



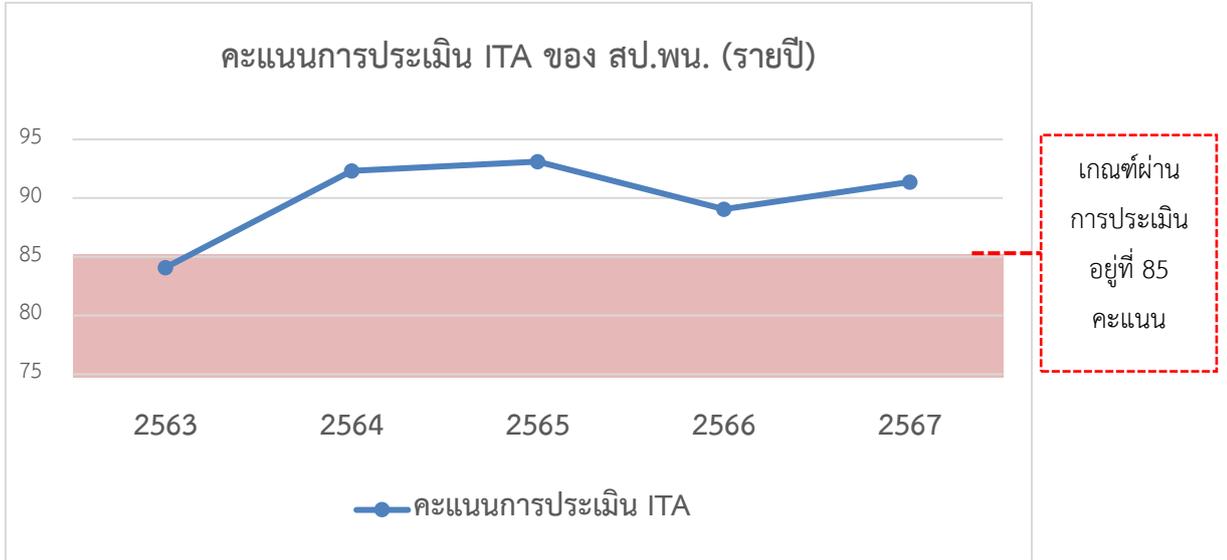
สำนักงานปลัดกระทรวง
กระทรวงพลังงาน

รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
(รอบ 12 เดือน)

โดย ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต
กระทรวงพลังงาน

1. การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA)

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (สป.พณ.) มีผลการประเมินในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เท่ากับ 91.38 คะแนน อยู่ในระดับ “ผ่าน” ซึ่งเพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่มีผลการประเมินเท่ากับ 89.07 คะแนน โดยสถิติคะแนน ITA ของ สป.พณ. ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 - 2567 เป็นดังนี้



 สำนักงานปลัดกระทรวง กระทรวงพลังงาน					
หมวด	ตัวชี้วัดที่	รายละเอียด	ปี 2566	ปี 2567	เพิ่ม/ลด
IIT	1	การปฏิบัติหน้าที่	95.66	91.73	-3.93
	2	การใช้งบประมาณ	90.06	95.73	+5.67
	3	การใช้อำนาจ	91.48	97.73	+6.25
	4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	87.78	86.00	-1.78
	5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	87.20	90.67	+3.47
EIT	6	คุณภาพการดำเนินงาน	90.01	93.35	+3.34
	7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	82.04	86.19	+4.15
	8	การปรับปรุงการทำงาน	82.34	73.76	-8.58
OIT	9	การเปิดเผยข้อมูล	92.50	100.0	+7.50
	10	การป้องกันการทุจริต	90.00	91.67	+1.67
รวม			89.07	91.38	+2.31

2. รายงานผลการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต ของสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

2.1 การขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต ได้พิจารณาทบทวนโครงการ/กิจกรรม และจัดทำแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและส่งเสริมมาตรฐานจริยธรรมหรือธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน ดำเนินการภายใต้แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ราย 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยจัดทำขึ้นภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน มีโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แผนดังกล่าว รวมทั้งสิ้น 13 โครงการ/กิจกรรม โดยสามารถดูรายละเอียดและข้อมูลที่เกี่ยวข้องฉบับเต็มได้ที่เว็บไซต์ <https://ops.energy.go.th/th/anti-corruption-action-plan>

2.2 ผลการดำเนินการตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
ประเด็นที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ						
ระดับความสำเร็จของกิจกรรมปลูกฝังให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90	1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน (ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการพิเศษ)	กองกลาง	ดำเนินการเป็นไปตามแผน เพื่อมุ่งเน้นให้บุคลากรเป็น “คนเก่ง คนดี” ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกและเป็นมืออาชีพ ก้าวทันการเปลี่ยนแปลงสามารถขับเคลื่อนภารกิจของกระทรวงพลังงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 162 คน มีการปฐมฤกษ์ (พิธีเปิดโครงการ) ดำเนินการจัดฝึกอบรมระหว่าง วันที่ 24 - 26 เม.ย. 67 ประกอบด้วย 5 หลักสูตร ดังนี้ 1. Orientation Program (OP) จัดฝึกอบรมระหว่าง วันที่ 7 - 10 พ.ค. 67 2. Young Energy Program (YP) จัดฝึกอบรมระหว่าง วันที่ 7 - 10 พ.ค. 67 3. Energy Professional 1 (EP1) จัดฝึกอบรมระหว่าง วันที่ 13 - 17 พ.ค. 67 4. Energy Professional 2 (EP2) จัดฝึกอบรมระหว่างวันที่ 13 - 17 พ.ค. 67 5. Managerial Energy Program (MEM) จัดอบรม	4,692,400	เม.ย. - ก.ค. 67	ภาพผนวก หน้า 14

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ระหว่างวันที่ 26 พ.ค. - 1 มิ.ย. 67 ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมทั้งสิ้น 5 หลักสูตร รวม 162 คน			
	2. โครงการส่งเสริมจริยธรรม - หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ข้าราชการบรรจุใหม่)	กองกลาง	ดำเนินการตามแผน เพื่อเสริมสร้างคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ของข้าราชการยุคใหม่ ปรับกระบวนการ คิดให้ข้าราชการใหม่ คิดได้ คิดดี และคิดเป็น เพื่อให้ สามารถแยกแยะประโยชน์ส่วนตนกับประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งดำเนินการ จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ - รุ่นที่ 1 ระหว่างวันที่ 26 พ.ย. - 1 ธ.ค. 67 (มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 40 คน) - รุ่นที่ 2 ระหว่างวันที่ 31 มี.ค. - 5 เม.ย. 67 (มีผู้ผ่านการฝึกอบรม 40 คน)	1,134,000	พ.ย. 66 - เม.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 15
	3. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้าน คุณธรรมเพื่อลดความเสี่ยงด้าน การทุจริต และประพฤติมิชอบ	กองกลาง	การดำเนินการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมเพื่อ ลดความเสี่ยงด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ หน่วยงานได้ดำเนินการเป็นไปตามแผนที่กำหนดไว้ โดยมีผู้เข้าร่วมจำนวน 58 คน	599,000	ม.ค. - มิ.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 16
	- หลักสูตรงานก่อสร้างและ การบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้าง		- หลักสูตรงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้าง งานก่อสร้าง ได้ดำเนินการอบรมให้ความรู้ โดยมีผู้ ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 52 คน	531,000	24 - 26 ม.ค. 67	ภาพผนวก หน้า 16
	- หลักสูตรภายนอก (กรมบัญชีกลาง) หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้าน การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร		- หลักสูตรภายนอก (กรมบัญชีกลาง) หลักสูตร มาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) :	68,000	25 เม.ย. - 12 มิ.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 16

