



กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปี พ.ศ. 2565 (รอบ 12 เดือน)

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน

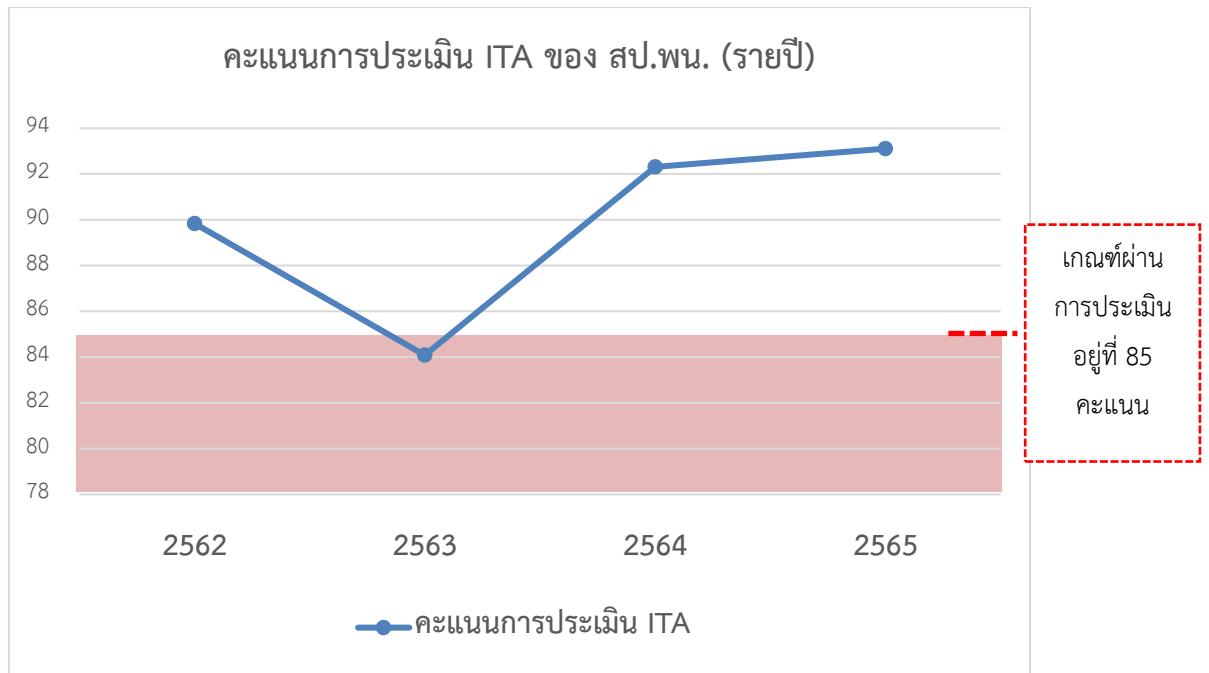


กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

1.1 คะแนน ITA สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้คะแนนประเมินเท่ากับ 93.11 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ซึ่งได้คะแนน 92.32 และผ่านเกณฑ์การประเมินที่ 85 คะแนน โดยสถิติคะแนน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน เป็นดังนี้



หมวด	ตัวชี้วัด	รายละเอียด	ปี 2564	ปี 2565	เพิ่ม/ลด
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	94.01	94.07	+ 0.06
	2	การใช้งบประมาณ	90.64	89.90	- 0.74
	3	การใช้อำนาจ	90.51	92.48	+ 1.97
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	85.66	87.47	+ 1.81
	5	การแก้ไขปัญหาคอร์รัปชัน	89.45	90.19	+ 0.74
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	86.86	89.89	+ 3.03
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	85.35	90.09	+ 4.74
	8	การปรับปรุงการทำงาน	80.83	88.64	+ 7.81
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	100.00	95.00	- 5.00
	10	การป้องกันการทุจริต	100.00	100.00	0.00

2. รายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงาน ปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)

2.1 แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ศปท. ได้พิจารณาทบทวนและจัดทำยุทธศาสตร์ด้านการป้องกันการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน โดยได้ปรับปรุงแผนยุทธศาสตร์เดิม ซึ่งมีระยะเวลา 5 ปี (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นแผนปฏิบัติการระยะ 2 ปี ภายใต้ชื่อ **แผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565)** ซึ่งเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 พ.ศ. 2560 - 2564 แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ 1 (พ.ศ. 2559 - 2564) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 รวมทั้งได้พิจารณานำผลการวิเคราะห์ ITA ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 พร้อมข้อเสนอแนะมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสมาจัดทำเป็นโครงการ/กิจกรรม พร้อมกำหนดผู้รับผิดชอบและระยะเวลาดำเนินการ รวมถึงงบประมาณที่ใช้รวม 19 โครงการ โดยสามารถดูแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (พ.ศ. 2564 - 2565) ฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ <https://ops.energy.go.th/th/anti-corruption-action-plan>

2.2 ผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรมจริยธรรม สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน พ.ศ. 2565

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความตระหนักรู้ในการปฏิบัติราชการด้วยจริยธรรมอันดี						
1. กิจกรรมสื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนและการบริหารงบประมาณ	จัดชี้แจงแผนงานด้านงบประมาณ สป.พ.น. ปีละ 3 ครั้ง ผ่าน VDO Conference	ระดับคะแนน ITA ด้านการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) หัวข้อการใช้งบประมาณ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 ในปี พ.ศ. 2565	กยพ.	- ดำเนินการแล้วโดยชี้แจงในการประชุมขับเคลื่อนเร่งรัดติดตามงบประมาณรายเดือน - คะแนน ITA ปี 2565 หมวด IIT สป.พ.น. ได้คะแนนเท่ากับ 89.90	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 14
2. กิจกรรมครอบครัวคุณธรรม ปฏิบัติธรรมเนื่องในโอกาสสำคัญทางพระพุทธศาสนา	งานเทศน์มหาชาติ ถวายสังฆทาน สวดมนต์ ทำวัตร ฟังธรรม ฯลฯ	ร้อยละของการมีส่วนร่วมในกิจกรรมตลอดปี ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 (คำนวณจากหน่วยงานระดับกองใน สป.พ.น. ส่วนกลาง)	กก.	- วันที่ 31 ตุลาคม 2564 กระทรวงพลังงาน ได้เข้าร่วมงานกฐินพระราชทาน ณ วัดเขาแก้ววรวิหาร จ.สระบุรี และได้เข้าร่วมทำบุญด้วยข้าวสารอาหารแห้ง ณ วัดเสมียนนารี เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2565 - ตั้งแต่เดือน มี.ค. 65 จนถึงเดือน ก.ย. 65 ไม่สามารถจัดกิจกรรมได้เนื่องจากสถานการณ์โควิด 19	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 15-16

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
3. โครงการการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พน.)	<ul style="list-style-type: none"> - กิจกรรมเพื่อสาธารณะประโยชน์ และจิตอาสา - กิจกรรมกลุ่มเพื่อส่งเสริมจริยธรรมข้าราชการ - รับฟังการบรรยายข้าราชการตามรอยพระยุคลบาท 	จำนวนกิจกรรมด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม	กก.	- จัดโครงการพัฒนาข้าราชการใหม่ประจำปี พ.ศ. 2565 ในรูปแบบ Onsite และ Online	1,400,000 บาท (2 รุ่น)	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 17
4. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap สำหรับบุคลากรกระทรวงพลังงาน (พน.)	บรรยายการเป็นข้าราชการที่ดี ตามรอยพระยุคลบาท / สอดแทรกหัวข้อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมในหลักสูตร OP/YP/EP1/EP2/MEM/EEM	ระดับความพึงพอใจต่อการเข้าร่วมโครงการ	กก.	<ul style="list-style-type: none"> - ยังไม่สามารถดำเนินการได้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 - 2565 เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) - ทั้งนี้ จะสามารถดำเนินการได้ในช่วงไตรมาส 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 	4,300,000 บาท	ล่าช้ากว่าแผน (จะสามารถดำเนินการได้ในช่วงไตรมาส 1 ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566)
5. โครงการ ตสน. สัญจรพบกลุ่มจังหวัดเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบราชการ	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับระเบียบคลัง อาทิ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการใช้รถยนต์ราชการ	จำนวนข้อตรวจพบการกระทำความผิดระเบียบการคลังลดลงในปี 2565	ตสน.	- ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้ “ตสน. ออนไลน์ พบสำนักงานพลังงานจังหวัด” เมื่อวันที่ 14 สิงหาคม 2565	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 18

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
6.โครงการประเมินผล การเรียนรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	แบบทดสอบออนไลน์ เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม โดยประเมินบุคลากร สป.พน. เป็นระยะ	ผู้เข้ารับการประเมินไม่ ต่ำกว่าร้อยละ 80 ผ่านเกณฑ์การประเมินผล ในปี 2565	ศปท. / ศทส.	<p>- ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมบรรยายให้ความรู้ ที่เกี่ยวข้องกับการประพฤติปฏิบัติด้าน คุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งมีการทำแบบทดสอบ จำนวน 2 ครั้ง ผ่านทางออนไลน์ โดยครั้งที่ 1 ได้ดำเนินการ เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2564 ผ่านการ เสวนาในหัวข้อ “มาตรการและกลไกที่มี ประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมการปฏิบัติตาม ประมวลจริยธรรม” และครั้งที่ 2 ได้ดำเนินการเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2564 ผ่านการสัมมนาในหัวข้อ “แนวทางการ ประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแนวทาง การบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน”</p> <p>- ผลการจัดกิจกรรมบรรยายและการทำ แบบทดสอบปรากฏว่า ผลการทดสอบของ บุคลากร สป.พน. ทั้งส่วนกลางและภูมิภาค อยู่ในเกณฑ์ดี และมีความเสี่ยงที่จะเกิดการ ทุจริตน้อย</p>	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผน เอกสารประกอบ หน้า 19

