีเป้าหมาย คือ ภาครัฐมีความโปร่งใส ปลอดภัยการทุจริตและประพฤติมิชอบ

2. ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564)

วิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand)”

พันธกิจ “สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วน แบบบูรณาการและปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีมาตรฐานสากล”

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ระดับคะแนนของดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) สูงกว่าร้อยละ 50

วัตถุประสงค์หลัก

1. สังคมมีพฤติกรรมร่วมต้านการทุจริตในวงกว้าง
2. เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งต้านการทุจริตในทุกภาคส่วน
3. การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
4. การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมาย มีความรวดเร็ว เป็นธรรม และได้รับความร่วมมือจากประชาชน
5. ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลัก แบ่งออกเป็น 6 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 “สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 “สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย”
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 “พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก”
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 “ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต”
- ยุทธศาสตร์ที่ 6 “ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต”

3. แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564)

วิสัยทัศน์ สังคมไทยมีคุณธรรมเป็นรากฐานที่สำคัญในการดำรงชีวิต สืบสานความเป็นไทย อยู่ร่วมกันด้วยความสันติสุขในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

พันธกิจ

1. พัฒนาคณะให้มีคุณธรรมตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มาเป็นหลักในการพัฒนาคุณภาพชีวิต และดำรงชีวิตตามวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม
2. พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีประสิทธิภาพในมิติต่างๆ
3. ส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนของสังคมตระหนักและร่วมกันเป็นเครือข่าย มีส่วนร่วมในกระบวนการ ส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคมคุณธรรมที่อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มีธรรมาภิบาล มีความสมานฉันท์ และมีความยั่งยืน
4. ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

เป้าประสงค์

สังคมไทยเป็นสังคมคุณธรรม คนไทยปฏิบัติตนตามหลักคำสอนทางศาสนาที่ตนนับถือ น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาปฏิบัติ ดำรงรักษาไว้ซึ่งวัฒนธรรมอันดีงามของไทย และอยู่ร่วมกันด้วยสันติสุข ในประเทศไทย ประชาคมอาเซียน และประชาคมโลกอย่างยั่งยืน

วัตถุประสงค์หลัก

1. เพื่อวางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
2. เพื่อสร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
3. เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
4. เพื่อส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียนและประชาคมโลก

กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงาน แบ่งออกเป็น 4 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 วางระบบรากฐานการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 สร้างความเข้มแข็งในระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้เป็นเอกภาพ
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือในการส่งเสริมคุณธรรม
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 ส่งเสริมให้ประเทศไทยเป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมในประชาคมอาเซียน

และประชาคมโลก

4. พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

มาตรฐานทางจริยธรรม (มาตรา 5) คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบด้วย

1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
2. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่
3. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
6. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ
7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรฐานทางจริยธรรมให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ (มาตรา 19) เพื่อประโยชน์ในการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ให้หน่วยงานของรัฐดำเนินการ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับการรักษาจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐ ในการนี้อาจมอบหมายให้ส่วนงานที่มีหน้าที่และภารกิจในด้านจริยธรรม ธรรมาภิบาล หรือที่เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล หรือคณะกรรมการและกลุ่มงานจริยธรรมประจำหน่วยงานของรัฐที่มีอยู่แล้วเป็นผู้รับผิดชอบก็ได้
2. ดำเนินกิจกรรมการส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานของรัฐ และจัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม รวมทั้งกำหนดกลไกในการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ตลอดจนสร้างเครือข่ายและประสานความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของรัฐและภาคเอกชน

2. โครงสร้างการดำเนินงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พ.น.) ได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการ ศปท.พ.น. ภายในระยะเวลา 2 ปี ภายใต้บริบทของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน โดยมีรายละเอียดของแผนปฏิบัติการฯ ดังนี้

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

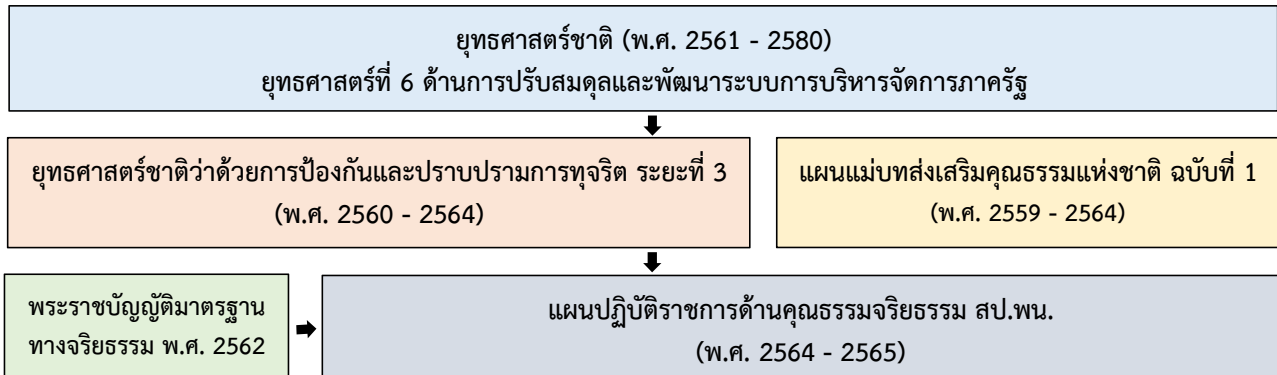
ประเด็นยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

ประเด็นที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี

ประเด็นที่ 2 ยกระดับกระบวนการที่ศันด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ

ประเด็นที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม

ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)



วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม”

<p>ประเด็นที่ 1 เชิงรุก (ส่งเสริม/แนะนำ) -- มุ่งคน สร้างความตระหนักรู้ในการ ปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี</p>	<p>* ประเด็นที่ 2 ป้องปราม (กำกับ/ป้องกัน) -- มิติองค์กร ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปราม การทุจริตในทุกระดับ</p>	<p>ประเด็นที่ 3 พัฒนา (ปรับปรุง/เปลี่ยนแปลง) -- เชิงระบบ ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่น ในคุณธรรมจริยธรรม</p>
<p>เป้าประสงค์ บุคลากร สป.พ.น. มีความเข้าใจ ที่ถูกต้อง และตระหนักถึงการ ปฏิบัติงาน โดยยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรมอยู่เสมอ</p>	<p>เป้าประสงค์ บุคลากร สป.พ.น. ไม่ประพฤติทุจริต และผู้มีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่น ต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น.</p>	<p>เป้าประสงค์ เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมมุ่งเน้นการ ปฏิบัติภารกิจด้วยคุณธรรม</p>
<p>ตัวชี้วัด บุคลากร สป.พ.น. ผ่านการประเมิน เกี่ยวกับการปฏิบัติราชการด้วย คุณธรรมจริยธรรม ด้วยสถิติที่ดีขึ้น</p>	<p>ตัวชี้วัด คะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</p>	<p>ตัวชี้วัด คะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป</p>
<p>กลยุทธ์ 1.1 เสริมสร้างความรู้และย้ำความ เข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติราชการ อย่างมืออาชีพ 1.2 มีเกณฑ์มาตรฐานและระบบ ประเมินผลเพื่อทบทวนและกระตุ้น เตือนเกี่ยวกับระเบียบราชการ 1.3 สร้างกลไกให้เกิดความตระหนักรู้ ในคุณธรรมจริยธรรม โดยประยุกต์ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง</p>	<p>กลยุทธ์ 2.1 สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม 2.2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วม ของสังคม สป.พ.น. และบูรณาการ ทุกภาคส่วนเพื่อด้านการทุจริต 2.3 เผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้เกิด การเรียนรู้จากความผิดพลาด</p>	<p>กลยุทธ์ 3.1 พัฒนาระบบการปฏิบัติงาน และจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. เพื่อเป็นแนวทาง ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน 3.2 ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนา ระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับภายนอก องค์กรเพื่อปิดช่องโหว่และตรวจสอบได้ 3.3 พัฒนาวีดิทัศน์เทคโนโลยี สารสนเทศ ระบบบริหารจัดการ ข้อร้องเรียน เพื่อลดปัญหาการทุจริต</p>

3. การดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2563 - มี.ค. 2564)

รายละเอียดโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

ในเรื่อง การกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต

ประเด็นที่ 2 ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรมเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ

เป้าประสงค์ บุคลากร สป.พ.น. ไม่ประพฤติทุจริตและมีส่วนได้เสียเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติราชการของ สป.พ.น.