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	พัสตุภาคีรัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้าน พัสตุส่วนกลาง		สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสตุส่วนกลางส่งบุคลากร เข้ารับการฝึกอบรม รวมจำนวน 6 คน			
	4. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร	ทุก หน่วยงาน	ทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้ดำเนินกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง โดยเป็นไปตามแผนและแนวทางที่กำหนดไว้ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมประมาณ 265 คน	6,665	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 17
	4.1 การผลิตสื่อ Infographic	ทุก หน่วยงาน	ดำเนินการจัดทำ ตสน.นิวส์ เผยแพร่เป็นรายไตรมาส ผ่านช่องทาง Intranet และเว็บไซต์ของ สป.พน. และผลิตสื่อ Infographic จัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ภายในหน่วยงาน ตามหัวข้อต่าง ๆ เช่น การเบิกจ่ายเพื่อจัดอบรม การนำรถราชการ ไปใช้ส่วนตัว ความผิดวินัยร้ายแรงและโทษทาง อาญาถึงจำคุก ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน การใช้รถราชการ กรณีศึกษา การฝ่าฝืนจริยธรรม และทุจริต ผลประโยชน์ทับซ้อน NO GIFT POLICY มอบคำอวยพรแทนของขวัญ 4 Steps ลดใช้พลังงาน เพื่อคนไทยมีพลังงานใช้อย่างพอเพียง และความรู้ ความเข้าใจในแนวทางปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กร โดยมีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่ทั้งส่วนกลาง และภูมิภาค	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 17

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	4.2 การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ ของหน่วยงาน	ทุก หน่วยงาน	- หน่วยงานระดับกองได้มีการจัดทำบอร์ดเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมแบ่งปันความรู้ข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการสร้างความรู้ความเข้าใจเชิงคุณธรรมจริยธรรมในแง่มุมต่าง ๆ รวมถึงการประเมิน ITA	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 17
	4.3 กิจกรรม Townhall	กอง ยุทธศาสตร์ และ แผนงาน	ดำเนินการจัดกิจกรรม Townhall โดย กยผ. ร่วมบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดังนี้ - วันที่ 20 ธันวาคม 2566 หัวข้อ “EV ก็มา RE ก็แรง ไฟสะอาดจะพอหรือ? มาหาคำตอบกันที่นี่!!” - วันที่ 27 ธันวาคม 2566 หัวข้อ “No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” - วันที่ 30 กรกฎาคม 2567 หัวข้อ “ภารกิจมอบอำนาจด้านก๊าซปิโตรเลียมเหลว” - วันที่ 26 กันยายน 2567 หัวข้อ "เส้นทางสายชำนาญ" ภายใต้แผนการเสริมสร้างความผูกพันและความผูกพันของบุคลากรกระทรวงพลังงาน โดยมีการจัดกิจกรรมให้กลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมทั้งแบบออนไซต์และออนไลน์ ทั้งนี้ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมในภาพรวมประมาณ 200 คน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ธ.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 18
	4.4 สนับสนุนข้อมูลด้านพลังงาน เพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจผ่าน ช่องทาง Social Network กระทรวง พลังงาน	ทุก หน่วยงาน	- ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลด้านพลังงานเพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจผ่านช่องทาง Social Network กระทรวงพลังงาน โดยการประชาสัมพันธ์ ส่งข้อมูลพลังงาน กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อสื่อสารสร้างความรู้	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 19

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ความเข้าใจ ทุกวันไม่เว้นหยุดราชการผ่านช่องทาง กลุ่มไลน์ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน กลุ่มไลน์ หิ้งห้อยจอมพลัง และกลุ่มไลน์ Social Media Center			
	4.5 กิจกรรมการขับเคลื่อน สำนักงานพลังงานจังหวัดเป็น องค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการ ด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2	ศูนย์ปฏิบัติ การต่อต้าน การทุจริต	ศปท. ได้จัดโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทาง ขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผน ปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อสร้างการรับรู้ให้ผู้ปฏิบัติงาน โดยเชิญวิทยากร จากกรมการศาสนาบรรยายเพื่อสร้างความเข้าใจ ให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง และเป็นไปตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตลอดจน บูรณาการร่วมกับ กพร. เพื่อศึกษาแนวทางการประเมิน องค์กรคุณธรรมในระดับจังหวัด และผลักดันองค์กร คุณธรรมในระดับจังหวัด โดยได้กำหนดเป็นตัวชี้วัด ของ สพจ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 “ระดับ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรม” โดยมีลักษณะการจัดกิจกรรมทั้งแบบออนไซต์และ ออนไลน์ มีผู้เข้าร่วมกิจกรรมรวมทั้งสิ้นประมาณ 65 คน	2,815	30 พ.ค. 67	ภาพผนวก หน้า 19 - 20
	4.6 กิจกรรมอบรมการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม กระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ศูนย์ปฏิบัติ การต่อต้าน การทุจริต	ศปท. ได้จัดโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วัดชนะสงครามราชวรมหาวิหาร	3,850	26 ม.ค. 67	ภาพผนวก หน้า 21 - 22

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
			กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน เข้าร่วมกิจกรรม เมื่อวันที่ 26 มกราคม 2567			
ประเด็นที่ 2 ส่งเสริมผลักดันให้มีการรวมพลังป้องกันปรามการทุจริตเพื่อมุ่งสู่องค์กร Zero Corruption						
ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2567 มีระดับผลการประเมิน ไม่น้อยกว่า 90.50 คะแนน	5. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนัก/กอง	- ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต - กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	- ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ของ สป.พ.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โดยมีผู้อำนวยการกองและผู้แทนของหน่วยงานในสังกัด สป.พ.น. เข้าร่วม เมื่อวันที่ 20 ธันวาคม 2566 - ประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร่วมกับหน่วยงานระดับกรมในสังกัดกระทรวงพลังงาน เมื่อวันที่ 24 มกราคม 2567 - ประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมิน ITA ของ สป.พ.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อติดตามผลการดำเนินงาน ปัญหา - อุปสรรค และข้อเสนอแนะเพิ่มเติมในการดำเนินงาน เมื่อวันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 ทั้งนี้ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 สป.พ.น. มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) เท่ากับ 91.38 คะแนน เพิ่มขึ้นจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เท่ากับ 231 คะแนน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 23 - 24