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
7. กิจกรรมมุมหนังสือและบอร์ดนิทรรศการส่งเสริมการดำเนินชีวิตและการพัฒนาตนเอง ตามหลักศาสนาปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงภายในหน่วยงาน	- การจัดมุมหนังสือ - จัดบอร์ดนิทรรศการ - เผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในช่องทางสื่อสารต่าง ๆ ของหน่วยงาน	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบข้อมูลรายละเอียดของกิจกรรมที่เผยแพร่	กตร. / ศทส. / กพร. / ตสน. / ศปท.	- ได้ดำเนินการจัดมุมหนังสือและบอร์ดนิทรรศการ โดยมีการหมุนเวียนเนื้อหารายละเอียดเป็นช่วงระยะตลอดปีงบประมาณ	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 20
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 2 ยกระดับกระบวนการทัศน์ด้านจริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในทุกระดับ						
8. หลักสูตรการเสริมสร้างประสิทธิภาพการป้องกันการทุจริต	ให้ความรู้ในการควบคุมทางการเงินแก่พลังงานจังหวัด	จำนวนข้อสังเกตในการตรวจสอบของ สตง. ประจำปีงบประมาณ 2565 ลดลง	กก.	- ได้จัดการสัมมนา "การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต" ผ่านทางระบบ Video Conference เมื่อวันที่ 10 สิงหาคม 2565 โดยมีวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ท. เป็นผู้บรรยายให้ความรู้	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 22
9. โครงการยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรดีเด่นด้านคุณธรรมและจริยธรรม	จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคลากรใน สป.พจน.	จำนวนบุคลากรที่ได้รับยกย่องเชิดชูเกียรติไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 ของบุคลากรทั้งหมด	ศปท.	- ดำเนินการแล้วเสร็จในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้มีการมอบเกียรติบัตรพร้อมเข็มเชิดชูเกียรติเมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2564	10,000 บาท	เป็นไปตามแผน

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
10.นโยบายไม่รับของขวัญ/การดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด	ผู้บริหารหน่วยงานมอบนโยบายและแสดงจุดยืนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบนโยบายที่ประกาศโดยผู้บริหาร	ศปท.	- ได้มีประกาศนโยบายไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) และประกาศแนวทางการปฏิบัติ เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม โดยผู้บริหารสูงสุดของ สป.พณ.	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 23
11. โครงการสร้างการรับรู้จริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยเผยแพร่กรณีศึกษา	รวบรวมกรณีศึกษาของการทุจริตและประพฤติมิชอบและเผยแพร่ผ่านช่องทางต่าง ๆ	ร้อยละ 80 ของบุคลากรรับทราบข้อมูลรายละเอียดของเรื่องที่เผยแพร่	ศปท. / กก. / ตสน.	- ได้เผยแพร่กรณีศึกษาผ่านโปสเตอร์ที่ติดประกาศตามจุดต่างๆ ภายในหน่วยงานและผ่านช่องทาง Intranet ของหน่วยงาน	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 21
12. โครงการ/กิจกรรมพัฒนารูปแบบสื่อสารสาธารณะ - ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม - ด้านการต่อต้านการทุจริต	สร้างนวัตกรรมการพัฒนาช่องทางประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	สามารถผลิต/พัฒนาสื่อประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างน้อย 2 รายการ	ศปท./กก./ตสน./ศทส.	- ได้จัดทำ Facebook “ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงพลังงาน” ในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านคุณธรรมจริยธรรม หรือการป้องกันการทุจริตอย่างสม่ำเสมอ - จัดทำโปสเตอร์และคู่มือแนวทางการปฏิบัติตามประมวลมาตรฐานจริยธรรม พ.ศ. 2564	ดำเนินการโดยไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 27

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 ผลักดันสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม						
13. จัดทำคู่มือมาตรฐาน จริยธรรม พน.	จัดทำคู่มือมาตรฐาน จริยธรรม พน.	สามารถจัดทำและเผยแพร่ คู่มือมาตรฐานจริยธรรม สป.พน. ได้แล้วเสร็จ หลังประมวลจริยธรรม ฉบับใหม่ประกาศใช้	ศปท.	- ได้จัดทำคู่มือมาตรฐานจริยธรรม พน. ซึ่งมีความสอดคล้องกับ พรบ.มาตรฐาน จริยธรรม พ.ศ. 2562 และประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 จำนวน 250 เล่ม และได้แจกจ่ายเผยแพร่ ไปยังทุกหน่วยงานใน พน. ทั้งส่วนกลาง และส่วนภูมิภาค	80,000 บาท	เป็นไปตามแผน เอกสารประกอบ หน้า 28
14. การจัดทำ Code of Conduct ของสป.พน. ที่เกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียน	การจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พน. ที่เกี่ยวกับการรับเรื่อง ร้องเรียน	สามารถจัดทำ Code of Conduct ของ สป.พน. ด้านการรับเรื่องร้องเรียน ได้แล้วเสร็จภายในเดือน มิถุนายน 2564	ศปท. / กตร.	- ดำเนินการแล้วเสร็จในงบประมาณ พ.ศ. 2564 และได้เผยแพร่ใน Intranet ของ สป.พน. เป็นที่เรียบร้อย	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผน
15. อบรมให้ความรู้เกณฑ์ การประเมิน ITA ของ หน่วยงานในสังกัด สป.พน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	กำหนดตัวชี้วัดในการ ดำเนินงานของหน่วยงาน ตามข้อกำหนดของการ ประเมิน ITA	ระดับคะแนน ITA ด้านการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 ในปี 2565	ศปท.	- ได้จัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับการประเมิน ITA ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ไปทั้งสิ้น 3 ครั้ง ได้แก่ 1) ครั้งที่ 1 วันที่ 15 ตุลาคม 2564 2) ครั้งที่ 2 วันที่ 1 กุมภาพันธ์ 2565 3) KM วันที่ 24 มีนาคม 2565	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	เป็นไปตามแผน เอกสารประกอบ หน้า 29

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
16. การพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ	พัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	ศทส./ตสน.	<ul style="list-style-type: none"> - ได้ดำเนินการพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐเสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว - แผนดำเนินงานในระยะต่อไปคือการอบรมเจ้าหน้าที่ให้สามารถใช้งานระบบได้เป็นอย่างดี 	5,650,000 บาท	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 32
17. การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านพลังงาน	พัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านพลังงาน (ภายใต้โครงการพัฒนาอินเทอร์เน็ตอินเตอร์เน็ตเว็บไซต์ของ พน. / สป.พน. และ สพจ. 76 จังหวัด)	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	ศทส.	<ul style="list-style-type: none"> - ได้พัฒนาช่องทาง e-Service บนหน้าเว็บไซต์หลักของ สป.พ.น. เสร็จสิ้นเรียบร้อยแล้ว โดยผู้ใช้งานสามารถเข้าถึงการบริการผ่านช่องทางอิเล็กทรอนิกส์ได้อย่างสะดวกมากยิ่งขึ้น 	3,000,000 บาท รวมกับโครงการ ในข้อ 18	เป็นไปตามแผนเอกสารประกอบหน้า 33

โครงการ/กิจกรรม	รายละเอียด (โดยสังเขป)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ความสำเร็จ ตามแผนงาน
18. การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot)	พัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) เพื่อช่วยให้บริการถามตอบข้อมูลแบบอัจฉริยะด้านพลังงาน กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และประเด็นปัญหาที่ตรวจพบ	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	ศทส.	- โปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) ได้เปิดใช้งานบนหน้าเว็บไซต์หลักของ สป.พจน. และสามารถใช้งานได้เมื่อมีการสอบถามข้อมูล	3,000,000 บาท รวมกับโครงการ ในข้อ 17	เป็นไปตามแผน เอกสารประกอบ หน้า 34
19. พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	พัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน	สามารถพัฒนาระบบได้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนดในแผนงาน	กตร. / ศทส.	- ระบบรับเรื่องร้องเรียน e-Petition ได้ดำเนินการตรวจรับ และผ่านการทดสอบใช้งานระบบเป็นที่เรียบร้อย	1,700,000 บาท	เป็นไปตามแผน เอกสารประกอบ หน้า 35

3. ปัญหา อุปสรรค และข้อเสนอแนะ เพื่อป้องกันการทุจริตสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3.1 ด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง พบว่าการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เป็นภารกิจของศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ซึ่งไม่ได้ผลสัมฤทธิ์เชิงรุกเท่าที่ควรจะเป็น เนื่องจากอัตรากำลัง ไม่สอดคล้องกับภารกิจในกลุ่มงานป้องกันและปราบปรามการทุจริต และกลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม ซึ่งมีภารกิจที่ต้อง ขับเคลื่อน เช่น การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ งานด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) การรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ และข้อร้องเรียน เกี่ยวกับจริยธรรม และการกำกับติดตาม การดำเนินการตามมติและข้อสั่งการของคณะกรรมการต่อต้านการทุจริต แห่งชาติ (คตช.) รวมทั้งมาตรการแผนการส่งเสริมจริยธรรมของส่วนราชการ อีกทั้งการขับเคลื่อนภารกิจของ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตจะต้องเกี่ยวข้องเชื่อมโยงกับหน่วยงานต่าง ๆ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (สำนักงาน ก.พ.) และสำนักงาน คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ (สำนักงาน ก.พ.ร.) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน เพื่อให้บรรลุผลเป็นรูปธรรม และสะท้อนผลการดำเนินงานให้ประชาชนและประเทศชาติได้รับประโยชน์อย่างสูงสุด จำเป็นต้องมีการดำเนินงานที่ครอบคลุมทุกองคาพยพของทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐภายใต้สังกัด อันประกอบด้วยหน่วยงานในส่วนกลาง ระดับกรม หน่วยงานในระดับภูมิภาคอีกทางหนึ่งด้วย

ปัจจุบัน ศปท. มีข้าราชการจำนวน 3 คน พนักงานราชการ 1 คน และลูกจ้างประเภทจ้างเหมาบริการ 1 คน ประกอบด้วย หัวหน้า ศปท. (รองปลัดกระทรวงพลังงาน) รองหัวหน้า ศปท. ระดับเชี่ยวชาญ 1 คน และระดับ ปฏิบัติการ 1 คน รับผิดชอบภารกิจในกลุ่มงานป้องกันการทุจริตและกลุ่มงานส่งเสริมจริยธรรม ดังนั้นจะเห็นได้ว่า ในส่วนโครงสร้างและอัตรากำลังไม่สอดคล้องกับภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จึงเห็นควรปรับแก้ย้อัตรากำลังและกำหนด ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษมาปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต หรือการส่งเสริมจริยธรรม เพื่อสร้างความยั่งยืนและเสริมสร้างศักยภาพ ให้เข้มแข็งและดียิ่ง ๆ ขึ้นไป