ตัวชี้วัด ผลคะแนน ITA ของ สป.พ.น. ในหมวด Internal อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างผู้นำสุจริต (Integrity leader) และมีคุณธรรม	1. การเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	- การบรรยายให้ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต - การให้สัมภาษณ์สื่อของผู้บริหาร - ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง ขอความร่วมมือ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงพลังงาน - การแต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	พ.ค - ก.ย 2564	เอกสารประกอบ หน้า 8 - 9
กลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคม สป.พ.น. และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินการทุจริต	1. การประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารหน่วยงาน 2. การบูรณาการร่วมกับ ป.ป.ท. ในการชักชวนแนวทาง การรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์	- การร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสสำหรับการปฏิบัติราชการ และให้บริการด้านการอนุญาตการประกอบกิจการน้ำมันเชื้อเพลิง” ระหว่าง กระทรวงพลังงาน กรมธุรกิจพลังงาน และ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อยกระดับการให้บริการของหน่วยงาน และส่งเสริมข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก Good	มี.ค - ส.ค 2564	เอกสารประกอบ หน้า 10 - 12

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
		<p>Governance</p> <p>- ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมีนายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน และนายสมบูรณ์ หน่อแก้ว หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตพร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยต่างๆ ในสังกัดกระทรวงพลังงาน เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกระตุ้นจิตสำนึกให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงพลังงานไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใสและเป็นที่ยอมรับ</p>		
<p>กลยุทธ์ที่ 3 เผยแพร่กรณีศึกษาเพื่อให้เกิดการเรียนรู้จากความผิดพลาด</p>	<p>1. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเผยแพร่กรณีศึกษา</p> <p>2. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะ</p> <ul style="list-style-type: none"> - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต 	<p>การให้ความรู้ทางสื่อสาธารณะและการประเมินผลทางออนไลน์</p> <p>การเผยแพร่ infographic สรุปประเด็นสำคัญที่อ่านแล้วเข้าใจง่าย ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการต่อต้านการทุจริต</p>	<p>ก.พ. - ก.ย 2564</p> <p>ม.ค. - ก.ย 2564</p>	<p>เอกสารประกอบหน้า 16 - 18</p>

- ประเด็นที่ 3** ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม
- เป้าประสงค์** เป็นองค์กรที่มีวัฒนธรรมมุ่งเน้นการปฏิบัติภารกิจด้วยคุณธรรม
- ตัวชี้วัด** ผลคะแนน ITA ของ สป.พน. ในหมวด External อยู่ในระดับ A หรือ 85 คะแนนขึ้นไป

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ลักษณะกิจกรรม	ระยะเวลา	หมายเหตุ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนากระบวนการปฏิบัติงานและจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พน. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน	1. การจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พน. ที่เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	จัดทำ infographic เผยแพร่ พร้อมให้ความรู้เกี่ยวกับขั้นตอน กระบวนการ Code of Conduct เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์	ต.ค. 2563 - ก.ย 2564	เอกสารประกอบ หน้า 13
กลยุทธ์ที่ 2 ปรับปรุงกฎหมาย/พัฒนาระเบียบปฏิบัติที่เกี่ยวกับภายนอกองค์กรเพื่อปิดช่องโหว่และตรวจสอบได้	1. การอบรมให้ความรู้เกณฑ์การประเมิน ITA ของหน่วยงาน ในสังกัด สป.พน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564	การประชุมชี้แจงปฏิทินของการตอบแบบสอบถาม ITA และชี้แจงข้อมูลในส่วน ของข้อมูล IIT EIT และ OIT	พ.ย - ก.พ 2564	เอกสารประกอบ หน้า 14 - 15
กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศระบบบริหารจัดการข้อร้องเรียนเพื่อลดปัญหาการทุจริต	1. การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านพลังงาน	การให้บริการระบบถาม-ตอบข้อมูลด้านพลังงาน	ต.ค 2563 - มิ.ย 2564	
	2. การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot)	การสื่อสาร two way communication สำหรับข้อมูลด้านพลังงาน	ต.ค. 2563 - มิ.ย 2564	
	3. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	- ระบบช่องทางที่ให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามาร้องเรียน ร้องทุกข์ ผ่านไปยัง stakeholder หรือคนที่เกี่ยวข้องสามารถรับเรื่องได้อย่างรวดเร็ว - QR code ช่องทางการร้องเรียนและแจ้งเบาะแสการทุจริต	เม.ย 2564 - ก.ย 2564	เอกสารประกอบ หน้า 19

4. ลักษณะการจัดกิจกรรมป้องกันการทุจริตประจำปี 2564 รอบ 6 เดือน (ต.ค. 2563 - มี.ค. 2564) ประกอบด้วย

1. ประกาศกระทรวงพลังงาน เรื่อง ขอความร่วมมือ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด ของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กระทรวงพลังงาน



ประกาศกระทรวงพลังงาน
เรื่อง ขอความร่วมมือ “งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิดของข้าราชการและเจ้าหน้าที่
กระทรวงพลังงาน”

ด้วยกระทรวงพลังงาน ในฐานะหน่วยงานราชการที่ให้ความสำคัญกับการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเป็นหลัก มีการสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่ตนคิดในการทำงานด้วยความจริงใจ ยึดถือความถูกต้อง ไม่หวังสิ่งตอบแทน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมวัฒนธรรมอันดี ส่งต่อแบบอย่างที่ดีแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับ กระทรวงพลังงานจึงขอความร่วมมือข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกระทรวงพลังงานให้ยึดถือแนวปฏิบัติดังเช่นที่ผ่านมา ได้แก่ งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)

จึงประกาศมาเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๕ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน



NO GIFT POLICY

“งดรับ งดให้ ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด”

กระทรวงพลังงานขอความร่วมมือ
งดการมอบของขวัญให้แก่บุคลากรของกระทรวงพลังงานในทุกเทศกาล
ทางกระทรวงพลังงานขอเน้นย้ำความปรารถนาดีจากทุกท่าน

2. ปลัดกระทรวงพลังงาน บันทึกเทปสัมภาษณ์พิเศษในรายการเกาะเทาะเปลือกคอร์รัปชัน ประเด็น “พน. โปรงใส ด้านทุจริตคอร์รัปชัน”

วันที่ 1 เมษายน 2564 นายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน บันทึกเทปสัมภาษณ์พิเศษ ในรายการเกาะเทาะเปลือกคอร์รัปชัน ประเด็น “พน. โปรงใส ด้านทุจริตคอร์รัปชัน” ซึ่งออกอากาศทาง สถานีวิทยุโทรทัศน์แห่งประเทศไทย (NBT) โดยนำเสนอถึงนโยบายและมาตรการด้านการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการสร้างความโปรงใสในการดำเนินกิจการด้านพลังงาน เช่น กระบวนการอนุมัติ อนุญาต หรือการติดต่อ



กับหน่วยงานในกระทรวงพลังงานโดยสามารถติดต่อผ่านช่องทางระบบสารสนเทศ เช่น Website (www.energy.go.th) Facebook(www.facebook.com/ministryofenergy) โทรศัพท์ 02-140-7000 และอีเมล inspector_g@energy.go.th อีกทั้ง กระทรวงพลังงานได้เพิ่มช่องทางการแจ้งเบาะแสหรือร้องเรียนทางออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการแจ้งเบาะแสหรือการที่ไม่ได้รับความสะดวกในการติดต่อกับหน่วยงานในกระทรวงพลังงาน ทั้งนี้ ท่านสามารถติดตามวันและเวลาออกอากาศได้ทาง Facebook กระทรวงพลังงาน



3. บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสสำหรับการปฏิบัติราชการ และให้บริการด้านการอนุญาตการประกอบกิจการน้ำมันเชื้อเพลิง



ราชการ และให้บริการด้านการอนุญาตการประกอบกิจการน้ำมันเชื้อเพลิง” หวังยกระดับการให้บริการของหน่วยงาน ส่งเสริมข้าราชการปฏิบัติหน้าที่ตามหลัก Good Governance สอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อเป็นทิศทางการพัฒนาที่ทำให้ประเทศไทยได้ประโยชน์อย่างยั่งยืน

วันที่ 18 ธันวาคม 2563 ณ ห้องประชุม 9 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี นายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน พร้อมกับ นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช อธิบดีกรมธุรกิจพลังงาน และ พันตำรวจโท วันนพ สมจินตนากุล เลขาธิการคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ร่วมลงนาม “บันทึกข้อตกลงความร่วมมือการดำเนินการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและความโปร่งใสสำหรับการปฏิบัติ



4. กิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต”



วันที่ 9 ธันวาคม 2563 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน ได้จัดกิจกรรมรณรงค์ประชาสัมพันธ์เนื่องในวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “Zero Tolerance คนไทยไม่ทนต่อการทุจริต” โดยมี นายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน และนายสมบูรณ์ หน่อแก้ว หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต พร้อมด้วยผู้บริหารระดับสูง ร่วมรณรงค์ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงพลังงาน

เพื่อเป็นการแสดงออกเชิงสัญลักษณ์ ในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งกระตุ้นจิตสำนึกให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่กระทรวงพลังงานไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต อันจะนำไปสู่การเป็นองค์กรที่มีความโปร่งใส และเป็นที่ยอมรับต่อไป




5. เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของสังคม สป.พจน. และบูรณาการทุกภาคส่วน เพื่อดำเนินการทุจริต

วันที่ 24 ธันวาคม 2563 ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) ประชุมซักซ้อมแนวทางการรายงานข้อร้องเรียนเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตหรือประพฤติมิชอบ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย หน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานที่ดำเนินการเรื่องร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของรัฐที่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ









6. พัฒนาระบบการปฏิบัติงานและจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พ.น. เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานที่ชัดเจน



กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY


กระบวนการรับและจัดการเรื่องร้องเรียน

6 ช่องทางร้องเรียน

<p>1</p>  <p>จดหมาย ศูนย์เผยแพร่ข้อมูล 23 555/2 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร 10900</p>	<p>2</p>  <p>เว็บไซต์ และ อีเมล Web : www.energy.go.th E-Mail : Inspector_g@energy.go.th</p>	<p>3</p>  <p>Call Center ศูนย์บริการร่วม กระทรวงพลังงาน 0 2140 7000</p>	<p>4</p>  <p>ยื่นหนังสือ ศูนย์รับข้อร้องเรียนกระทรวงพลังงาน (กองตรวจราชการ) ศูนย์เผยแพร่ข้อมูล 23 555/2</p>	<p>5</p>  <p>facebook www.facebook.com/ministryofenergy</p>	<p>6</p>  <p>สายด่วน / Hotline สำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี</p>
--	---	---	--	---	---