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	6. กิจกรรมความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้ ในหัวข้อ วิธีการปฏิบัติตามระเบียบราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต ผ่านรูปแบบ Social Media	ศูนย์ ปฏิบัติการ ต่อต้านการ ทุจริต	จัดการประกวดผลงานการจัดทำคลิปวิดีโอสั้นในกิจกรรม “ความดีที่อยากทำ ปัญหาที่อยากแก้” ในหัวข้อเรื่อง “วิธีการปฏิบัติตามระเบียบราชการ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต” ร่วมกับหน่วยงานระดับกอง ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยดำเนินการระหว่างเดือนมกราคม - มีนาคม 2567 ทั้งนี้ ผลการพิจารณา มี 3 หน่วยงานที่ได้รับการคัดเลือก ดังนี้ 1. รางวัลชนะเลิศ ลำดับที่ 1 คือ กองการต่างประเทศ 2. รางวัลชนะเลิศ ลำดับที่ 2 คือ กองยุทธศาสตร์และแผนงาน 3. รางวัลชนะเลิศ ลำดับที่ 3 คือ สำนักงานพลังงานจังหวัดลพบุรี (สพจ.ลพบุรี)	ดำเนินการโดย ไม่ใช่ งบประมาณ	ม.ค. - มี.ค. 67	ภาพผนวก หน้า 25
	7. กิจกรรมฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถให้กับเจ้าหน้าที่พลังงานจังหวัดและเครือข่ายพลังงาน หัวข้อ ความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม	กองส่งเสริม และพัฒนา พลังงาน ภูมิภาค	จัดกิจกรรมอบรม “การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค” ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหารและจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เมื่อวันที่ 1 - 2 กุมภาพันธ์ 2567 โดยการอบรมมีเนื้อหาเกี่ยวกับเรื่อง “ข้อตรวจพบจากการตรวจสอบโครงการ ฯลฯ” ทั้งนี้ มีกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่บุคลากรของหน่วยงานทั้ง	ดำเนินการโดย ไม่ใช่ งบประมาณ	ก.พ. 67	ภาพผนวก หน้า 26

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
			ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เข้าร่วมทั้งสิ้น จำนวน 117 คน			
ประเด็นที่ 3 ยกระดับการมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กรด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัลเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส						
มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบปฏิบัติงานดิจิทัลให้ตอบสนองต่อผู้รับบริการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น	8. การให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษ หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศทส. ดำเนินการพัฒนาและเปิดใช้งานผ่านระบบที่ https://eoffice.energy.go.th/ และได้จัดทำประกาศ สป.พ.น. เรื่อง แนวทางการใช้งานระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษ หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) ณ วันที่ 15 มีนาคม 2567 เพื่อยกระดับการใช้งานให้เต็มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีผู้ใช้บริการต่อเดือนจำนวน 23,798 ครั้ง	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	มี.ค. - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 27
	9. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน และประชาชนที่ร้องเรียนปัญหาด้านพลังงาน (ระยะที่ 1)	กองตรวจราชการ	ระบบ e-petition สามารถให้บริการได้ตามปกติ ทั้งนี้ กตร. มีแผนการรณรงค์เพื่อให้ประชาชนเข้ามาใช้งานระบบเพิ่มมากขึ้น โดยการใช้ช่องทางทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น สื่อ Facebook หรือจัดทำในรูปแบบ Pop-up บนหน้าเว็บไซต์ของ สป.พ.น. โดยมีประชาชนร้องเรียนผ่านระบบทั้งสิ้นจำนวน 49 เรื่อง (ข้อมูล ณ กันยายน 2567)	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 28

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	หมายเหตุ
	10. การนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน	กองตรวจ ราชการ	ระบบ e-inspection สามารถใช้ปฏิบัติงานได้ตามปกติ แต่ยังมีปัญหาทางเทคนิคของโปรแกรม เช่น การกรอกข้อมูลแล้วข้อมูลหาย การกรอกข้อมูลแล้วปรากฏซ้ำซ้อนกัน ทั้งนี้ อยู่ระหว่างการปรับปรุงเพื่อตอบสนองรูปแบบการใช้งานที่เพิ่มขึ้น หรือ แนวทางการปฏิบัติงานที่เปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นข้อมูลสนับสนุนการตรวจราชการของ สฟจ. ทั้ง 76 จังหวัด ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีการกรอกข้อมูลผ่านระบบ e-inspection ครบถ้วน	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 28
	11. การใช้งานผ่านระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 3 กระบวนการ 1) กระบวนการเดินทางไปราชการ 2) กระบวนการจัดการประชุม 3) กระบวนการจัดอบรม	- ศูนย์ เทคโนโลยี สารสนเทศ และการ สื่อสาร - กลุ่ม ตรวจสอบ ภายใน	ระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลได้เปิดให้บริการซึ่งสามารถใช้งานได้ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยปัจจุบันสำนักงานพลังงานจังหวัดได้เข้ามาใช้งานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทั้ง 3 กระบวนการผ่านช่องทาง https://goodgov.energy.go.th/index/ ทั้งนี้ มีข้อมูลสถิติหน่วยงานในสังกัดเข้าใช้งานผ่านระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลฯ ในแต่ละกระบวนการ ดังนี้ 1) กระบวนการเดินทางไปราชการ จำนวน 299 ครั้ง 2) กระบวนการจัดการประชุม จำนวน 95 ครั้ง 3) กระบวนการจัดอบรม จำนวน 76 ครั้ง	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 29

ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานรับผิดชอบ	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ดำเนินการ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ	หมายเหตุ
	12. การให้บริการข้อมูลผ่านระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) (ด้านกฎหมาย/ระเบียบราชการและอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) ปรากฏอยู่ที่เว็บไซต์ของ สป.พท. โดย ศทส. ได้ประชุมหารือร่วมกับหน่วยงานในสังกัด สป.พท. ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาระบบให้สามารถโต้ตอบต่อข้อคำถามที่นำเข้าสู่ระบบได้อย่างถูกต้องและชัดเจนมากขึ้น ทั้งนี้ ศทส. สามารถให้บริการข้อมูลผ่านระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ทั้ง 76 จังหวัดด้วยแล้ว	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 30
	13. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน	ศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	สป.พท. มีระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อการเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน โดยมีคุณภาพทุกชุดข้อมูลและเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิดที่ สพร. กำหนด และชุดข้อมูลเปิดถูกนำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90 เผยแพร่ผ่านช่องทาง https://gdcatalog.energy.go.th/	ดำเนินการโดย ไม่ใช้ งบประมาณ	ต.ค. 66 - ก.ย. 67	ภาพผนวก หน้า 31