3.2 ด้านกระบวนการดำเนินงาน เนื่องจากสถานการณ์ระบาดของโรค COVID-19 อันนำไปสู่มาตรการ ทางสาธารณสุขที่เคร่งครัดเพื่อควบคุมการระบาด ทำให้หลายกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้ในรูปแบบปกติ เช่น การจัด Workshop การจัดกิจกรรมในพื้นที่สำนักงาน (เปลี่ยนรูปแบบการทำงานเป็น Work From Home) จึงมี ความจำเป็นที่ต้องเลื่อนการจัดกิจกรรมออกไป หรือเปลี่ยนการจัดกิจกรรมแบบออนไลน์แทน

3.3 ด้านการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริต พบว่าผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานให้ความสำคัญกับ การดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานเป็นอย่างดี เช่น มีแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน มีคณะทำงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตและส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน ซึ่งสำหรับ

ผู้ปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและภูมิภาค ซึ่งจะต้องมีการสื่อสาร มีการเน้นย้ำหรือให้ข้อมูล รวมทั้งการประชาสัมพันธ์ การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้มีความถี่มากยิ่งขึ้น

3.4 ข้อเสนอแนะ

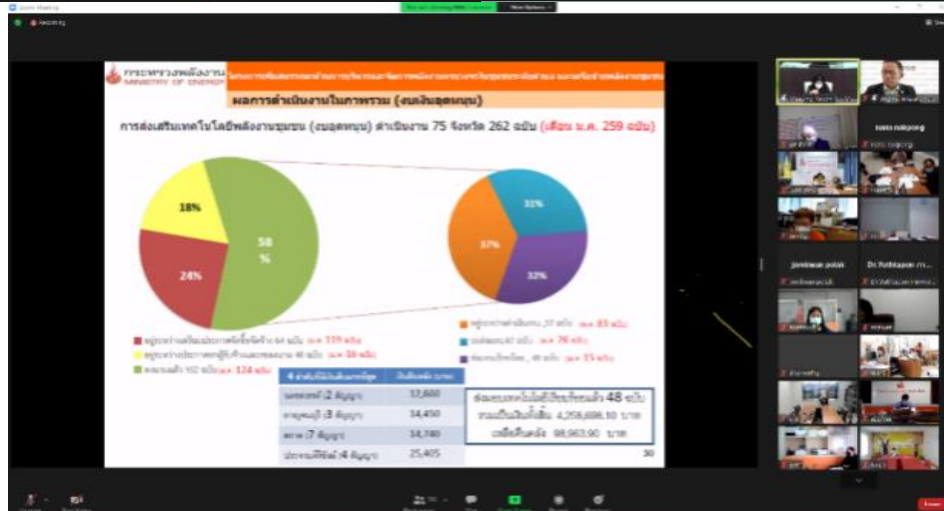
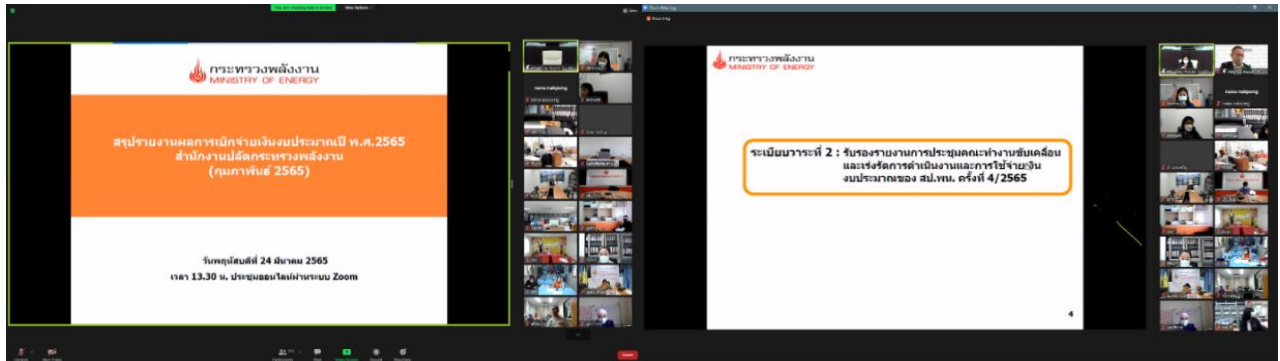
1) ปรับเก็ยอัตรากำลังและกำหนดตำแหน่งประเมทวิชากร ระดับชำนาญการหรือชำนาญการพิเศษ มาปฏิบัติหน้าที่รับผิดชอบในการปฏิบัติราชการเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รวมถึงการส่งเสริม จริยธรรม เพื่อสร้างความยั่งยืนและเสริมสร้างศักยภาพให้เข้มแข็งและดียิ่งๆ ขึ้นไป

2) พัฒนาช่องทางการสื่อสารและทักษะบุคลากรในการดำเนินงานผ่านระบบเทคโนโลยี สารสนเทศข้อมูล จากอุปสรรคในการเข้าปฏิบัติงานภายในที่ตั้งหน่วยงาน เพราะสถานการณ์การแพร่ระบาดของ โรค COVID-19 ทำให้หน่วยงานปรับเปลี่ยนมาใช้การดำเนินงานไปสู่ชีวิตวิถีใหม่ (New Normal) ซึ่งเน้นในรูปแบบ ออนไลน์มากยิ่งขึ้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะบุคลากรให้สามารถเรียนรู้เท่าทันเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนไป ตามความเหมาะสมของสถานการณ์และสภาพแวดล้อม

3) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของบุคลากรในการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสภายใน หน่วยงานและภายนอกหน่วยงาน โดยเน้นช่องทางการประชาสัมพันธ์ที่หลากหลายเพื่อให้เข้าถึงข้อมูล รวมทั้งพัฒนา เครื่องมือระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ

ภาคผนวก

ประชุมคณะทำงานขับเคลื่อนและเร่งรัดการดำเนินงาน และการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ สป.พจน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เป็นประจำทุกเดือน



กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติธรรมเนื่องในโอกาสสำคัญ
ทางพระพุทธศาสนา งานกฐินพระราชทาน
ณ วัดเขาแก้ววรวิหาร จ.สระบุรี



กิจกรรมครอบครัวคุณธรรมปฏิบัติธรรมเนื่องในโอกาสสำคัญทางพระพุทธศาสนา
ทำบุญด้วยข้าวสารอาหารแห้ง ณ วัดเสมียนนารี
เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ 2565



โครงการการพัฒนาข้าราชการใหม่ (พน.)
การบรรยายในหัวข้อปรับฐานความคิดด้านทุจริตส่วนตนและส่วนรวม
จากสำนักงาน ป.ป.ช.



โครงการกลุ่มตรวจสอบภายในสัญญาณรบกวนกลุ่มจังหวัด
เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในระเบียบราชการ ในรูปแบบออนไลน์

The image shows a Zoom meeting interface. The main window displays a presentation slide with the following text:

โครงการสัมมนา ตสน.สัญญาณรบกวน ออนไลน์ พบกลุ่มจังหวัด
(กลุ่มภาคใต้)
วันที่ 14 พฤษภาคม 2564
เวลา 09.00 น. เป็นต้นไป
กลุ่มตรวจสอบภายใน
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

A QR code labeled "Pre-test" is visible on the left side of the slide. The background of the slide features images of a temple, a boat on a lake, and a bowl of food.

Below the slide, there is a grid of 12 video thumbnails showing participants in various office settings. At the bottom of the Zoom window, there is a control bar with icons for mute, video, chat, and other functions.

**แบบทดสอบการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต
ของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ประจำปี พ.ศ. 2565**

3. แบบทดสอบการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตของบุคลากรสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปี พ.ศ. 2565

คำชี้แจง:

1. แบบทดสอบแบ่งออก เป็น 2 ส่วน ได้แก่

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับผู้สอบ

ส่วนที่ ๒ แบบทดสอบเพื่อประเมินตนเอง ประกอบด้วย 3 ตอน ดังนี้

ตอนที่ ๑ แบบวัดทางด้านจิตวิทยาโดยเป็นสถานการณ์เชิงกรณีศึกษา จำนวน 5 ข้อ

ตอนที่ ๒ แบบวัดทางด้านจิตวิทยาเพื่อหาแนวโน้มทางพฤติกรรมเสี่ยงทุจริต จำนวน 30 ข้อ

ตอนที่ ๓ แบบวัดสถานการณ์ จำนวน 10 ข้อ

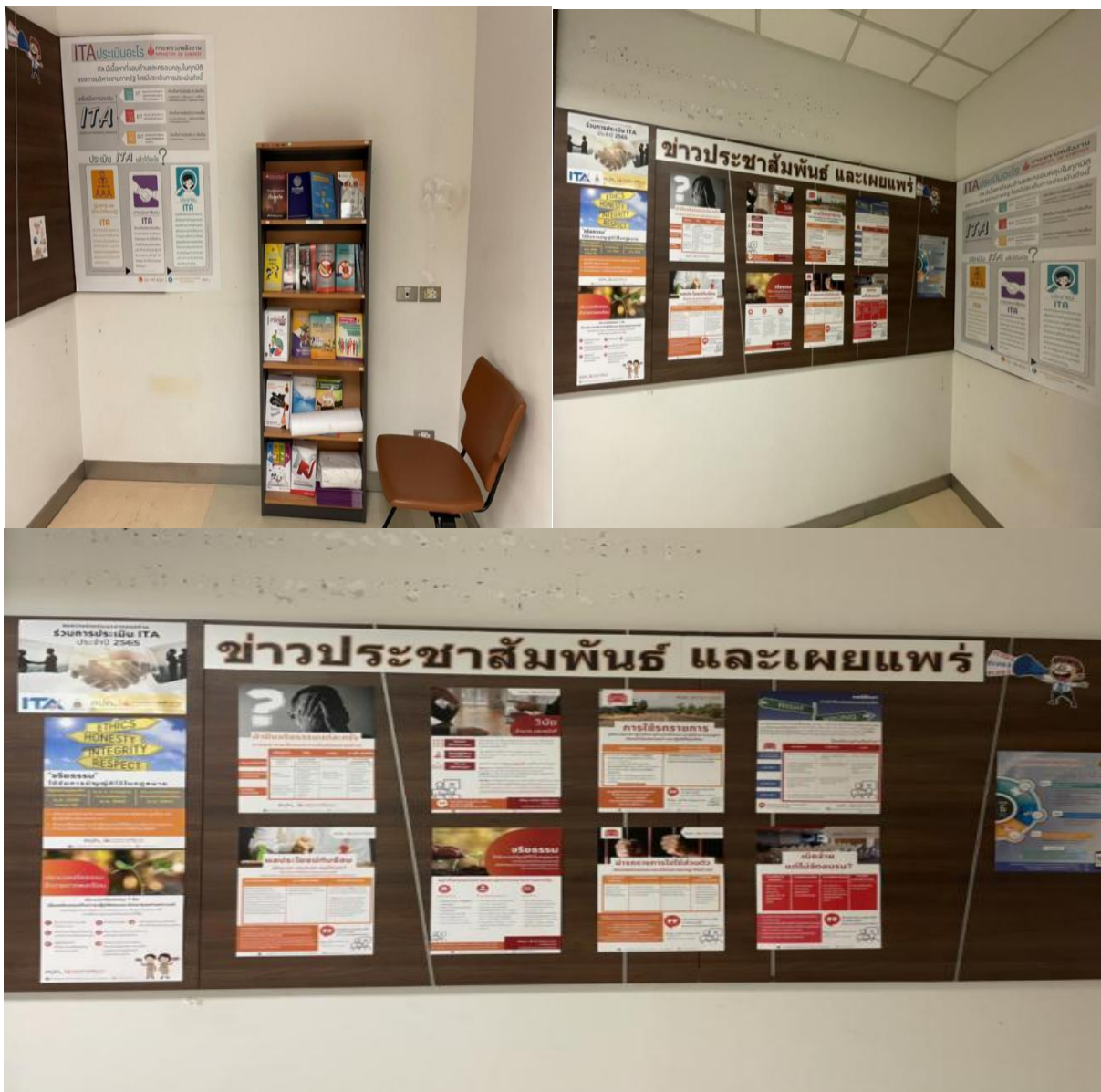
ชื่อ-นามสกุล (ระบุเป็นภาษาไทย โดยระบุคำนำหน้า)

ส่วนที่ 1 ข้อมูลเกี่ยวกับผู้สอบ

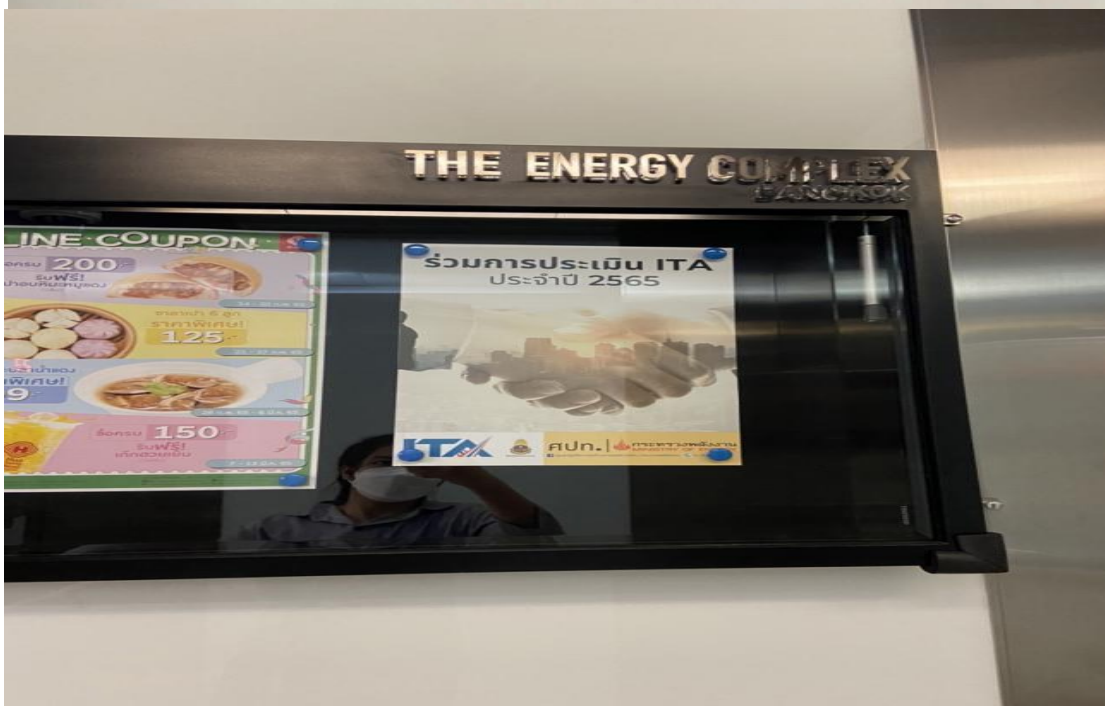
(โปรดทำเครื่องหมาย ✓ ลงในช่องที่ตรงกับข้อมูลของท่าน)

- | | | | |
|--------------------------|---|-----------------------------------|----------------------------------|
| 1. เพศ | <input type="radio"/> ชาย | <input type="radio"/> หญิง | |
| 2. อายุ | <input type="radio"/> ต่ำกว่า 25 ปี | <input type="radio"/> 25 - 35 ปี | <input type="radio"/> 36 - 45 ปี |
| | <input type="radio"/> 46 - 55 ปี | <input type="radio"/> 56 ปีขึ้นไป | |
| 3. ระดับการศึกษา | <input type="radio"/> ต่ำกว่าปริญญาตรี | <input type="radio"/> ปริญญาตรี | |
| | <input type="radio"/> ปริญญาโท | <input type="radio"/> ปริญญาเอก | |
| 4. สถานภาพ | <input type="radio"/> โสด | <input type="radio"/> สมรส | <input type="radio"/> หม้าย |
| | <input type="radio"/> แยกกันอยู่ | <input type="radio"/> หย่าร้าง | |
| 5. ประเภท/ตำแหน่งของท่าน | <input type="radio"/> บริหาร หรือเทียบเท่า
<input type="radio"/> อำนวยการ/เชี่ยวชาญ หรือเทียบเท่า
<input type="radio"/> อำนวยการพิเศษ หรือเทียบเท่า
<input type="radio"/> อำนวยการ หรือเทียบเท่า | | |

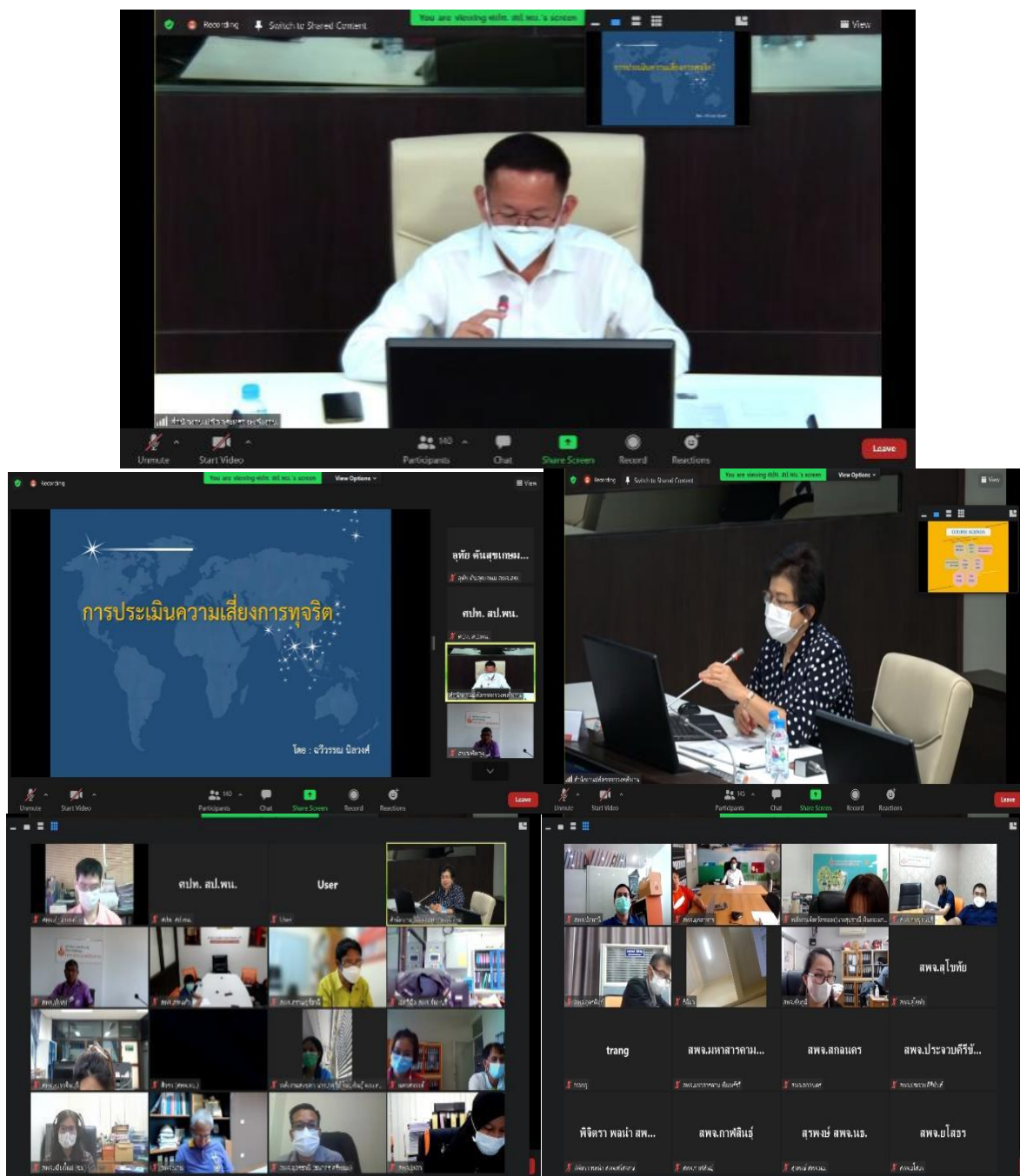
การจัดมุมหนังสือสำหรับการให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรมจริยธรรม
และการต่อต้านการทุจริต บริเวณหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต



การจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมิน ITA



การสัมมนา
 “การประเมินความเสี่ยงการทุจริตและการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงการทุจริต”
 ในรูปแบบออนไลน์ วันพุธที่ 10 สิงหาคม 2565



นโยบายไม่รับของขวัญ/การดำเนินการหรือกิจกรรมที่มีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุด



ประกาศกระทรวงพลังงาน
เรื่อง การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO Gift Policy)

กระทรวงพลังงาน ในฐานะหน่วยงานราชการที่มีความสำคัญในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก มีภาระกิจรับสนองพระเดชพระคุณของชาติ และเจ้าหน้าที่มีทัศนคติในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่หวังผลตอบแทน มีจิตสาธารณะ ยึดมั่นให้บุคคลภายนอกเกิดความมั่นใจ กระจ่าง และไว้ใจในการปฏิบัติงาน


ดังนั้น เพื่อเป็นการเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริตในการปฏิบัติงานของข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม ซื่อตรง ความโปร่งใสซื่อสัตย์ ปฎิบัติหน้าที่ให้เป็นคนดี และมีจิตบริการ

กระทรวงพลังงานจึงขอให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อหลีกเลี่ยงการกระทำในทางมิชอบต่อสุจริตจิตบริการต่อสังคม ซึ่งนำไปสู่การเสียปฏิบัตินิติคุณก่อให้เกิดผลประโยชน์ส่วนตน

จึงประกาศนาคำเพื่อโปรดทราบและถือปฏิบัติ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔


(นายสุจิต สมบัติกิจ)
ปลัดกระทรวงพลังงาน



ประกาศกระทรวงพลังงาน
เรื่อง การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ด้วยพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๓ หมวด ๖ มาตรา ๑๒๖ มาตรา ๑๒๗ และมาตรา ๑๒๘ ได้กำหนดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ โดยได้กำหนดทิศทางไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๕) เพื่อแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบกันเจ้าหน้าที่ขององค์กร

ดังนั้น เพื่อป้องกันมิให้เกิดปัญหาการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อันเป็นส่วนหนึ่งทำให้เกิดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน และเป็นการป้องปรามมิให้บุคลากรภายในหน่วยงานราชการซึ่งอาจเป็นความผิดทางอาญา ทางวินัย หรือกฎหมาย กระทรวงพลังงานจึงกำหนดให้การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เป็นนโยบายสำคัญและเร่งด่วนของกระทรวงพลังงาน ซึ่งจำเป็นที่ทุกหน่วยงานจะต้องดำเนินการ เพื่อให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส ครอบคลุมได้ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๑. ผู้บริหาร รวมถึงผู้ได้รับมอบอำนาจ ห้ามมิให้ดำเนินการและต้องไม่ผู้ที่เกี่ยวข้องให้คู่สมรส ดำเนินกิจการ การเป็นผู้ถือหุ้น หรือเป็นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่เป็นผู้สัญญา กับหน่วยงาน หรือรับหรือส่งมอบทรัพย์สินส่วนตน หรือเข้าเป็นผู้สัญญาในลักษณะดังกล่าว หรือเข้าเป็นผู้ส่วน หรือผู้ถือหุ้นในห้างหุ้นส่วนหรือบริษัทที่รับมอบหรือเข้าเป็นผู้สัญญาในลักษณะดังกล่าว หรือเข้าเป็นผู้ส่วนในฐานเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน เว้นแต่เป็นการมีที่คู่สมรสนั้น ดำเนินกิจการอยู่ก่อนที่เข้าทำงานของรัฐจะดำรงตำแหน่ง
๒. คู่สมรสความในวรรคหนึ่งให้ขอยกเว้นหุ้นส่วนหรือผู้ถือหุ้นในลักษณะโดยมิได้จดทะเบียนสมรสด้วย ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด
๓. ผู้บริหารต้องไม่เข้าเป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงานหรือลูกจ้างในธุรกิจของเอกชน ภายใน ๒ ปี นับแต่พ้นจากตำแหน่ง ตามกฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
๔. ห้ามมิให้บุคลากรสังกัดกระทรวงพลังงาน รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากรัฐ นอกเหนือจากทรัพย์สินหรือประโยชน์อันควรได้ตามกฎหมาย กฎ หรือข้อบังคับ ที่ออกโดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย
๕. เว้นแต่ การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดจากบุคคลใด ผู้สืบสันดาน หรือญาติที่ให้ความช่วยเหลือ หรือตามธรรมเนียมประเพณีตามขนานปฏิบัติ สามารถกระทำก็ได้

/การรับ ...



**NO
GIFT
POLICY**

งดให้ งดรับ

**ของขวัญ รวมถึงประโยชน์อื่นใด
ในทุกโอกาส และเทศกาล**

**ส่งคำอวยพร แทนการให้ของขวัญ
ขอขอบคุณในความปรารถนาดีและโมตรียิตของท่าน**

การสัมมนา

“แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและแนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยง
เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน”

วันที่ 3 ธันวาคม 2564

กระทรวงพลังงาน | สปก.
MINISTRY OF ENERGY

ZOOM LIVE SEMINAR
สัมมนาแนวทางการประเมิน
ความเสี่ยงการทุจริตและ
แนวทางการบริหารจัดการ
ความเสี่ยงเกี่ยวกับการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวมของ
หน่วยงาน

วันศุกร์ที่ 3 ธันวาคม 2564
08.30 น. ลงทะเบียน
08.50 น. พิธีเปิดการสัมมนาโดย ผู้บริหารกระทรวงพลังงาน
09.00 น. บรรยาย เรื่อง แนวทางการประเมินความเสี่ยงการทุจริต
(โดย นายจตุพร บุรุษพัฒน์ ปลัดกระทรวงพลังงาน)
10.30 น. บรรยาย เรื่อง แนวทางการบริหารจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของหน่วยงาน
(โดย นายศุภชัย อิศารณเสถียรกุล
ผู้อำนวยการสำนักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ (ป.ป.ช.)
12.00 น. จบการสัมมนา

นายสุชาติ หนองบัว
รองปลัดกระทรวงพลังงาน
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง

นายศุภชัย อิศารณเสถียรกุล
ผู้อำนวยการสำนักการป้องกันและปราบปรามการทุจริต
และประพฤติมิชอบ (ป.ป.ช.)

นายวิมลฉัตร อิศกุล
ผู้อำนวยการศูนย์บริหารความเสี่ยง
กรมการพลังงานอุตสาหกรรม
และพลังงานทดแทน (ส.ก.พ.)



การสัมมนา

“การสื่อสารเพื่อสร้างความเข้าใจในการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต กระทรวงพลังงาน” (รูปแบบออนไลน์)

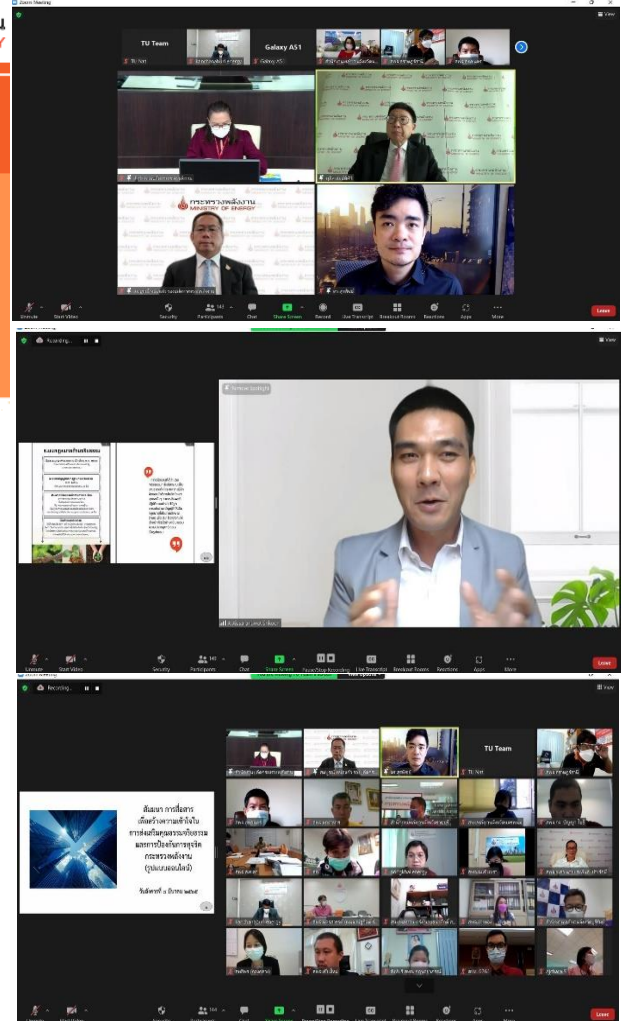
วันที่ 8 มีนาคม 2565

อังคารที่ 8 มีนาคม 2565

- 10.00 ลงทะเบียน
- 10.30 กล่าวรายงาน โดย นายสมบุญ หน่อแก้ว รองปลัดกระทรวงพลังงาน/หัวหน้าศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
- 10.40 พิธีเปิด โดย นายกุลิศ สมบัติศิริ ปลัดกระทรวงพลังงาน
- 10.50 หัวข้อการสัมมนาฯ
 - แผนส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)
 - คู่มือแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กระทรวงพลังงาน
- 11.30 สรุปการจัดกิจกรรม / วนกิจกรรม



เข้าร่วมสัมมนา



ผู้บริหารกระทรวงพลังงาน ให้การต้อนรับคณะกรรมการพัฒนาการเมือง
การสื่อสารมวลชน และการมีส่วนร่วมของประชาชน สภาผู้แทนราษฎร พร้อมหารือ
เรื่อง “การมีส่วนร่วมของประชาชนในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ”
วันที่ 14 มีนาคม 2565



การจัดทำสื่อเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ETHICS

HONESTY

INTEGRITY

RESPECT

"จริยธรรม"