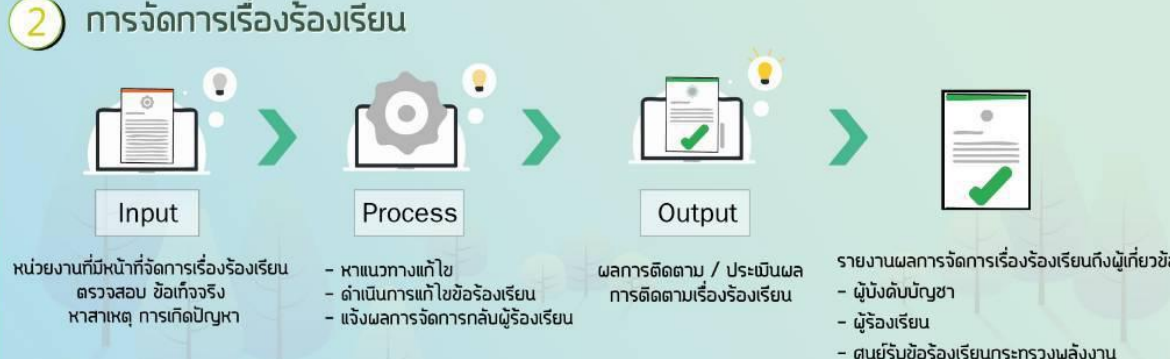
กระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนแบ่งออกเป็น 3 กระบวนการ ดังนี้

1 การรับเรื่องร้องเรียน



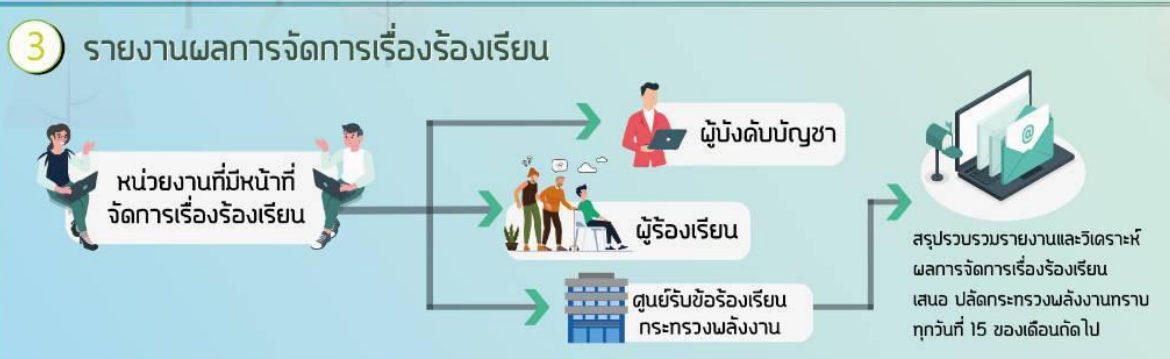
ผู้ร้องเรียน ยื่นเรื่องร้องเรียนผ่านช่องทางต่าง ๆ
หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน แจ้งผลกลับผู้ร้องเรียน
หน่วยงานรับเรื่องร้องเรียน
 1. ศูนย์รับข้อร้องเรียนกระทรวงพลังงาน
 2. ศูนย์บริการร่วม กระทรวงพลังงาน
กรณีเรื่องร้องเรียนที่หน่วยงานรับ "มี"
 หน้าที่จัดการเรื่องร้องเรียน → ดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน
กรณีเรื่องร้องเรียนที่หน่วยงานรับ "ไม่มี"
 หน้าที่จัดการเรื่องร้องเรียน → ส่งเรื่องให้หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดการเรื่องร้องเรียนและดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียน

2 การจัดการเรื่องร้องเรียน



Input → **Process** → **Output**
หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดการเรื่องร้องเรียน ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง หมายเหตุ การเกิดปัญหา
 - หาแนวทางแก้ไข
 - ดำเนินการแก้ไขข้อร้องเรียน
 - แจ้งผลการจัดการกลับผู้ร้องเรียน
ผลการติดตาม / ประเมินผล
 การติดตามเรื่องร้องเรียน
รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน ถึงผู้เกี่ยวข้อง
 - ผู้บังคับบัญชา
 - ผู้ร้องเรียน
 - ศูนย์รับข้อร้องเรียนกระทรวงพลังงาน

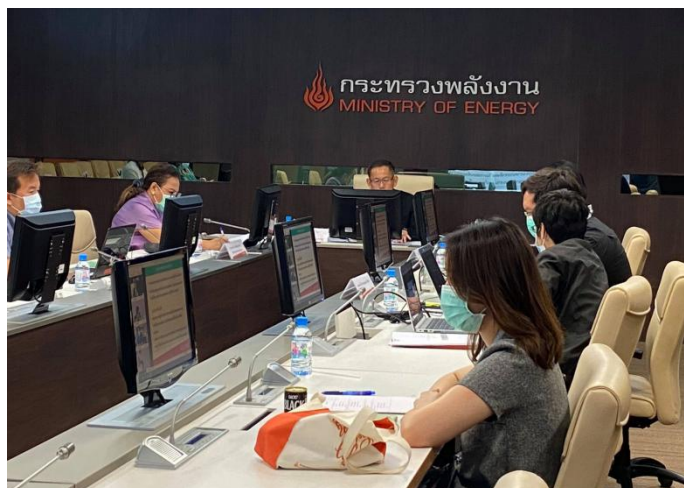
3 รายงานผลการจัดการเรื่องร้องเรียน



หน่วยงานที่มีหน้าที่จัดการเรื่องร้องเรียน → **ผู้บังคับบัญชา** → **ผู้ร้องเรียน** → **ศูนย์รับข้อร้องเรียน กระทรวงพลังงาน**
สรุปรวบรวมรายงานและวิเคราะห์ผลการจัดการเรื่องร้องเรียน เสนอ ปลัดกระทรวงพลังงานทราบ ทุกวันที่ 15 ของเดือนถัดไป

ศูนย์รับข้อร้องเรียนกระทรวงพลังงาน (กองตรวจราชการ) | 555/2 ศูนย์เผยแพร่ข้อมูล อาคาร บี ชั้น 23 ถนนวิภาวดีรังสิต แขวงจตุจักร เขตจตุจักร กทม. 10900 โทรศัพท์ 0 2140 6080

7. การประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประเมิน ITA 2564 ของหน่วยงานระดับภูมิภาค ผ่านระบบ Video Conference



วันพุธที่ 3 มีนาคม 2564 เวลา 09.30 น. นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว รองปลัดกระทรวงพลังงาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) ได้เป็นประธานในการประชุมเพื่อชี้แจงทำความเข้าใจและรับทราบปัญหาอุปสรรคในการประเมิน ITA 2564 ของหน่วยงานระดับภูมิภาค ผ่านระบบ Video Conference ร่วมกับพลังงานจังหวัด ผู้แทนจากสำนักงานพลังงานจังหวัดทั้ง 76 จังหวัด รวมทั้งเจ้าหน้าที่ ศปท. และเจ้าหน้าที่ ศทส. โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อชี้แจงถึงที่มาและความสำคัญ รวมถึงหัวข้อของการประเมิน ITA 2564 ที่จะต้องมีการดำเนินการร่วมกันระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค "More Open, more transparent ยิ่งเปิดเผย ยิ่งโปร่งใส"

8. ประชุม เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2



วันที่ 15 มีนาคม 2564 นายสมบูรณ์ หน่อแก้ว รองปลัดกระทรวงพลังงาน หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตเป็นประธานการประชุม เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2 โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้อำนวยการ ผู้แทนจากสำนัก/กอง/ศูนย์ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน โดยการประชุมครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามความคืบหน้าการนำข้อมูลลงระบบเพื่อใช้ในการประเมิน ITA ประจำปี 2564

9. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสาธารณะในด้านการต่อต้านการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมการโดยการเผยแพร่ infographic สรุปประเด็นสำคัญที่อ่านแล้วเข้าใจง่าย ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ด้านการต่อต้านการทุจริต และการจัดบอร์ดนิทรรศการ และเผยแพร่ในเว็บไซต์หน่วยงาน



กระทรวงพลังงาน X | กรมพัฒนาพลังงานทดแทน X | 003.pdf X | 13664693_1.pdf X | (2) ผู้

book.com/acoc.moen/

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพลังงาน

Yes Unsure No

Photos See All

Page Transparency See All

Facebook is showing information to help you better understand the purpose of a Page. See actions taken by the people who manage and post content.

Page created - January 13, 2021

Related Pages

ว่าที่ดศเรศ Education Like

Cyber Security Unit - กส... Government Organization Like

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพลังงาน
February 15 · 🌐

ประตูลู่ความโปร่งใส กับหลัก 3 ป.