ภาคผนวก

1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน (ระดับปฏิบัติงาน - ชำนาญการพิเศษ)

ภาพประกอบ โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน และบรรยากาศ การดำเนินการในหลักสูตร : Energy Professional 1 และภาพประกอบอื่นๆ



2. โครงการส่งเสริมจริยธรรม

- หลักสูตรการเป็นข้าราชการที่ดี (ข้าราชการบรรจุใหม่)

รุ่นที่ 1 การดำเนินงานเป็นไปตามแผน ดำเนินการจัดอบรมระหว่าง วันที่ 26 พ.ย. - 1 ธ.ค. 2566 โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 40 ราย



รุ่นที่ 2 ดำเนินงานเป็นไปตามแผน ดำเนินการจัดอบรมระหว่าง วันที่ 31 มี.ค. - 5 เม.ย. 2567 โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 40 ราย



3. โครงการเสริมสร้างความรู้ด้านคุณธรรมเพื่อลดความเสี่ยงด้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ

สร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบราชการและส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อกระตุ้นเตือนและลดความเสี่ยงการทุจริต มีรายละเอียดและภาพประกอบ ดังนี้

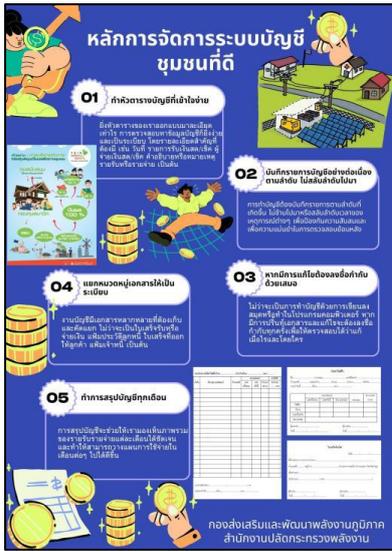
- หลักสูตรงานก่อสร้างและการบริหารสัญญาจ้างงานก่อสร้าง ดำเนินการเป็นไปตามแผน (ระหว่างวันที่ 24 - 26 ม.ค. 2567) โดยมีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวนทั้งสิ้น 52 คน

- หลักสูตรภายนอก (กรมบัญชีกลาง) หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุส่วนกลาง โดยส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 6 ราย