ได้รับการบัญญัติไว้ในกฎหมาย

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 มาตรา 76

พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564

- ครอบคลุมข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นทุกประเภทในกระทรวง
- กำหนดให้หน่วยงานนำจริยธรรมไปใช้ในการบริหารงานบุคคล
- กำหนดจริยธรรม 7 ข้อให้บุคลากรภาครัฐต้องปฏิบัติ

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน

ประมวลจริยธรรม 7 ข้อ เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติและรักษาคุณภาพงานที่ดี สอดคล้องกับมาตรฐานจริยธรรมตามที่กฎหมายกำหนดไว้ และเป็นรากฐานของวินัยดี พนักงานรัฐ

- ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
- ซื่อสัตย์สุจริต
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในที่ที่ถูกต้องของธรรม
- คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ
- ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

ฝ่าฝืนจริยธรรมแต่ละครั้ง อาจพาลาดพั้งพพันความรับผิดชอบหลายด้าน

จริยธรรม	วินัย	อาญา	ละเมิด (แพ่ง)
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ความประพฤติ 1. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 1. วินัย เช่น ฝ่าฝืนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ	ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2539 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ความประพฤติ 2. ซื่อสัตย์สุจริต	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 1. วินัย เช่น ฝ่าฝืนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ	ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2539 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ความประพฤติ 3. กล้าตัดสินใจและยืนหยัดในที่ที่ถูกต้องของธรรม	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 1. วินัย เช่น ฝ่าฝืนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ	ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2539 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ความประพฤติ 4. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 1. วินัย เช่น ฝ่าฝืนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ	ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2539 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ความประพฤติ 5. มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 1. วินัย เช่น ฝ่าฝืนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ	ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2539 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ความประพฤติ 6. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรม ปราศจากอคติ	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 1. วินัย เช่น ฝ่าฝืนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ	ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2539 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ
ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 ความประพฤติ 7. ดำรงตนเป็นแบบอย่างด้วยการเป็นข้าราชการที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของข้าราชการ	พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 1. วินัย เช่น ฝ่าฝืนปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ชอบ	ประมวลกฎหมายอาญา พ.ศ. 2550 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ	ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ พ.ศ. 2539 1. ความผิดเกี่ยวกับหน้าที่ราชการ

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

จริยธรรม

ได้รับการบัญญัติไว้ในกฎหมาย

และกำหนดหน้าที่ของหน่วยงานไว้ เพื่อให้จริยธรรมที่กฎหมายได้บรรจุไว้แล้วมีเป็นสภาพบังคับเป็นรูปธรรม

หน้าที่ของหน่วยงานและบุคลากร ส.พ.พ.

- หน่วยงาน**
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
- หัวหน้าหน่วยงาน**
 - ให้ความสำคัญและยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม
 - ให้ความสำคัญและยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม
 - ให้ความสำคัญและยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม
 - ให้ความสำคัญและยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม
 - ให้ความสำคัญและยกย่องผู้ปฏิบัติงานที่มีคุณธรรม
- บุคลากร**
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม
 - ฝึกอบรมและเสริมสร้างจิตสำนึกจริยธรรม

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

การใช้ราชการ

ผู้เกี่ยวข้อง คือ ผู้ขอใช้รถ ผู้ทำหน้าที่ขับรถ และผู้มีอำนาจอนุญาต ต้องเข้าใจหลักเกณฑ์ และปฏิบัติให้ถูกต้อง

รถประจำตัว	รถส่วนบุคคล
<ul style="list-style-type: none"> • รถประจำตัวราชการที่ใช้ในการปฏิบัติราชการในตำแหน่งหน้าที่ หรือที่ได้รับมอบหมายโดยชอบ • ใช้ในหน้าที่ที่เกี่ยวเนื่องโดยตรงกับงานในตำแหน่งหน้าที่หรือในฐานะที่รับตำแหน่ง • ใช้เพื่อเดินทางไป คมนาคมส่วนตัวและสันทนาการ • ใช้เพื่อการเดินทางไป คมนาคมส่วนตัวและสันทนาการ 	<ul style="list-style-type: none"> • ทรัพย์สินที่จัดการเป็นส่วนตัวหรือส่วนรวมของส่วนราชการ • เพื่อประโยชน์ของราชการตามหลักเกณฑ์ที่ส่วนราชการเจ้าของรถนั้นกำหนดขึ้น

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

วินัย

อำนาจ และหน้าที่

วินัยคือ ระเบียบปฏิบัติที่กำหนดขึ้นโดยส่วนราชการ หรือคำสั่งซึ่งมีผลบังคับใช้โดยบังคับแก่ผู้ปฏิบัติงาน

วินัยผู้ปฏิบัติงานในหน้าที่ของตน

วินัยผู้บังคับบัญชา

วินัยผู้บังคับบัญชาที่มีอำนาจหน้าที่ต่อผู้ใต้บังคับบัญชา

อำนาจในการสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานได้ โดยต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และคำสั่งซึ่งมีผลบังคับใช้โดยบังคับแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

อำนาจในการสั่งการผู้ใต้บังคับบัญชาผู้ปฏิบัติงานได้ โดยต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และคำสั่งซึ่งมีผลบังคับใช้โดยบังคับแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ราชการให้เป็นไปตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

ผิดจริยธรรมแต่ละครั้ง อาจพาลาดพั้งพพันความรับผิดชอบหลายด้าน

ศึกษา เข้าใจ ไม่ประมาท ไม่เสียจุดประสงค์ของจริยธรรม

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

ผิดจริยธรรมแต่ละครั้ง อาจพาลาดพั้งพพันความรับผิดชอบหลายด้าน

ศึกษา เข้าใจ ไม่ประมาท ไม่เสียจุดประสงค์ของจริยธรรม

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

ผิดจริยธรรมแต่ละครั้ง อาจพาลาดพั้งพพันความรับผิดชอบหลายด้าน

ศึกษา เข้าใจ ไม่ประมาท ไม่เสียจุดประสงค์ของจริยธรรม

ศปก. กระทรวงพลังงาน
MINISTRY OF ENERGY

การจัดทำคู่มือแนวทางประพฤติปฏิบัติตน ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 กระทรวงพลังงาน

ศปก. กระทรวงพลังงาน
OFFICE OF THE COMMISSIONER OF SUPPLY AND DEMAND MANAGEMENT

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตน
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม
พ.ศ. ๒๕๖๒

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงพลังงาน

คำนำ

ตามที่กระทรวงพลังงาน มีนโยบายส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับทั้งในส่วนกลาง และส่วนภูมิภาคให้ความสำคัญกับคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตลอดจนการส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ของบุคลากรเพื่อสร้างคุณธรรมให้เกิดขึ้น ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ อันถือเป็นนโยบายที่มุ่งหวังว่า และเป็นแนวทางให้บุคลากรทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคประพฤติปฏิบัติตน ตามมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง รวมไปถึงตัวอย่าง พฤติกรรมที่ควรกระทำ ไม่ควรกระทำ เพื่อให้บุคลากรยึดถือเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติตนให้มีความซื่อสัตย์สุจริตและร่วมกันสร้างจิตสำนึกต่อต้าน การทุจริตอย่างยั่งยืน

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงพลังงาน

ระบบกฎหมายด้านจริยธรรม

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐
กำหนดหลักการไว้เป็นนโยบายแห่งรัฐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒
กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ๗ ข้อ

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
องค์การกลางบริหารงานบุคคล ซึ่งสำหรับข้าราชการพลเรือน คือ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือน เป็นผู้จัดทำประมวลจริยธรรมโดยถือสอดคล้อง และเป็นมาตรฐานไปทั่วหน่วยงานราชการจริยธรรม ๗ ข้อ

ข้อกำหนดจริยธรรม
ไม่ได้บังคับให้จัดทำ แต่ "หน่วยงานของรัฐ" อาจพิจารณา จัดทำ "ข้อกำหนดจริยธรรม" เพื่อใช้บังคับกับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้นเป็นต้นแบบจากประมวลจริยธรรมที่กำหนดสม แก่ภารกิจที่พิเศษเฉพาะของหน่วยงาน

จริยธรรมสำหรับบุคลากร กระทรวงพลังงาน

คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนซึ่งเป็นองค์กรกลางในการบริหารงานบุคคลได้ ประกาศใช้ "ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน" จัดทำขึ้น เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ ในการปฏิบัติงานและรักษาคุณงามความดีที่ข้าราชการต้องยึดถือในการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ประกาศ ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๔

ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนมีความสอดคล้องกับ "มาตรฐานทางจริยธรรม" ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยกำหนดให้ข้าราชการพลเรือน รวมไปถึงพนักงานราชการ พนักงาน ลูกจ้างและผู้บริหารงานอื่น พึงปฏิบัติตามเพื่อรักษา จริยธรรม

ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ๗ ข้อ เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติงาน และรักษาคุณงามความดี

- ยึดมั่นในสถาบันหลัก ของประเทศ
- ยึดถือประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว
- ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปราศจากอคติ
- มีสติสัมปชัญญะ
- กล้าตัดสินใจและยืนหยัด ทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ ประสิทธิภาพ และคุณภาพของงาน
- ดำรงตนเป็นแบบอย่าง ด้วยการเป็นข้าราชการที่ดี และรักษาหลักขงขงของราชการ

ตารางเปรียบเทียบระหว่าง จริยธรรม วินัย และอาญา

จริยธรรม (ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน)	วินัย (พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑)	อาญา (ประมวลกฎหมายอาญา)
(๓) สำคัญต่อสังคมมากกว่า ไม่ผิดกฎหมาย	ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของหัวหน้า/ผู้บังคับบัญชา ซึ่งผิดวินัยที่ร้ายแรงต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นสูงที่มิได้รายงานต่อราชการ หรือละเลยหน้าที่อย่างร้ายแรง หรือละเลยหน้าที่อย่างร้ายแรง หรือละเลยหน้าที่อย่างร้ายแรง	ไม่มีความผิดอาญาในชั้นนี้ มีโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงห้าปี
(๔) สำคัญต่อสังคมส่วนรวม มากกว่าไม่ผิดวินัย	ต้องปฏิบัติตามหน้าที่ของข้าราชการพลเรือน ซึ่งผิดวินัยที่ร้ายแรงต้องรายงานต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้บังคับบัญชาชั้นสูงที่มิได้รายงานต่อราชการ หรือละเลยหน้าที่อย่างร้ายแรง หรือละเลยหน้าที่อย่างร้ายแรง	ไม่มีความผิดอาญาในชั้นนี้ มีโทษจำคุกตั้งแต่หนึ่งปีถึงห้าปี