ประตูลู่ความโปร่งใส (Transparency Portal) หมายถึง การกระทำใดๆ ของภาครัฐ ที่โปร่งใสและเปิดเผย กระบวนการปฏิบัติงานได้ ตามที่ได้แถลงไว้ได้ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดตามและตรวจสอบได้ตลอดเวลา การดำเนินการโปร่งใสและเปิดเผยจะช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 1 ปดุงจิตสำนึก
กระทรวงพลังงาน

ป.ที่ 1
ปดุงจิตสำนึก หมายถึง ปดุงจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ป.ที่ 2 ป้องปราชญ์
ป้องปราชญ์ หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 2
ป้องปราชญ์ หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 3 ประสานเครือข่าย
ประสานเครือข่าย หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 3
ประสานเครือข่าย หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต
วิสัยทัศน์กระทรวงพลังงาน

* ให้ความซื่อตรง ซื่อสัตย์ *
ยึดมั่นในความถูกต้องตามปณิธาน
และผลประโยชน์ของชาติ

* ประตูลู่ความโปร่งใสของพลังงาน *
เป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน
ที่ตรวจสอบได้และมีความโปร่งใส
จากหน่วยงานพลังงาน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพลังงาน
February 15 · 🌐

ประตูลู่ความโปร่งใส กับหลัก 3 ป.

ประตูลู่ความโปร่งใส (Transparency Portal) หมายถึง การกระทำใดๆ ของภาครัฐ ที่โปร่งใสและเปิดเผย กระบวนการปฏิบัติงานได้ ตามที่ได้แถลงไว้ได้ โดยผู้มีส่วนได้ส่วนเสียสามารถติดตามและตรวจสอบได้ตลอดเวลา การดำเนินการโปร่งใสและเปิดเผยจะช่วยให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่จำเป็นต่อการตัดสินใจได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 1 ปดุงจิตสำนึก
กระทรวงพลังงาน

ป.ที่ 1
ปดุงจิตสำนึก หมายถึง ปดุงจิตสำนึกของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ป.ที่ 2 ป้องปราชญ์
ป้องปราชญ์ หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 2
ป้องปราชญ์ หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐมีความรู้ ความสามารถ และทักษะในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 3 ประสานเครือข่าย
ประสานเครือข่าย หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ป.ที่ 3
ประสานเครือข่าย หมายถึง การที่บุคลากรของรัฐสามารถทำงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายด้านการต่อต้านการทุจริต
วิสัยทัศน์กระทรวงพลังงาน

* ให้ความซื่อตรง ซื่อสัตย์ *
ยึดมั่นในความถูกต้องตามปณิธาน
และผลประโยชน์ของชาติ

* ประตูลู่ความโปร่งใสของพลังงาน *
เป็นศูนย์กลางการดำเนินงาน
ที่ตรวจสอบได้และมีความโปร่งใส
จากหน่วยงานพลังงาน



ศปท. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

หน่วยงานในสังกัด พท. ที่เข้าร่วมการประเมิน

ITTA

เครื่องมือการประเมิน

- IIT** (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)
- EIT** (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)
- OIT** (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

เป็นการประเมินแบบออนไลน์

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) 0-2140-6261-5

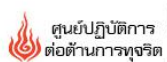
ศปท. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

เครื่องมือการประเมิน ITA

- IIT (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)**
ประเด็นการประเมิน 5 ประเด็น
 - การปฏิบัติหน้าที่
 - การใช้งบประมาณ
 - การใช้อำนาจ
 - การใช้ทรัพย์สินของราชการ
 - การแก้ไขปัญหาการทุจริต
- EIT (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)**
ประเด็นการประเมิน 3 ประเด็น
 - คุณภาพการดำเนินงาน
 - ประสิทธิภาพการสื่อสาร
 - การปรับปรุงระบบการทำงาน
- OIT (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)**
ประเด็นการประเมิน 2 ประเด็น
 - การเปิดเผยข้อมูล
 - การป้องกันการทุจริต

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.) 0-2140-6261-5

10. พัฒนานวัตกรรมเทคโนโลยีสารสนเทศระบบบริหารจัดการซื้อร้องเรียนเพื่อลดปัญหาการทุจริตระบบช่องทางที่ให้ประชาชนหรือผู้ที่เกี่ยวข้องเข้ามาร้องเรียน ร้องทุกข์ หรือแจ้งเบาะแสให้กับศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท. พน.)



http://bit.do/acoc-energy
anti-coc@energy.go.th

5.การประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 หน่วยงานภายในสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ได้ทำการประเมินความเสี่ยงการทุจริตภายในหน่วยงาน และได้รายงานกระบวนการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ดังนี้

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงาน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	จำเป็นรุนแรง	
				หน่วยงานประเมินตนเอง	ความเห็นศปท.
1	การจัดซื้อจัดจ้างโครงการประชาสัมพันธ์	กยผ.	การกำหนด TOR ไม่ชัดเจนหรือมีการกำหนดขอบเขตงานที่เกินความจำเป็นเพื่อเอื้อต่อพวกพ้อง	1 (1x1)	3 (1x3)
			การตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ยื่นข้อเสนอไม่รัดกุมปล่อยผ่านผู้ไม่มีคุณสมบัติครบถ้วน	1 (1x1)	4 (2x2)
			การพิจารณา/สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างไม่เป็นธรรมให้คะแนนตามดุลพินิจหรือเพื่อเอื้อประโยชน์พวกพ้อง	4 (2x2)	6 (2x3)
			การตรวจรับการจัดซื้อจัดจ้างไม่ครบถ้วนหรือถูกต้องตามขอบเขตงานที่กำหนดใน TOR โดยมีการรับเงินหรือผลประโยชน์จากผู้รับจ้าง	4 (2x2)	6 (2x3)
2	การจัดทำเอกสารเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ	กตร.	ความผิดพลาดในการจัดทำเอกสารเบิกค่าใช้จ่ายสำหรับการเดินทางไปราชการเนื่องจากข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่มีประสบการณ์หรือความชำนาญในระเบียบการเบิกจ่ายยังไม่เพียงพอจึงทำให้คำนวณเบิกค่าใช้จ่ายการเดินทางไปราชการผิดพลาด	4 (2x2)	4 (2x2)
3	การกำหนดของเขตการดำเนินงาน TOR สำหรับการจัดซื้อจัดจ้าง	ศทส.	การกำหนดขอบเขตการดำเนินงานหรือเนื้อหาที่เกินความจำเป็นเพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง	4 (2x2)	4 (2x2)
4	การเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบอุดหนุนประจำปี	สสช.	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบอุดหนุนประจำปี	4 (2x2)	6 (2x3)
5	การเชื่อมโยงข้อมูลด้านพลังงานระหว่างประเทศ	กกต.	การให้สิทธิ์บุคคลภายนอกเข้าถึงระบบฐานข้อมูลด้านพลังงานระหว่างประเทศ	4 (2x2)	4 (2x2)

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงาน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	จำเป็นรุนแรง	
				หน่วยงานประเมินตนเอง	ความเห็นศปท.
6	การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุม อบรม สัมมนา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ	กศร.	การเบิกค่าใช้จ่ายในการประชุม อบรม สัมมนา และค่าใช้จ่ายอื่นๆ เกิดข้อผิดพลาด ไม่เป็นไปตามระเบียบ	1 (1x1)	2 (1x2)
7	การรายงานผลการปฏิบัติงานตรวจสอบ	ตสน	การรายงานผลการตรวจสอบภายในที่คลาดเคลื่อนจากข้อเท็จจริง	2 (1x2)	2 (1x2)
8	จัดทำและติดตามประเมินผลส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ	กพร.	การตรวจประเมินผลตัวชี้วัดโดยใช้ดุลพินิจเพื่อเอื้อประโยชน์ให้พวกพ้อง	2 (2x1)	2 (2x1)
			การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแก้ไขผลการประเมินให้ดีขึ้นหรือได้คะแนนเต็ม	2 (2x1)	2 (2x1)
9	การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ศปท.	การเปิดเผยข้อมูลลับเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตที่อยู่ระหว่างกระบวนการพิจารณาให้พวกพ้องหรือบุคคลที่ไม่มีส่วนเกี่ยวข้องรับทราบ	6 (3x2)	6 (3x2)
10	กระบวนการงานการบริหารพัสดุ	กก.	การของบประมาณ -การกำหนดสเปคที่ไม่เป็นธรรมหรือการลือคสเปค การตั้งงบประมาณจัดซื้อสูงเกินความจำเป็น -งบประมาณในโครงการจ้างมีการแฝงไปด้วยอุปกรณ์ที่ได้รับประเภทครุภัณฑ์แต่ไม่มีการแจ้งเพื่อลงทะเบียนเป็นทรัพย์สินทางราชการ	4 (2x2)	4 (2x2)
			การจัดซื้อจัดจ้างพัสดุ - การเลือกกระบวนการและ/หรือวิธีการจัดซื้อจัดจ้าง - การแบ่งวงเงินจัดซื้อจัดจ้างให้อยู่ภายในวิธีการจัดซื้อจัดจ้างสูง-ต่ำแตกต่างกันตามที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างต้องการ - การผู้ขาดหรือการทุจริต เกิดความลำเอียงในการจัดซื้อ ทำให้ไม่สนใจหรือกีดกันผู้ขายรายอื่น	4 (2x2)	4 (2x2)