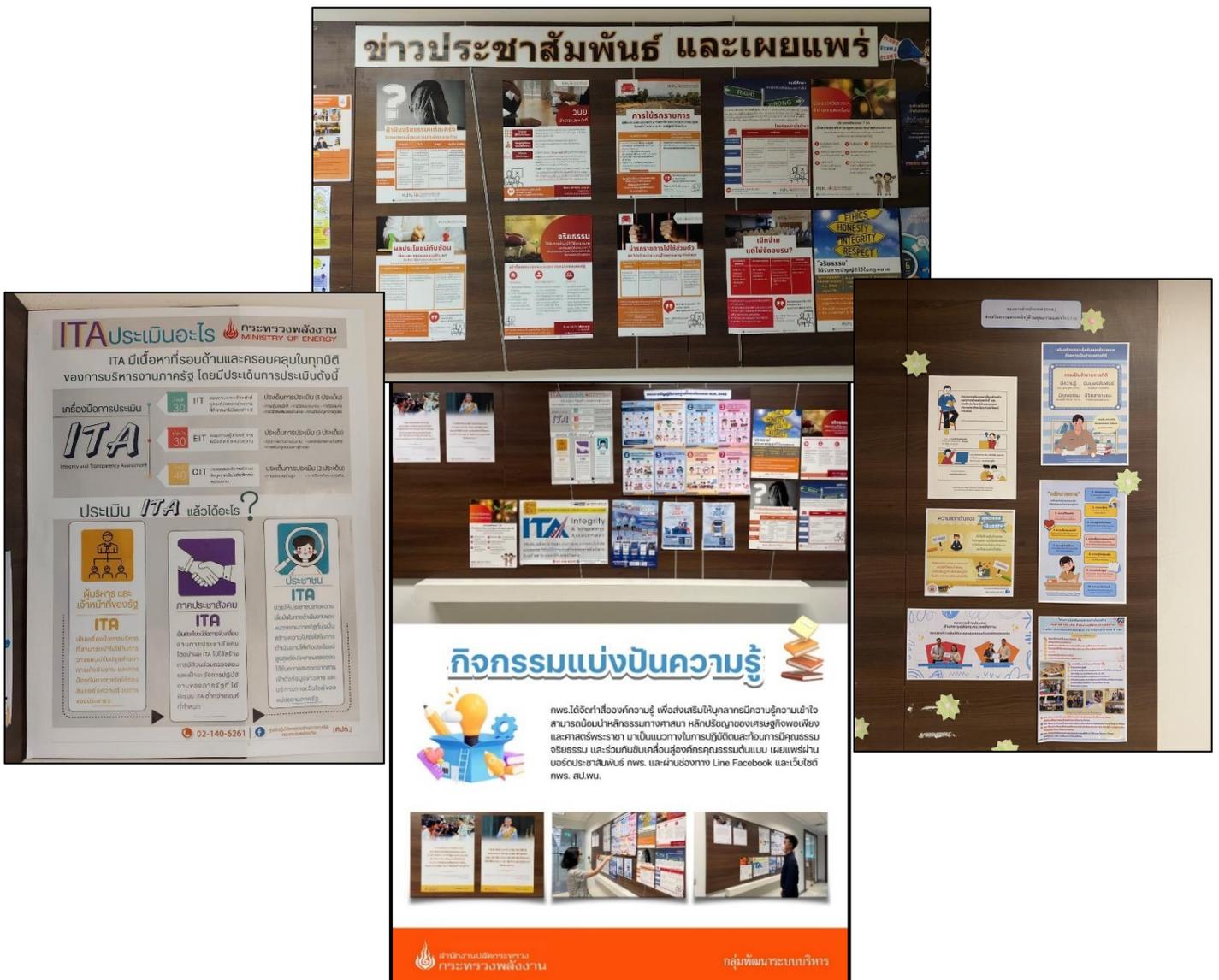


4. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร

4.1 การผลิตสื่อ Infographic



4.2 การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน

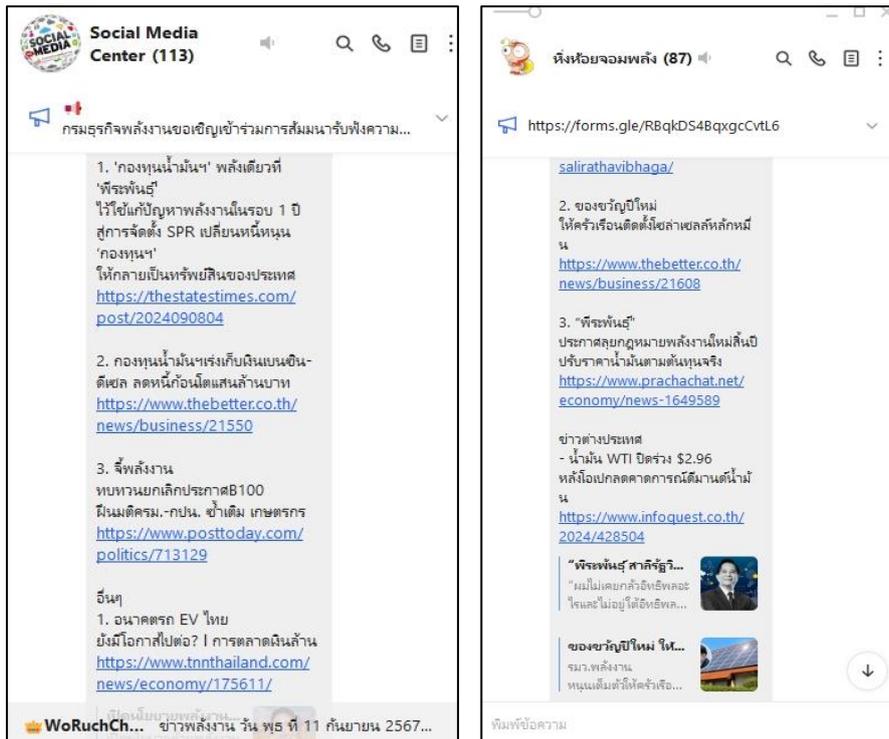


4.3 กิจกรรม Townhall

วันที่ 27 ธันวาคม 2566 ศปท. ได้จัดกิจกรรม Town Hall ในหัวข้อ No Gift Policy ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ บริเวณกองยุทธศาสตร์และแผนงาน ชั้น 23 กระทรวงพลังงาน และผ่านช่องทางออนไลน์ โดยมี นายแพทย์ หมดธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน เป็นประธานเปิดกิจกรรม และบรรยายให้ความรู้ โดย รทท.ศปท. (นางสาวณีย์ ศักดิ์สมกุลอุทัย) และหัวหน้ากลุ่มนิติการ สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน (นายชัยรัตน์ โคตรวงศ์) เพื่อสร้างความตระหนักรู้และสร้างความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ และเพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต และสุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่ทุกคนในหน่วยงาน

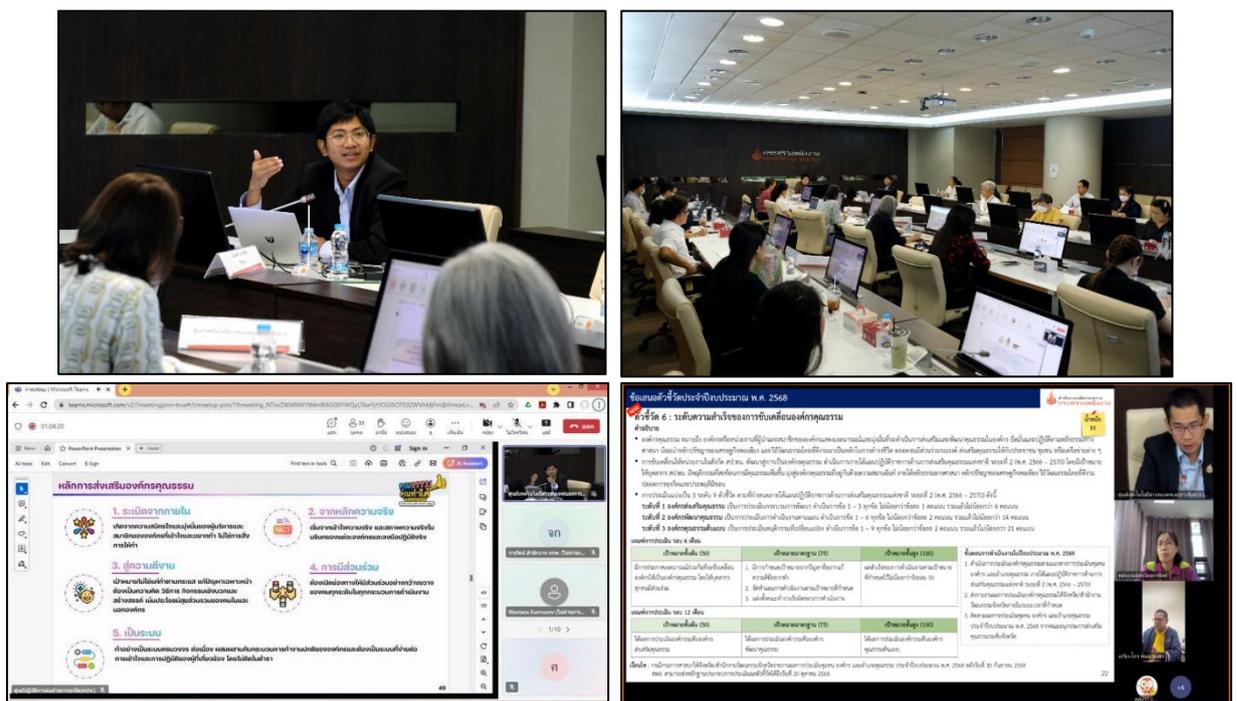


4.4 สนับสนุนข้อมูลด้านพลังงานเพื่อสื่อสารสร้างความเข้าใจผ่านช่องทาง Social Network กระทรวงพลังงาน



๔.๕ การขับเคลื่อนสำนักงานพลังงานจังหวัด (สพจ.) เป็นองค์กรคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒

การสัมมนาเชิงปฏิบัติการแนวทางขับเคลื่อนการประเมินองค์กรคุณธรรมของกระทรวงพลังงาน ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ในวันพฤหัสบดีที่ 30 พฤษภาคม 2567 เวลา 09.00 - 12.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน ทั้งนี้ ได้ประชุมหารือเพื่อกำหนดเป็นตัวชี้วัดของ สพจ.