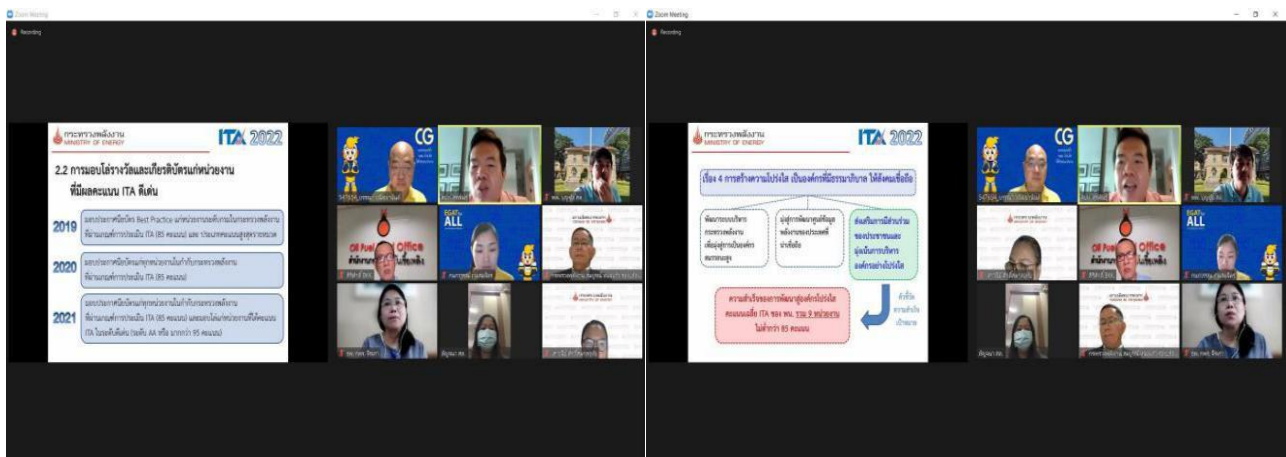
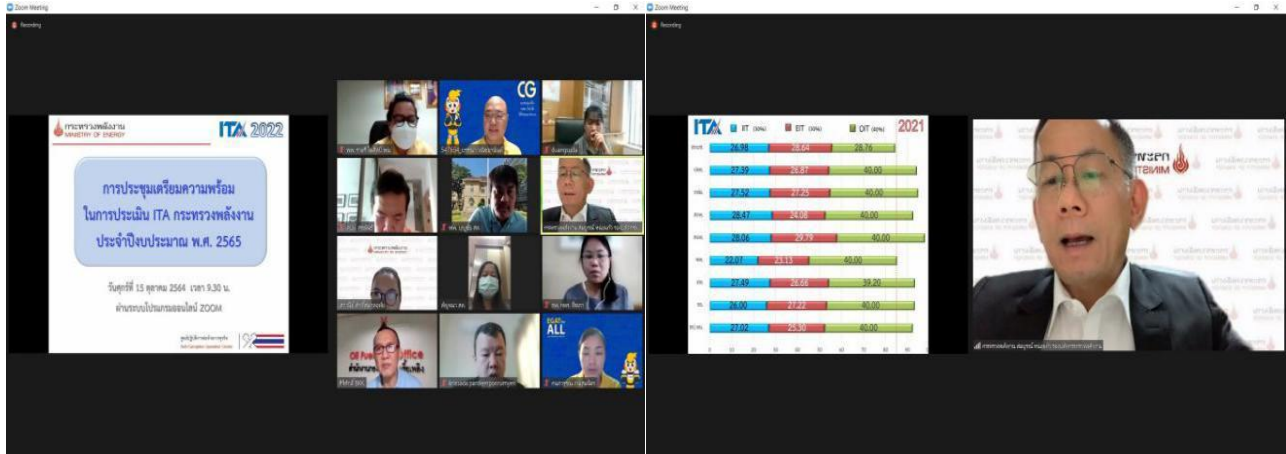
Case study

๑. **การนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว** เช่น ใช้รถยนต์ไป กลับที่พักรับประทานอาหารกลางวัน หรือไปทำธุระส่วนตัว

- ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ข้อ (๓) หรือข้อสี่ถึงข้อเจ็ด
- มีความผิดวินัยฐานเอาเสียแต่ไม่แจ้งหน้าที่ราชการหากประนีประนอมปฏิบัติหน้าที่ราชการไม่สุจริต แล้วแต่กรณี
- มีความผิดตามประมวลกฎหมายอาญามาตรา ๑๕๓ ฐานเป็นเจ้าพนักงานปฏิบัติหน้าที่ผิดทุจริต

- การใช้รถราชการวิ่งอวดในการรับมอบราชการที่จำเป็น โดยต้องดำเนินการขอใช้รถ และจ่ายค่าเช่าตามระเบียบ
- หากมีการนำรถราชการไปใช้ส่วนตัว เช่น การไปกลับ-กลับที่พักด้วยรถราชการ หรือไปสถานที่อื่นๆ เช่น ไปรับประทานอาหารกลางวัน หรือไปทำธุระส่วนตัว ผู้นั้นมีความผิด โดยเจ้าหน้าที่ฝ่ายพัสดุ เจ้าพนักงานฝ่ายการเงิน และผู้ปฏิบัติหน้าที่เจ้าพนักงาน จะต้องดำเนินการทวงถามหรือด้วย รวมทั้งถูกเรียกเงินค่าปรับซึ่งหมดสติไปคืนราชการ

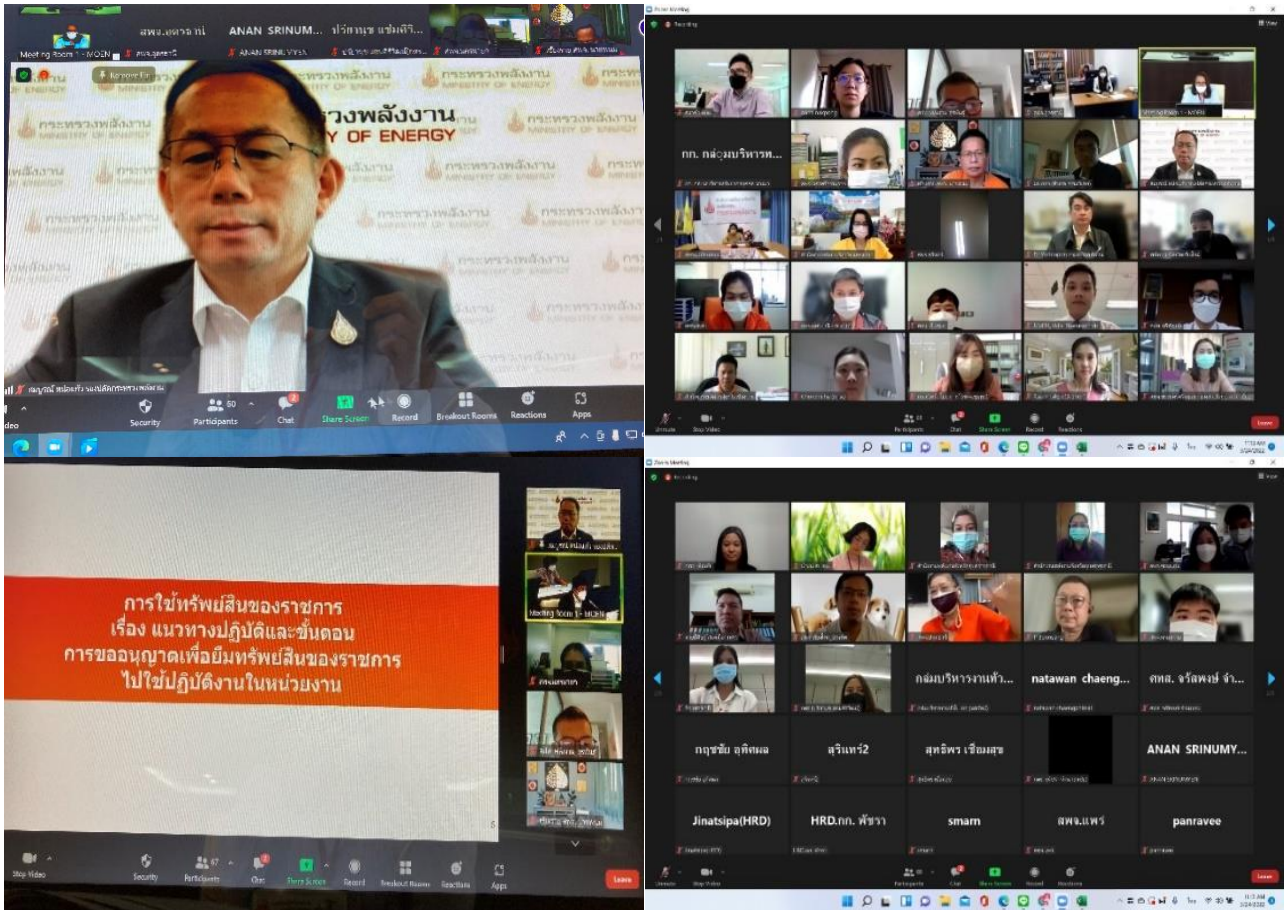
การประชุมเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) กระทรวงพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 วันที่ 15 ตุลาคม 2564