ลำดับ	เรื่อง	หน่วยงาน	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	จำเป็นรุนแรง	
				หน่วยงาน ประเมิน ตนเอง	ความเห็น สปท.
			<ul style="list-style-type: none"> - การคัดเลือกผู้เสนอราคาหรือกลั่นกรองผู้ทำงาน - การกำหนดราคากลางไม่เป็นไปตามระเบียบที่กำหนดและสูงกว่าปกติ - ราคาสูงกว่าราคามาตรฐานหรือราคากลางที่หน่วยงานกลางของรัฐได้กำหนดไว้เป็นหลัก - ราคาสูงกว่าราคามาตรฐานหรือราคากลางที่หน่วยงานกลางของรัฐได้กำหนดไว้เป็นหลัก 		
			<p>การบริหารสัญญาและ/หรือการตรวจรับ</p> <ul style="list-style-type: none"> - แต่งตั้งคณะกรรมการควบคุมงานหรือตรวจรับ ที่ขาดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับพัสดุที่ซื้อหรือจ้าง - ตรวจรับล่าช้า ใช้อำนาจหน้าที่เรียกรับผลประโยชน์ - แต่งตั้งกรรมการควบคุมงาน จำนวนไม่เหมาะสมกับปริมาณงานจ้างก่อสร้าง ทำให้การควบคุมงานไม่มีประสิทธิภาพ - คณะกรรมการตรวจรับไม่ได้ตรวจสอบงานที่ส่งมอบจริงและมีการลงนามตรวจรับเพราะเจ้าของโครงการที่ได้รับผลประโยชน์โน้มน้าวให้รับสินบน - คณะกรรมการตรวจรับมีภาวะจำยอมในการตรวจรับ 	6 (2x3)	6 (2x3)

ทั้งนี้ จากการประชุมหน่วยงานภายใน สป.พ.น. เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 ที่ประชุมได้มีมติเลือก กระบวนการ “การเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนبودทุนประจำปี” ของ สสช. เพื่อจัดทำมาตรการป้องกัน ความเสี่ยงการทุจริต และรายงานงานต่อสำนักงาน ป.ป.ท. ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

แนวทาง มาตรการหรือกิจกรรม เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตในกระบวนการเสนอพื้นที่ เพื่อรับการสนับสนุนبودทุนประจำปี 2564

เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2564 สปท.สป.พ.น. มีการประชุมเพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ครั้งที่ 2 โดยที่ประชุมมีมติเลือกประเด็น ความเสี่ยงการทุจริตในกระบวนการ “การจัดทำงบประมาณโครงการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพลังงานชุมชน” ของสำนัก ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน (สสช.) และให้ สสช. ดำเนินการจัดทำรายงานแนวทาง มาตรการหรือกิจกรรม

เพื่อป้องกันความเสี่ยงในการทุจริตในกระบวนการดังกล่าว ในการนี้ สป.พ.น. ได้ดำเนินการกำกับให้สำนักงานพลังงานจังหวัด (สพจ.) ปฏิบัติตามแนวทาง มาตรการเพื่อป้องกันความเสี่ยงในกระบวนการดังกล่าว ดังนี้

1. สำนักงานพลังงานจังหวัดต้องแสดงข้อมูลจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องทำการประชาสัมพันธ์โครงการงบบุคลากรในงบประมาณนั้น ๆ
2. สำนักงานพลังงานจังหวัดต้องแสดงหลักฐานการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ ทัวถึง และเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีรายละเอียดในการวิเคราะห์ (เอกสารประกอบตามภาคผนวก)

6. ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะ

ปัญหาอุปสรรค

1. เนื่องจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (Coronavirus Disease 2019 : COVID - 19) ภายในประเทศ ได้ส่งผลกระทบต่อการบริหารราชการในเรื่องจำนวนบุคลากร การปิดสถานที่เป็นการชั่วคราว การงดกิจกรรมรวมคนจำนวนมากที่มีความเสี่ยงสูงต่อการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 และการบริหารราชการที่บ้านทดแทนส่งผลให้การจัดกิจกรรมภายใต้โครงการไม่เป็นไปตามแผนที่กำหนด

2. บุคลากรมีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนการรับผิดชอบในการดำเนินกิจกรรม/โครงการด้านการปราบปรามทุจริตและการส่งเสริมจริยธรรม ทำให้ต้องใช้เวลาในการทำความเข้าใจและศึกษากระบวนการจัดทำข้อมูลรวมทั้งกิจกรรม/โครงการในเรื่องการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

1. แนวทางแก้ไขปรับแผนการดำเนินกิจกรรมให้สอดคล้องกับสถานการณ์ และปรับรูปแบบในการดำเนินกิจกรรมบางอย่างโดยหลีกเลี่ยงการรวมคนจำนวนมากใช้วิธีการประชุมผ่านระบบ Video Conference แทน
2. ผู้บริหารให้การสนับสนุนมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติราชการเพื่อทำหน้าที่หลักเป็นศูนย์กลางในการบูรณาการและขับเคลื่อนแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการส่งเสริมคุณธรรมในกระทรวง โดยรับผิดชอบงานขึ้นตรงต่อปลัดกระทรวง

ประโยชน์ที่สาธารณชนได้รับ

1. สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พ.น.) สามารถสร้างความตระหนักรู้ให้บุคลากรทั้งส่วนกลางและภูมิภาคและมีทัศนคติและค่านิยมร่วมด้านทุจริต มีจิตสำนึกสาธารณะ และการกระทำความผิดลดลงรวมทั้งสามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลและผลประโยชน์ส่วนรวมได้
2. หน่วยงานในสังกัด สป.พ.น. ที่รับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment: ITA) มีการปรับปรุงหรือพัฒนาการดำเนินงาน การบริการข้อมูล การแจ้งเรื่องราว ร้องทุกข์ ร้องเรียนและมีการยกระดับความโปร่งใสในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง

ภาคผนวก



ประกาศคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๘ (๑๓) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และข้อ ๑๔ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ก.พ. ลงมติให้ตั้งคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๑๕ ของประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ดังมีรายชื่อต่อไปนี้

๑. นายวิชา	มหาคุณ	ประธานกรรมการ
๒. นายกุลิศ	สมบัติศิริ	กรรมการ
๓. นางเปรมฤทัย	วินัยแพทย์	กรรมการ
๔. นายกณพงศ์	เทพากรณ์	กรรมการ
๕. นางสุทธิพร	เชื่อมสุข	กรรมการ
๖. นางอุไร	ร่วมโพธิหยก	กรรมการ
๗. พันตำรวจเอก สุชาติ	วงศ์อนันต์ชัย	กรรมการ

โดยมี หัวหน้ากลุ่มงานคุ้มครองจริยธรรม เป็นเลขานุการ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(หม่อมหลวงพัชรภากร เทวกุล)

เลขาธิการ ก.พ.

คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน



ประธานคณะกรรมการจริยธรรมประจำ
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ศาสตราจารย์พิเศษ วิชา มหาคุณ

กรรมการ

นายกุลิศ สมบัติศิริ

ปลัดกระทรวงพลังงาน



กรรมการ

นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์

รองปลัดกระทรวงพลังงาน



กรรมการ

พ.ต.อ.สุชาติ วงศ์อนันต์ชัย

อดีต อธิบดีกรมราชทัณฑ์



กรรมการ

นางอุไร ร่มโพธิ์หยก

อดีต รองอธิบดีกรมบัญชีกลาง



เลขานุการ

นายสมบุญรณ์ หน่อแก้ว

รองปลัดกระทรวงพลังงาน



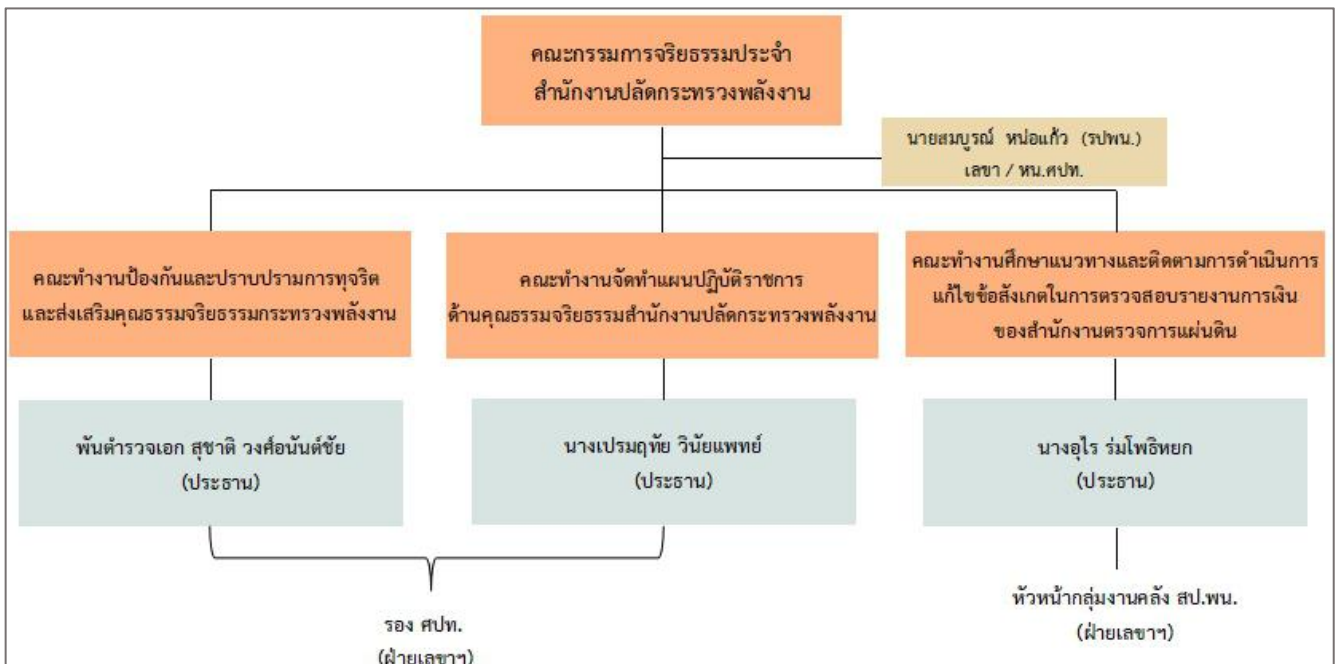
คกก.
จริยธรรม
สป.พ.



ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต (ศปท.)



0- 2140 - 6261-5



หมายเหตุ - คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานจะมีการประชุมทุกเดือน

- คณะทำงานย่อยจะมีการประชุมติดตามผลการดำเนินงานอย่างน้อย 2 เดือนต่อครั้ง



คำสั่งกระทรวงพลังงาน
ที่ ๕๕ /๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
กระทรวงพลังงาน

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๕๙ ให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติราชการ ๔ ปี แผนปฏิบัติราชการประจำปี โดยให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการโดยคำนึงถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และแผนปฏิรูปประเทศด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกันตามวิสัยทัศน์ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต มุ่งเน้นสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการทุกภาคส่วนแบบบูรณาการ และปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากล โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประทุติมิชอบ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย ปฏิรูปกลไกและกระบวนการการปราบปรามการทุจริต รวมทั้งการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ที่มีความสอดคล้องกันเป็นพื้นฐาน เพื่อยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ของประเทศไทย

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม เป็นไปตามวัตถุประสงค์และเจตนารมณ์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลอย่างเต็มที่ อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้แต่งตั้งคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงพลังงาน โดยมีองค์ประกอบ หน้าที่และความรับผิดชอบ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----|--|----------------|
| ๑.๑ | พันตำรวจเอก สุชาติ วงศ์อนันต์ชัย
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน | ประธานคณะทำงาน |
| ๑.๒ | รองปลัดกระทรวงพลังงาน ปฏิบัติหน้าที่
หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๓ | นางสุทธิพร เขียมสุข
คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๔ | เลขาธิการกรม กรมธุรกิจพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๕ | เลขาธิการกรม กรมเชื้อเพลิงธรรมชาติ | คณะทำงาน |
| ๑.๖ | เลขาธิการกรม กรมพัฒนาพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๗ | เลขาธิการกรม สำนักงานนโยบายและแผนพลังงาน | คณะทำงาน |
| ๑.๘ | ผู้อำนวยการกองกลาง
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน | คณะทำงาน |

/๓.๘ ผู้อำนวยการ...

-๒-

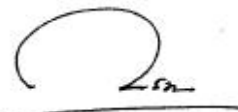
๑.๙	ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	คณะทำงาน
๑.๑๐	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	คณะทำงาน
๑.๑๑	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	คณะทำงาน
๑.๑๒	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	คณะทำงาน
๑.๑๓	นางสาวนีย์ ศักดิ์สมกุลอุทัย	คณะทำงานและเลขานุการ
๑.๑๔	นายสุรพันธุ์ เล่าวิวัฒนา	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๕	นางสาวชมพูนุช บุณะสุวรรณ	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และความรับผิดชอบ

- ๒.๑ ติดตาม รวบรวมข้อมูลผลการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และด้านส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดของกระทรวงพลังงาน
- ๒.๒ ประสานความร่วมมือและเสนอแนะแนวทางการแก้ไขปัญหาด้านการทุจริต
ด้านส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน
- ๒.๓ รายงานผลการดำเนินงาน ต่อปลัดกระทรวงพลังงาน
- ๒.๔ ปฏิบัติหน้าที่อื่นใดตามที่ปลัดกระทรวงพลังงานมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกุลิศ สมบัติศิริ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน



คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ที่ ๑๖๐/๒๕๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

ด้วยคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๓ ให้สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ตามแนวทางการดำเนินงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับส่วนราชการ ตามหนังสือ สำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๙/๓๘ ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๐ ที่กำหนดเป้าหมายการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของส่วนราชการ ด้วยการเสริมสร้างให้ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ของรัฐ มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทยโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ รวมทั้งต้องมีการพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐให้มีประสิทธิภาพ เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของเครือข่ายทุกภาคส่วนในด้านคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่สอดคล้องกับเป้าหมาย ตัวชี้วัดของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔) ที่มุ่งเน้นการวางระบบฐานรากการเสริมสร้างคุณธรรมในสังคมไทย ประกอบประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๕)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงให้แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน โดยมีองค์ประกอบ และอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

๑.๑	นางเปรมฤทัย วินัยแพทย์	ประธานคณะทำงาน
๑.๒	นายกมลพงศ์ เทพากรณ์	คณะทำงาน
	คณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน	
๑.๓	ผู้อำนวยการกองกลาง	คณะทำงาน
๑.๔	ผู้อำนวยการกองตรวจราชการ	คณะทำงาน
๑.๕	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และแผนงาน	คณะทำงาน
๑.๖	ผู้อำนวยการศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะทำงาน
๑.๗	หัวหน้ากลุ่มตรวจสอบภายใน	คณะทำงาน
๑.๘	นายฤชดา เขยคาน	คณะทำงาน
๑.๙	นางสาวนีย์ ศักดิ์สมกุลอุทัย	เลขานุการคณะทำงาน
๑.๑๐	นางสาวพัชรา ทศนารณชัย	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน
๑.๑๑	นางสาวชมพูนุช บุณยะสุวรรณ	ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน

๒. อำนาจและหน้าที่...

เอกสารหมายเลข 1

การวางระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตประพตติมิชอบในส่วนราชการ
แผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพตติมิชอบ (พ.ศ. 2561 – 2565)

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กระทรวงพลังงาน

รอบที่ 1 แผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต

หน่วยงาน ในกำกับ ศปท. (ระดับกรม)	ชื่อกระบวนการ	ชื่อแผนบริหารความเสี่ยง
สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วม ของประชาชน (สสช.)	กระบวนการจัดทำ งบประมาณโครงการเพื่อ พัฒนาและส่งเสริมพลังงาน ชุมชน	การเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณ ประจำปี พ.ศ.2564

แบบรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564
หน่วยงานระดับกรม : สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน กระทรวงพลังงาน

ชื่อแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต	การเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนبودทุนประจำปี พ.ศ.2564
<p>เหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต (อธิบายเหตุการณ์ความเสี่ยงการทุจริต) การเรียกร้องผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนبودทุนประจำปี</p> <p>การกระทำความผิดอาจอยู่ในรูปแบบของการสื่อสารการรับสมัครกับพื้นที่ที่ไม่ทั่วถึง โดยไม่เจตนาจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาเรื่องความโปร่งใส</p> <p>โดยขั้นตอนการดำเนินงานในการขอรับการสนับสนุนبودทุนประจำปี 2564 ประกอบด้วย 13 ขั้นตอน (รายละเอียดอยู่ในหลักการและเหตุผล) ขั้นตอนที่น่าจะทำให้เกิดความเสี่ยง คือ ขั้นตอนที่ 1 พลังงานจังหวัดประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทราบเงื่อนไข และประโยชน์ที่จะได้รับการเข้าร่วมโครงการ เพื่อประกอบการคัดเลือกสมัครเข้าร่วมโครงการ</p> <p>ในการดำเนินการดังกล่าวมีโอกาสที่ สพจ.อาจจะประชาสัมพันธ์เจาะจงเฉพาะกลุ่มหรือบุคคลที่มีความคุ้นเคย หรือที่มีผลประโยชน์ทำให้การประชาสัมพันธ์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ไม่ทั่วถึง</p>	<p>มาตรการ/กิจกรรม/แนวทาง</p> <p>สป.พน.ส่วนภูมิภาค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานพลังงานจังหวัดต้องแสดงข้อมูลจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องทำการประชาสัมพันธ์โครงการبودทุนฯ ในปีงบประมาณนั้นๆ 2. สำนักงานพลังงานจังหวัดต้องแสดงหลักฐานการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ ทั่วถึง และเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <p>สป.พน.ส่วนกลาง</p> <p>จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกพื้นที่โดยแสดงให้เห็นถึงกระบวนการในการคัดเลือกและหลักฐานประกอบในแต่ละขั้นตอน เสนอต่อผู้บริหารระดับรอง ปลัดกระทรวงขึ้นไปเพื่อทราบและเห็นชอบผลการคัดเลือก และเผยแพร่ผลการคัดเลือกต่อสาธารณะ</p>

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2564

หลักการและเหตุผล

การเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2564 ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารจัดการพลังงานชุมชนครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปี 2564 ด้วยกระทรวงพลังงานได้ดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์การสร้างความมั่นคงด้านพลังงานของประเทศ ผ่านโครงการวางแผนพลังงานชุมชนอย่างต่อเนื่อง ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.2549 – พ.ศ.2563 ที่ผ่านมามีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.) เข้าร่วมโครงการทั้งสิ้น 2,096 แห่ง และในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กระทรวงพลังงานได้จัดทำ “ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารจัดการพลังงานชุมชนครบวงจรในชุมชนระดับตำบลและเครือข่ายพลังงานชุมชน”