นอกจากนี้ ได้จัดประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวง ครั้งที่ 2/2567 ในวันอังคารที่ 30 กรกฎาคม 2567 เวลา 13.30 - 14.30 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน และผ่านช่องทางออนไลน์ Microsoft Team โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมประมาณ 25 คน

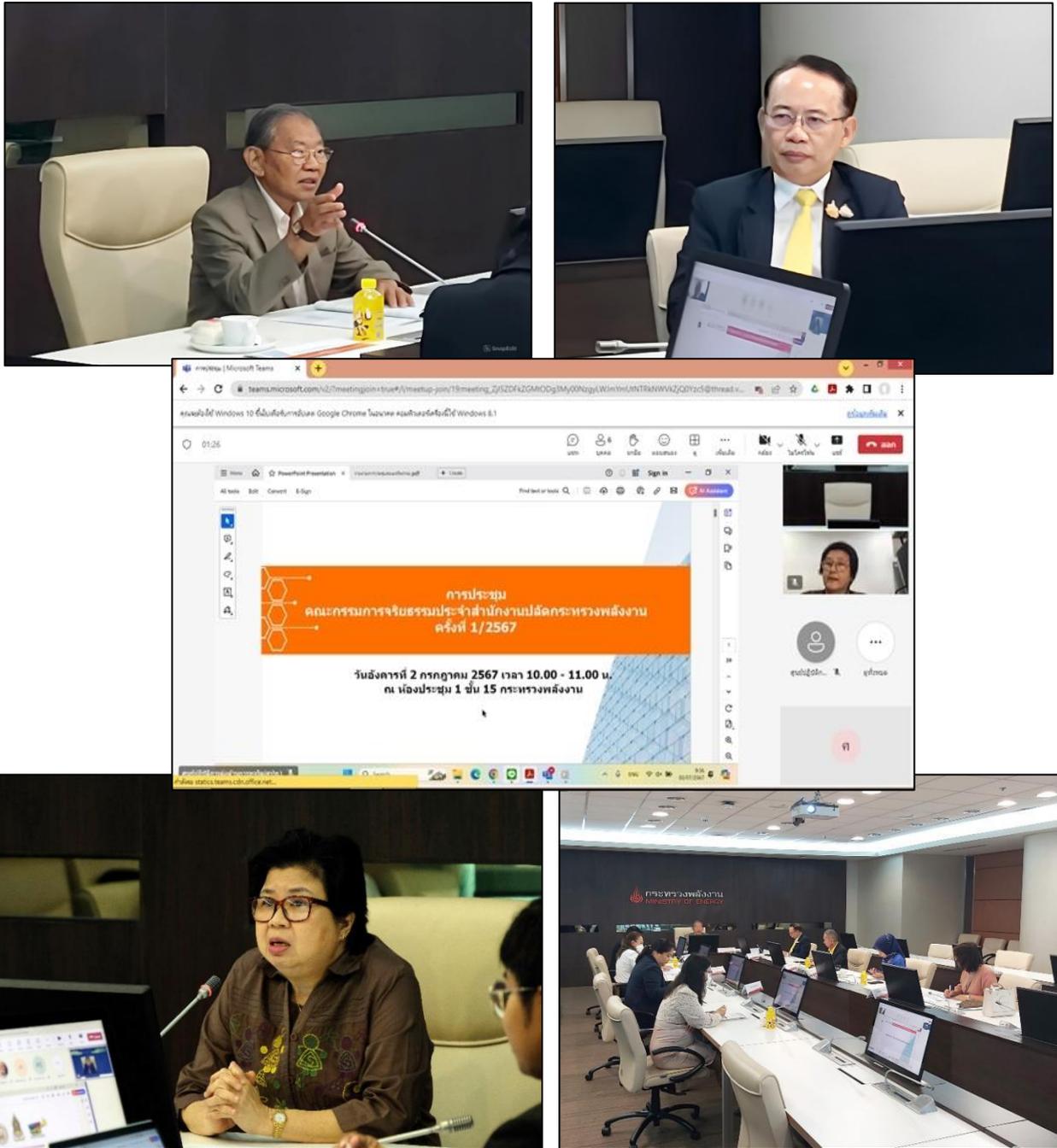


4.6 กิจกรรมอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 26 มกราคม 2567 ศปท. ได้จัดโครงการอบรมการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ วัดชนะสงครามราชวรมหาวิหาร กรุงเทพมหานคร โดยมีผู้บริหาร ข้าราชการ และบุคลากรจากหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงานเข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 125 คน ผ่านการจัดบรรยายธรรมในหัวข้อเรื่อง “การทำงานอย่างไรให้มีความสุข ตามหลักธรรมะ” โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงานตามมาตรฐานจริยธรรม สร้างทัศนคติที่ดีต่อการทำงาน ทำงานด้วยความวิริยะพากเพียร พยายาม เปิดกว้างพร้อมรับฟังความคิดเห็น และมีเมตตาจิตต่อกัน โดยยึดหลักธรรมสังคหวัตถุ 4 (ทาน ปิยวาจา อตถจริยา สมานัตตตา) ซึ่งเป็นหลักธรรมแห่งการเกื้อกูล สร้างความสามัคคี นำมาสู่การปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพต่อไป



นอกจากนี้ ได้มีการจัดประชุมคณะกรรมการจริยธรรมประจำสำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ครั้งที่ 1/2567 ในวันอังคารที่ 2 กรกฎาคม 2567 เวลา 10.00 - 11.00 น. ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี และผ่านช่องทางออนไลน์ Microsoft Team เพื่อกำหนดแนวทางในการขับเคลื่อนภารกิจด้านคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงาน โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมรวมจำนวน 15 คน



5. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับ สำนัก/กอง

5.1 การประชุมเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ของ สป.พจน. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ร่วมกับ
หน่วยงานระดับกอง (ส่วนกลาง)

วันที่ 20 ธันวาคม 2566 นายแพทย์ หมดธรรม หัวหน้าผู้ตรวจราชการ กระทรวงพลังงาน รักษาการแทน
หน.ศปท. กระทรวงพลังงาน เป็นประธานการประชุมการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. 2567 ของ สป.พจน. โดยมีผู้อำนวยการกอง และผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด สป.พจน. เข้าร่วมการประชุม
ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน โดยการประชุมดังกล่าว มีวัตถุประสงค์
เพื่อชี้แจงหลักเกณฑ์และแนวทางการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รวมถึงหารือเพื่อทำความเข้าใจ
ร่วมกันและมอบหมายหน่วยงานผู้รับผิดชอบในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and
Transparency Assessment : OIT) ในภาพรวมของ สป.พจน. เพื่อขับเคลื่อนให้การประเมิน ITA ของ สป.พจน.
เป็นไปตามเป้าหมายและยกระดับให้มีประสิทธิภาพต่อไป



5.2 ประชุมการเตรียมความพร้อมการประเมิน ITA ของกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567
ร่วมกับหน่วยงานระดับกรม

วันที่ 24 มกราคม 2567 รองปลัดกระทรวงพลังงาน (นางสาวนันทิกา ทังสุพานิช) หน.ศปท. เป็นประธาน
การประชุมการเตรียมความพร้อมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
(ITA) ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม 3 ชั้น 15 อาคารบี
ศูนย์เอนเนอร์ยี่คอมเพล็กซ์ กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้เข้าร่วมการประชุมฯ ประกอบด้วย ผู้แทนจากหน่วยงาน
ในสังกัดกระทรวงพลังงาน มีวัตถุประสงค์เพื่อสรุปผลและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

และหารือเพื่อวางแผนการขับเคลื่อนการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อนำไปสู่การปรับปรุงและพัฒนาผลการดำเนินงานในภาพรวมของกระทรวงพลังงาน (พ.น.) ต่อไป