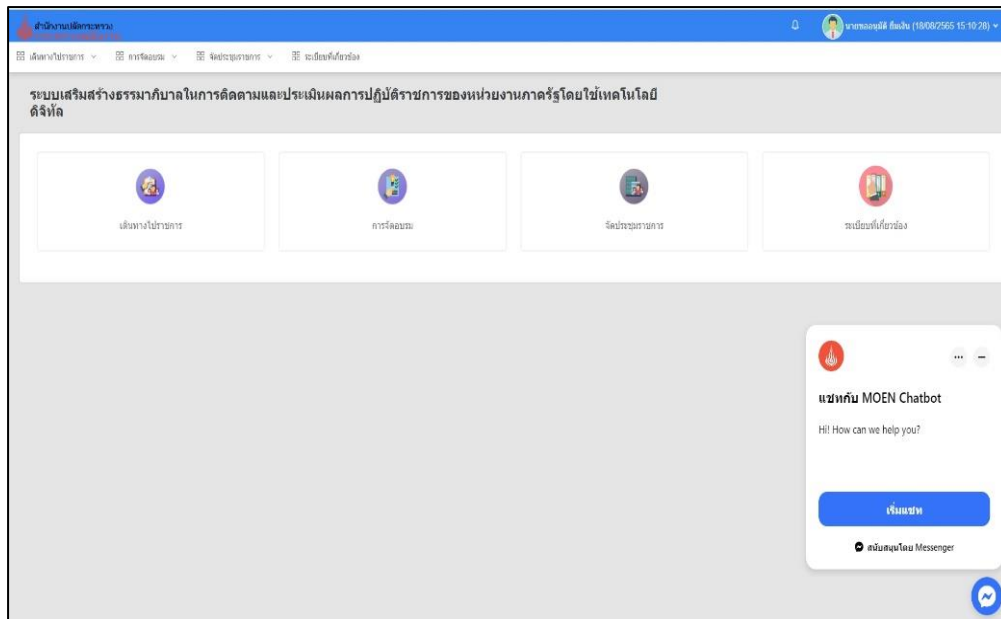
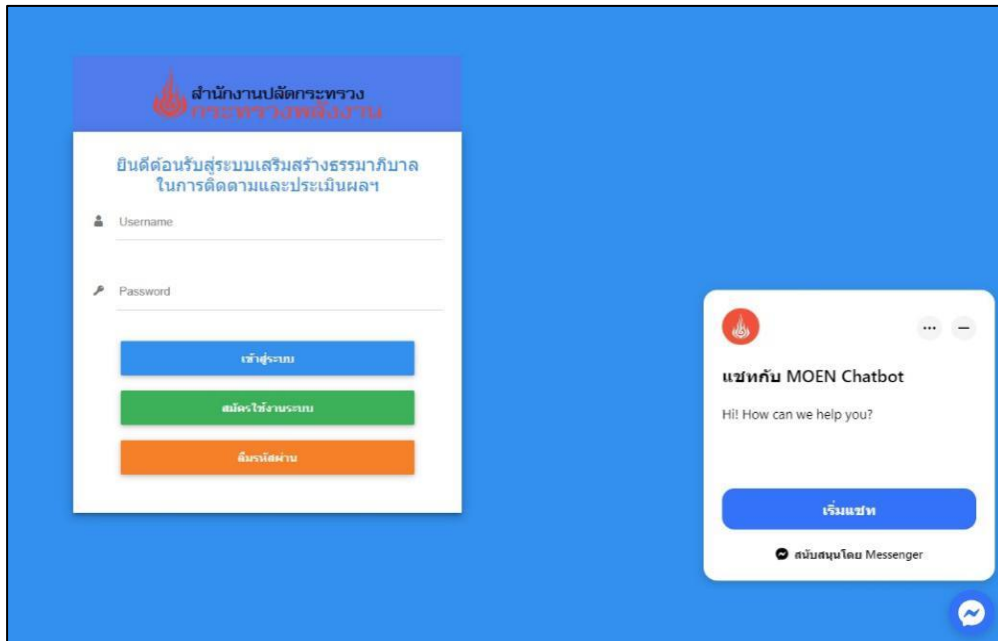
กิจกรรมให้ความรู้ KM

เรื่อง การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน (ITA)

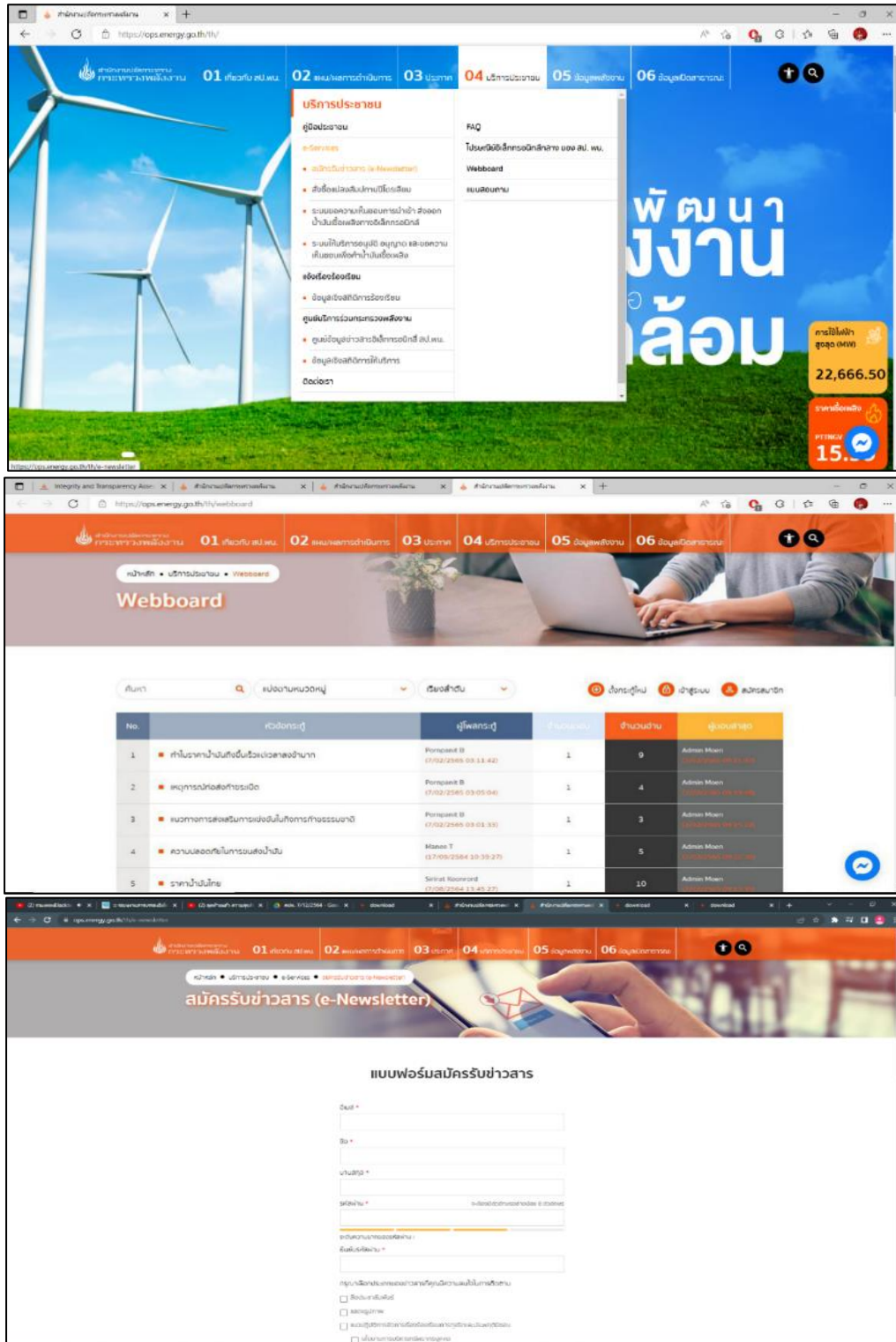
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



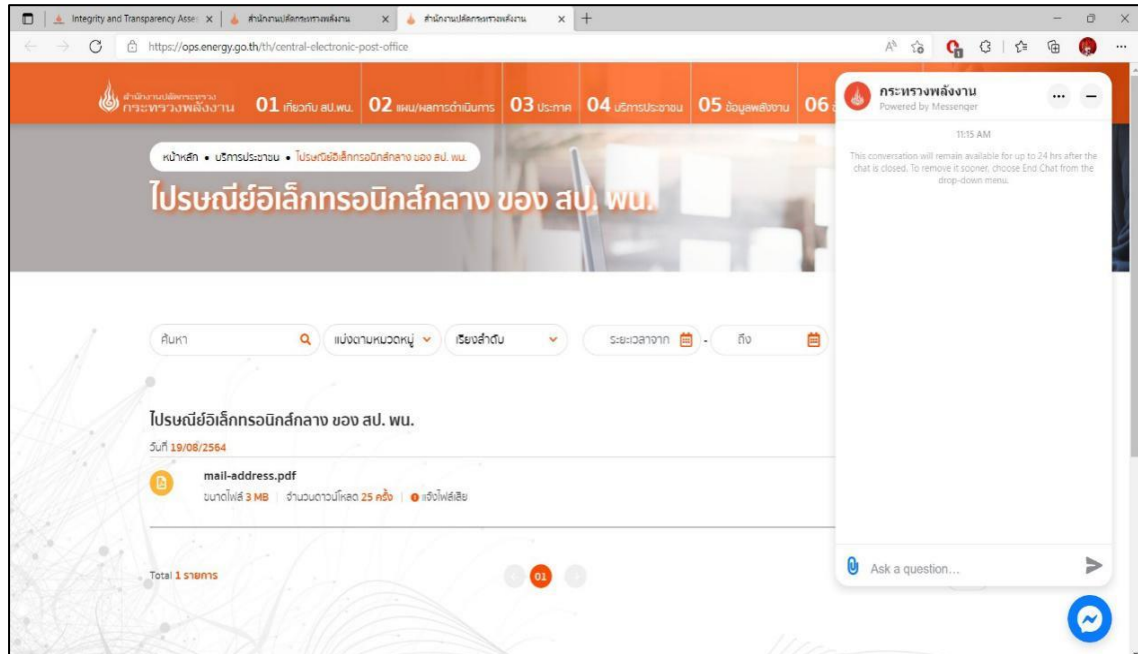
การพัฒนาระบบงานสารสนเทศเพื่อเสริมสร้างธรรมาภิบาล
ในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐ



การพัฒนาช่องทาง e-service เปิดเผยข้อมูลสาธารณะด้านพลังงาน



การพัฒนาระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) บนเว็บไซต์ใหม่ ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน



การพัฒนาระบบรับเรื่องร้องเรียน บนเว็บไซต์ใหม่ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