สำหรับพื้นที่ที่มีความประสงค์จะดำเนินโครงการ ปี 2564 โดยให้สำนักงานพลังงานจังหวัดเป็นผู้ดำเนินโครงการประชาสัมพันธ์ ชี้แจงโครงการให้ อปท. และกลุ่มเป้าหมายที่สนใจสมัครเข้าร่วม อีกทั้งประสานงานกับส่วนราชการที่เกี่ยวข้องในจังหวัด เพื่อดำเนินการรับสมัครและรวบรวมเสนอสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงานต่อไป เนื่องจากโครงการมีผลกระทบกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย ในวงกว้าง ซึ่งในแต่ละขั้นตอนในการรับสมัครและคัดเลือกพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2564 การกระทำความผิดอาจอยู่ในรูปแบบของความไม่เชื่อมั่นในความโปร่งของกระบวนการการพิจารณาคัดเลือกจากพื้นที่สมัครเข้ามา เมื่อไม่ได้รับคัดเลือก อาจนำไปสู่ความเข้าใจผิดว่า หากจะได้รับการคัดเลือกต้องมีการเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอพื้นที่ โดยไม่เจตนาจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาเรื่องความโปร่งใส ซึ่งมีรายการที่ร่วมโครงการดังนี้

1. อปท.บริหารจัดการพลังงานที่ดี จำนวน 120 แห่ง
 2. โรงเรียนพลังงานชุมชน จำนวน 120 แห่ง
 3. กลุ่มลดใช้พลังงาน โดยสนับสนุนเทคโนโลยีพลังงานชุมชน ดังนี้
 - 3.1 โรงอบพลังงานแสงอาทิตย์ ขนาด 3x4 เมตร จำนวน 50 โรง
 - 3.2 ตู้อบแห้งพลังงานแสงอาทิตย์ขนาด 2x2 เมตร จำนวน 50 ตู้
 - 3.3 ชุดเตาชีวมวลประหยัดพลังงาน จำนวน 30 ชุด
 - 3.4 ระบบผลิตก๊าซชีวภาพจากมูลสัตว์ ขนาด 200 ลบ.ม. พร้อมระบบท่อส่งก๊าซไปยังครัวเรือนที่ร่วมโครงการ จำนวน 1 ระบบ
 4. ส่งเสริมเทคโนโลยีพลังงานสำหรับโครงการต่อเนื่อง ดังนี้
 - 4.1 สำหรับ อปท. ที่เข้าร่วมโครงการในปี 2563 จำนวน 120 แห่ง สนับสนุนงบประมาณไม่เกินแห่งละ 100,000 บาท
 - 4.2 สำหรับโรงเรียนพลังงานชุมชน ที่เข้าร่วมโครงการในปี 2563 จำนวน 120 แห่ง สนับสนุนงบประมาณไม่เกินแห่งละ 42,500 บาท
- ทั้งนี้แต่ละจังหวัดสามารถส่งใบสมัครเข้าร่วมโครงการได้มากกว่า 1 แห่ง ตามศักยภาพและความพร้อมของสภาพ. และส่งกลับมายัง สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

โดย สสช.มีหนังสือให้ สพจ.แสดงข้อมูลการคัดเลือกพื้นที่ และการวิเคราะห์ความเหมาะสมของพื้นที่เพื่อประกอบการพิจารณาเสนอรายชื่อพื้นที่เพื่อขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี หากชี้แจงไม่ได้ สสช.จะไม่พิจารณาพื้นที่ที่ สพจ. เสนอมา

ขั้นตอนการดำเนินงานในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2564 ประกอบด้วย 13 ขั้นตอน

1) พลังงานจังหวัดประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทราบเงื่อนไข และประโยชน์ที่จะได้รับการเข้าร่วมโครงการ เพื่อประกอบการคัดเลือกสมัครเข้าร่วมโครงการ ***

2) ส่วนกลาง (สสช.) จัดประชุมคณะกรรมการคัดเลือกชุมชนที่มีคุณสมบัติและผ่านเกณฑ์ตามคณะกรรมการกำหนด

3) ส่วนกลาง (สสช.) จัดการสัมมนาชี้แจงพลังงานจังหวัดและทีมงานให้มีความพร้อมในการบริหารจัดการโครงการ และประกาศผลการคัดเลือกพื้นที่เข้าร่วมกิจกรรมกับโครงการ

4) พลังงานจังหวัดแจ้งหน่วยงานในจังหวัด และท้องถิ่นจังหวัด เพื่อให้การสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

5) พลังงานจังหวัดแต่งตั้งคณะทำงานโครงการฯ ประจำจังหวัด เพื่อติดตามและให้คำแนะนำในการดำเนินโครงการกับกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ที่เข้าร่วมโครงการฯ

6) พลังงานจังหวัดจัดกิจกรรมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือระหว่างพลังงานจังหวัด และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ร่วมโครงการ หรือจัดงานแถลง เพื่อให้ทั้งสองฝ่ายเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญ และประโยชน์ของการร่วมมือกัน ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้และประชาสัมพันธ์กิจกรรมให้กับชุมชนได้รับทราบ

7) พลังงานจังหวัดจัดกิจกรรมลดใช้พลังงานจากเทคโนโลยีพลังงานชุมชน (งบอุดหนุน)

8) ส่งเสริมความเข้มแข็งกับ อปท.เก่าที่เข้าร่วมในปี 2562 โดย พลังงานจังหวัด ร่วมกับ อส.พน. ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนและขยายผลแผนพลังงานชุมชนที่ได้ดำเนินการในปี 2562 สำหรับการสร้างโอกาสในการลดต้นทุนด้านพลังงาน ด้านอาชีพด้านพลังงาน และด้านอื่นๆ

9) พลังงานจังหวัดส่งเสริมความเข้มแข็งกับโรงเรียนพลังงานชุมชน ที่เข้าร่วมในปี 2562 โดย พลังงานจังหวัด ร่วมกับ คณะทำงานฯ ในการสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนและขยายผลแผนพลังงานของโรงเรียนที่ได้ดำเนินการในปี 2562 สำหรับการลดการใช้พลังงาน และด้านอื่นๆ

10) สสช. จัดฝึกอบรมเสริมสร้างศักยภาพพลังงานจังหวัด และองค์กรเครือข่าย ด้านการดำเนินโครงการติดตามประเมินผล การสร้างทักษะในการปฏิบัติงาน

11) หน่วยงานส่วนกลาง เช่น สสช. กตธ. กยผ. กก. ตสน. กพร. ผตร. ทำหน้าที่ประสานงาน – ติดตาม – ให้คำแนะนำ – ลงพื้นที่ประเมินผล – ประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานของพลังงานจังหวัดและกลุ่มเป้าหมาย เพื่อนำเสนอกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องต่อไป

12) พลังงานจังหวัด และคณะทำงานพลังงานชุมชน จัดเวทีสรุปบทเรียนผลการดำเนินงาน และจัดทำรายงานผลการดำเนินโครงการ

13) ส่วนกลาง และพลังงานจังหวัด ร่วมสรุปประเมินผลนำเสนอข้อคิดเห็น และข้อเสนอแนะการดำเนินงานในระยะต่อไป

ที่มา: คู่มือการปฏิบัติงาน เรื่อง กระบวนการจัดทำงบประมาณโครงการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพลังงานชุมชน รหัสคู่มือ สสช./ สสช.1.1.13/ 2563

วัตถุประสงค์

1. เพื่อทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการรับสมัคร เงื่อนไขการเข้าร่วม และเกณฑ์การคัดเลือกการเสนอพื้นที่เพื่อเข้ารับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2564 ตลอดจนปัญหาต่างๆ
2. เพื่อกำหนดมาตรการ แนวทางการแก้ไขปรับปรุง และพัฒนาให้ได้ผลดี ลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง สามารถบริหารจัดการความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นในขั้นตอนการดำเนินงาน การขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2564

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564

ประเมินความเสี่ยงการทุจริต ด้านการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี 2564

- | | |
|----------------------------------|---|
| <input type="radio"/> | 1 ความเสี่ยงการทุจริตที่เกี่ยวข้องกับการพิจารณาอนุมัติ อนุญาต |
| <input type="radio"/> | 2 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ |
| <input checked="" type="radio"/> | 3 ความเสี่ยงการทุจริตในความโปร่งใสของการใช้จ่ายงบประมาณและการบริหารจัดการทรัพยากรภาครัฐ |

ชื่อกระบวนงาน/งาน กระบวนงานจัดทำงบประมาณโครงการเพื่อพัฒนาและส่งเสริมพลังงานชุมชน

ชื่อหน่วยงาน / กระทรวง สำนักส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

ผู้รับผิดชอบ นายพิรุณ อินพานิช โทรศัพท์ 02 140 6322

ขั้นตอนที่ 1 การระบุความเสี่ยง (Risk Identification)

ตารางที่ 1 ตารางระบุความเสี่ยง (Know Factor และ Unknown Factor)

ที่	โอกาส/ ความเสี่ยงการทุจริต	ประเภทความเสี่ยงการทุจริต	
		Know Factor	Unknown Factor
1	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปีอาจมีความเสี่ยงในขั้นตอนการดำเนินงานที่ 4. เมื่อสพจ. ได้รับหนังสือแจ้งรับสมัคร จะลงพื้นที่สำรวจชุมชนเก็บข้อมูล และประเมินศักยภาพเชิงพื้นที่ของกลุ่มเป้าหมาย <u>(โดยขาดการประชาสัมพันธ์ที่ทั่วถึง)</u> ก่อนทำใบสมัครแล้วส่งกลับมายัง สสช.		√

อธิบายรายละเอียดความเสี่ยงการทุจริตเช่นรูปแบบ พฤติการณ์การทุจริตที่มีความเสี่ยงการทุจริตเท่านั้น และควรอธิบาย พฤติการณ์ความเสี่ยงให้ละเอียด ชัดเจนมากที่สุด