5.3 ประชุมการติดตามความคืบหน้าการประเมิน ITA ของ สป.พ.น. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

วันที่ 29 กุมภาพันธ์ 2567 รองปลัดกระทรวงพลังงาน (นางสาวนันธิกา ทังสุพานิช) หน.ศปท. เป็นประธานการประชุมติดตามความคืบหน้าการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของ สป.พ.น. ณ ห้องประชุม 4 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน โดยมีผู้อำนวยการกองต่าง ๆ และผู้แทนจากหน่วยงานในสังกัด สป.พ.น. เข้าร่วมประชุมฯ เพื่อติดตามสถานะและรายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อให้ได้รับทราบข้อมูลอันส่งผลให้เกิดความตระหนักและปรับปรุงการบริหารงานและกำกับดูแลการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น



7. กิจกรรมฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถกับเจ้าหน้าที่พลังงานจังหวัดและเครือข่ายพลังงาน หัวข้อ “ความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม”

วันที่ 1 - 2 กุมภาพันธ์ 2567 กองส่งเสริมและพัฒนาพลังงานภูมิภาค ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมอบรม “การขับเคลื่อนการปฏิบัติงานระหว่างส่วนกลางและส่วนภูมิภาค” ภายใต้โครงการเพิ่มสมรรถนะด้านการบริหาร และจัดการพลังงานครบวงจรในชุมชนระดับตำบล และเครือข่ายพลังงานชุมชน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ณ ห้องประชุม 9 ชั้น 15 ศูนย์เอนเนอร์ยีคอมเพล็กซ์ อาคารบี กระทรวงพลังงาน ซึ่งเป็นการประชุมทั้งรูปแบบออนไลน์และออนไซต์ โดยมีผู้เข้าร่วมประกอบด้วย บุคลากรในส่วนกลาง และสำนักงานพลังงานจังหวัด 76 จังหวัด ทั้งนี้ ได้จัดบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อเรื่อง ข้อตรวจพบและข้อพึงระวังในการปฏิบัติงานด้านการบริหารจัดการ (การเงิน บัญชี และพัสดุ) เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องด้วยระเบียบการเงิน การคลัง และการบริหารงานพัสดุภาครัฐ รวมทั้งกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้องเพื่อนำไปใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น ต่อไป

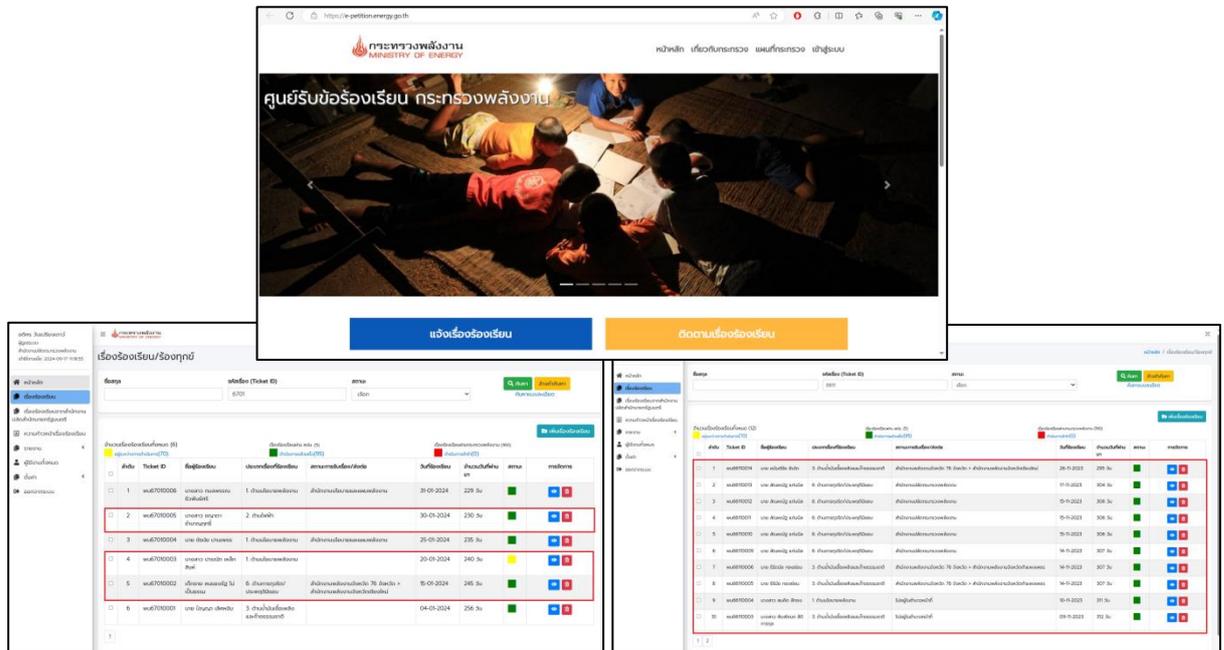


8. การให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษหรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation) ศทส. ดำเนินการพัฒนาและเปิดใช้งานผ่านระบบที่ <https://eoffice.energy.go.th/> เพื่อยกระดับการใช้งานให้เต็มประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น โดยมีผู้ให้บริการต่อเดือน จำนวน 23,798 ครั้ง