- ความเสี่ยงที่เคยเกิด หรือคาดว่าจะเกิดซ้ำสูงมีประวัติอยู่แล้ว ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง Known Factor
- หากไม่เคยเกิดหรือไม่มีประวัติมาก่อน แต่มีความเสี่ยงจากการพยากรณ์ในอนาคตว่ามีโอกาสเกิด ให้ใส่เครื่องหมาย ✓ ในช่อง Unknown Factor
- หน่วยงานสามารถปรับแบบได้โดยไม่ระบุว่าเป็นประเภท Known Factor หรือ Unknown Factor ก็ได้

ขั้นตอนที่ 2 การวิเคราะห์สถานะความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ ๒ ให้นำข้อมูลจากตารางที่ 1 มาวิเคราะห์เพื่อแสดงสถานะความเสี่ยงการทุจริตของแต่ละโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริตออกตามรายสีไฟจราจร เขียว เหลือง ส้ม แดง โดยระบุสถานะของความเสี่ยงในช่องสีไฟจราจร ความหมายของสถานะความเสี่ยงตามสีไฟจราจร มีรายละเอียดดังนี้

- สถานะสีเขียว : ความเสี่ยงระดับต่ำ
- สถานะสีเหลือง : ความเสี่ยงระดับปานกลาง และสามารถให้ความรอบคอบระมัดระวัง ในระหว่างปฏิบัติงาน ตามปกติควบคุมดูแลได้
- สถานะสีส้ม : ความเสี่ยงระดับสูง เป็นกระบวนการที่มีผู้เกี่ยวข้องหลายคน หลายหน่วยงานภายในองค์กร มีหลายขั้นตอนจนยากต่อการควบคุม หรือไม่มีอำนาจควบคุมข้ามหน่วยงานตามหน้าที่ปกติ

•สถานะสีแดง : ความเสี่ยงระดับสูงมาก เป็นกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับบุคคลภายนอก คนที่ไม่รู้จักไม่สามารถตรวจสอบได้ชัดเจน ไม่สามารถกำกับติดตามได้อย่างใกล้ชิดหรืออย่างสม่ำเสมอ

ตารางที่ 2 ตารางแสดงสถานะความเสี่ยง (แยกตามรายสีไฟจราจร)

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	เขียว	เหลือง	ส้ม	แดง
1	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี		✓		

ขั้นตอนที่ 3 เมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix)

ขั้นตอนที่ 3 นำโอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต ที่มีสถานะความเสี่ยงระดับสูงจนถึงความเสี่ยงระดับสูงมาก ที่เป็น สีส้ม และสีแดง จากตารางที่ 2 มาทำการหาค่าความเสี่ยงรวม ซึ่งได้จากระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง ที่มีค่า 1 - 3 คูณด้วย ระดับความรุนแรงของผลกระทบที่มีค่า 1 - 3 เช่นกัน ค่า 1 - 3 โดยมีเกณฑ์ในการให้ค่า ดังนี้

ตารางที่ 3 SCORING ทะเบียนข้อมูลที่ต้องเฝ้าระวัง 2 มิติ

(หรือตารางเมทริกส์ระดับความเสี่ยง (Risk level matrix))

ที่	โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง			ระดับความรุนแรงของผลกระทบ			ค่าความเสี่ยงรวม จำเป็น X รุนแรง
		3	2	1	3	2	1	
1	การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี		2			2		4

ตารางที่ 3 นำข้อมูลที่มีสถานะความเสี่ยงในช่องสีส้ม และสีแดง จากตารางที่ 2 มาหาค่าความเสี่ยงรวม(ระดับความจำเป็นของการเฝ้าระวัง คูณ ระดับความรุนแรงของผลกระทบ)

ขั้นตอนที่ 4 การประเมินการควบคุมความเสี่ยง (Risk – Control Matrix Assessment)

ขั้นตอนที่ 4 ให้นำค่าความเสี่ยงรวม (จำเป็น X รุนแรง) จากตารางที่ 3 มาทำการประเมินการควบคุมการทุจริต ว่ามีระดับการควบคุมความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับใด เมื่อเทียบกับคุณภาพการจัดการ (คุณภาพการจัดการ สอดส่อง เฝ้าระวังในงานปกติ) โดยเกณฑ์คุณภาพการจัดการ จะแบ่งเป็น 3 ระดับ ดังนี้

ดี : จัดการได้ทันที ทุกครั้งที่เกิดความเสียหาย ไม่กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานองค์กรไม่มีผลเสียทางการเงิน ไม่มีรายจ่ายเพิ่ม

พอใช้ : จัดการได้โดยส่วนใหญ่ มีบางครั้งยังจัดการไม่ได้ กระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงาน องค์กรแต่ยอมรับได้ มีความเข้าใจ

อ่อน : จัดการไม่ได้ หรือได้เพียงส่วนน้อย การจัดการเพิ่มเกิดจากรายจ่าย มีผลกระทบถึงผู้ใช้บริการ/ผู้รับมอบผลงานและยอมรับไม่ได้ ไม่มีความเข้าใจ

ตารางที่ 4 ตารางแสดงการประเมินการควบคุมความเสี่ยง

โอกาส/ความเสี่ยงการทุจริต	คุณภาพ การจัดการ	ค่าประเมินการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต		
		ค่าความเสี่ยงระดับต่ำ	ค่าความเสี่ยงระดับปานกลาง	ค่าความเสี่ยงระดับสูง
	ดี	ต่ำ (1)	ค่อนข้างต่ำ (2)	ปานกลาง (3)
- การเรียกรับผลประโยชน์เพื่อแลกกับการเสนอพื้นที่เพื่อรับการสนับสนุนงบบุคลากรประจำปี	พอใช้	ค่อนข้างต่ำ (4)	ปานกลาง (5)	ค่อนข้างสูง (6)
	อ่อน	ปานกลาง (7)	ค่อนข้างสูง (8)	สูง (9)

ขั้นตอนที่ 5 แผนบริหารความเสี่ยง

ขั้นตอนที่ 5 ให้เลือกเหตุการณ์ที่มีความเสี่ยงสูงสุดจากการประเมินการควบคุมความเสี่ยง Risk – Control Matrix Assessment ในตารางที่ 4 ที่อยู่ในช่องค่าความเสี่ยง อยู่ในระดับสูง ค่อนข้างสูง ปานกลางมาทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริตตามลำดับความรุนแรง กรณีที่หน่วยงานทำการประเมินการควบคุมความเสี่ยง ในตารางที่ 4 ไม่พบว่าความเสี่ยงอยู่ในระดับ สูง ค่อนข้างสูง ปานกลาง เลย แต่พบว่าความเสี่ยงการทุจริตอยู่ในระดับต่ำ หรือค่อนข้างต่ำ ให้ทำการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงในเชิงเฝ้าระวังความเสี่ยงการทุจริต หรือให้หน่วยงานพิจารณาทำการเลือกภารกิจงาน หรือกระบวนการงานหรือการดำเนินงานที่อาจก่อให้เกิดหรือมีโอกาสเกิดความเสี่ยงการทุจริต นำมาประเมินความเสี่ยงการทุจริตเพิ่มเติม

ตารางที่ 5 ตารางแผนบริหารความเสี่ยง

ที่	รูปแบบ พฤติการณ์ความเสี่ยงการทุจริต	มาตรการป้องกันการทุจริต
	<p>การกระทำความผิดอาจอยู่ในรูปแบบของการสื่อสารการรับสมัครกับพื้นที่ที่ไม่ทั่วถึง โดยไม่เจตนาจนนำไปสู่การถูกกล่าวหาร้องเรียนเรื่องความโปร่งใส</p> <p>โดยขั้นตอนการดำเนินงานในการขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปี ๒๕๖๔ ประกอบด้วย 13 ขั้นตอน (รายละเอียดอยู่ในหลักการและเหตุผล) ขั้นตอนที่น่าจะทำให้เกิดความเสี่ยง คือ ขั้นตอนที่ 1 พลังงานจังหวัดประชาสัมพันธ์โครงการ เพื่อสร้างความเข้าใจอย่างทั่วถึงกลุ่มเป้าหมาย คือ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ทราบเงื่อนไข และประโยชน์ที่จะได้รับจากการเข้าร่วมโครงการ เพื่อประกอบการคัดเลือกสมัครเข้าร่วมโครงการ</p> <p>ในการดำเนินการดังกล่าวมีโอกาสที่ สพจ. อาจประชาสัมพันธ์เฉพาะเฉพาะกลุ่มหรือบุคคลที่มีความคุ้นเคย หรือที่มีผลประโยชน์ทำให้การประชาสัมพันธ์กลุ่มผู้มีส่วนได้เสียในพื้นที่ไม่ทั่วถึง</p>	<p>สป.พน.ส่วนภูมิภาค</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. สำนักงานพลังงานจังหวัดต้องแสดงข้อมูลจำนวนกลุ่มเป้าหมายผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่ต้องทำการประชาสัมพันธ์โครงการงบบุคลากรฯ ในปีงบประมาณนั้น ๆ 2. สำนักงานพลังงานจังหวัดต้องแสดงหลักฐานการประชาสัมพันธ์ที่มีประสิทธิภาพ ทั่วถึง และเหมาะสมกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย <p>สป.พน.ส่วนกลาง</p> <p>จัดทำรายงานสรุปผลการคัดเลือกพื้นที่โดยแสดงให้เห็นถึงกระบวนการในการคัดเลือกและหลักฐานประกอบในแต่ละขั้นตอน เสนอต่อผู้บริหารระดับรองปลัดกระทรวงขึ้นไปเพื่อทราบและเห็นชอบผลการคัดเลือก และเผยแพร่ผลการคัดเลือกต่อสาธารณะ</p>