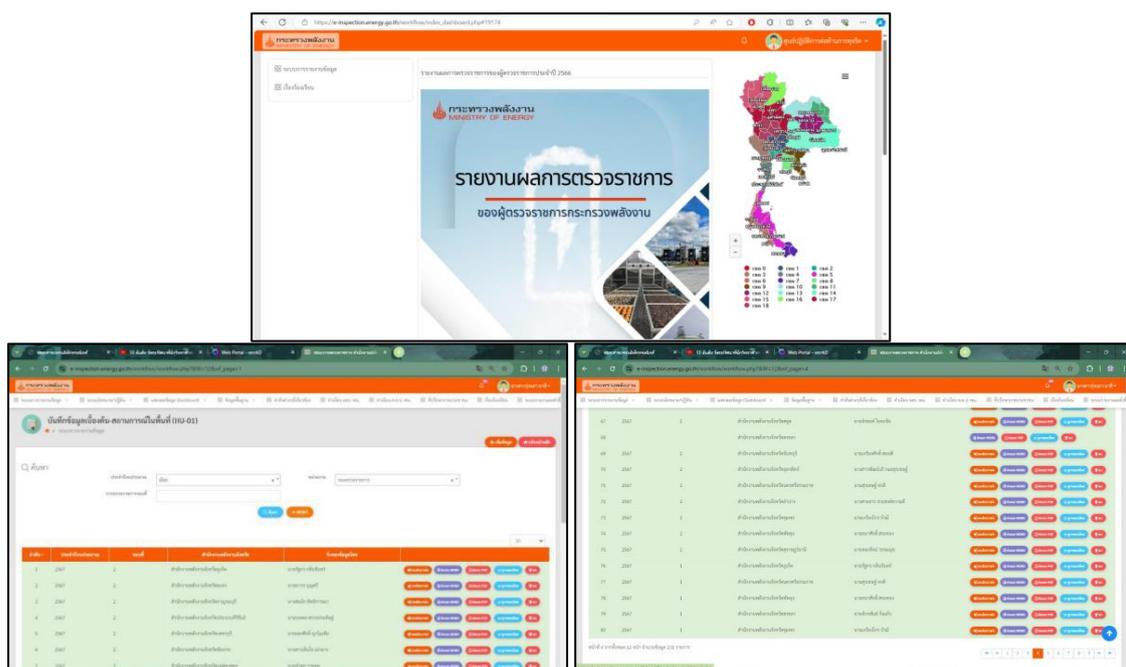
ภาพประกอบ การให้บริการของระบบ



9. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงพลังงาน และประชาชนที่ร้องเรียนปัญหาด้านพลังงาน (ระยะที่ 1) ประชาชนมีการร้องเรียนผ่านระบบ e-petition จำนวน 49 เรื่อง (ข้อมูล ณ กันยายน 2567) ซึ่ง กองตรวจราชการ (กตร.) มีแผนรณรงค์ให้ประชาชนเข้ามาใช้งานระบบเพิ่มมากขึ้น โดยใช้ช่องทางการประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เช่น สื่อ Facebook หรือจัดทำในรูปแบบ Pop-up บนหน้าเว็บไซต์ของ สป.พ.น.



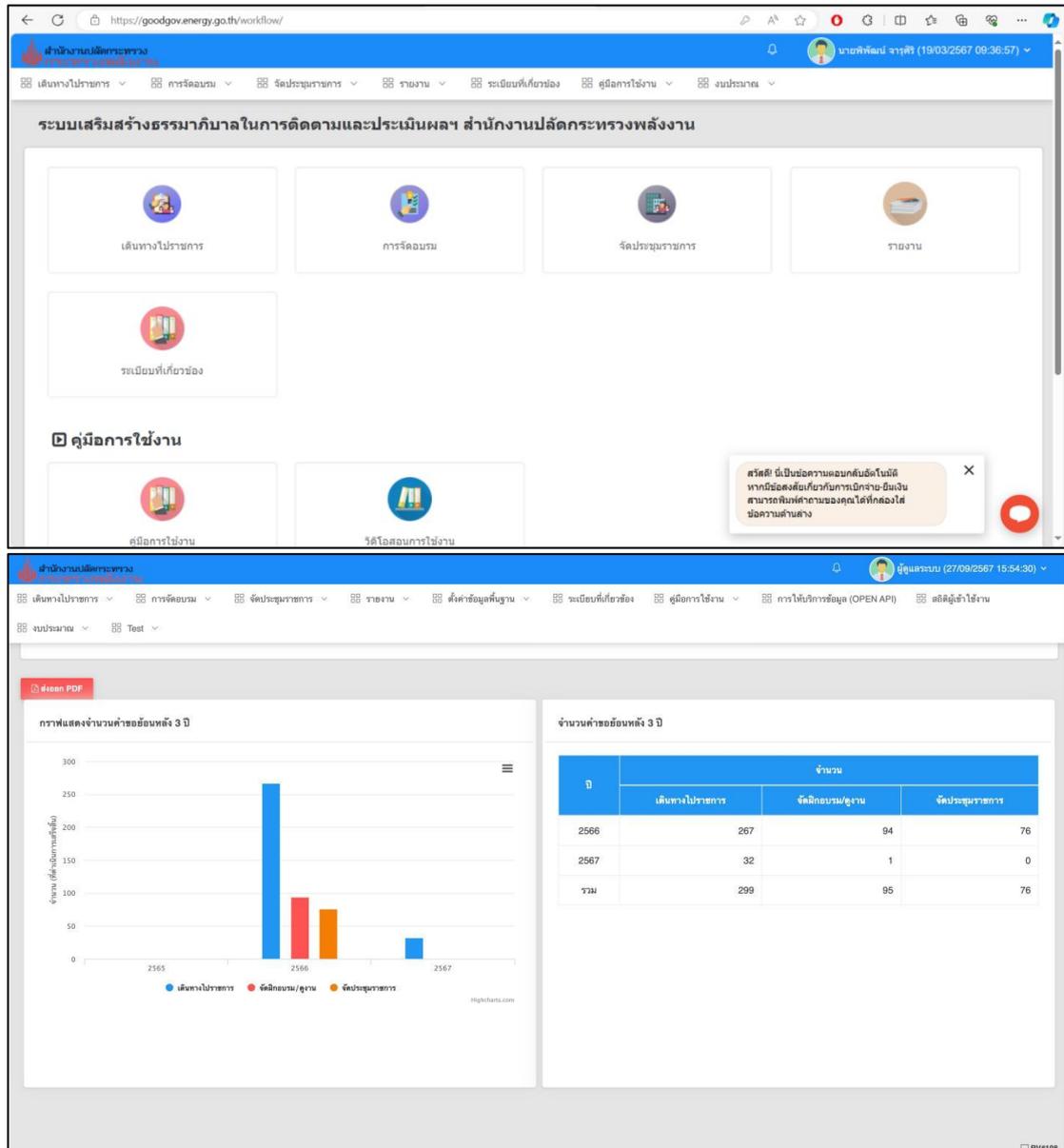
10. การนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน สำนักงานพลังงานจังหวัด (สพจ.) ทั้ง 76 จังหวัด มีการตอบสนองและกรอกข้อมูลผ่านระบบตามที่ กตร. กำหนดอย่างครบถ้วน



11. การใช้งานผ่านระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานภาครัฐโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 3 กระบวนงาน ได้แก่ กระบวนงานเดินทางไปราชการ กระบวนงานการจัดการประชุม และ กระบวนงานการจัดอบรม

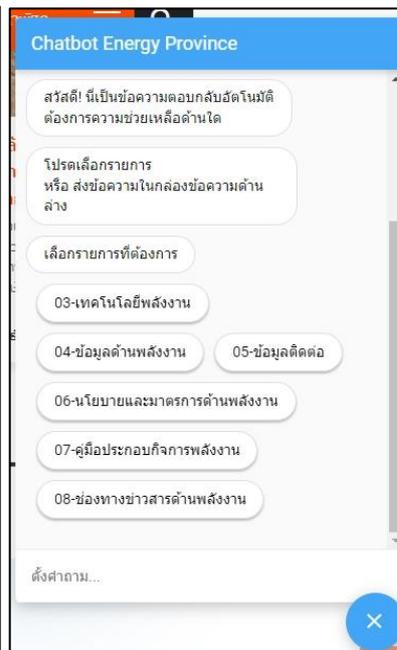
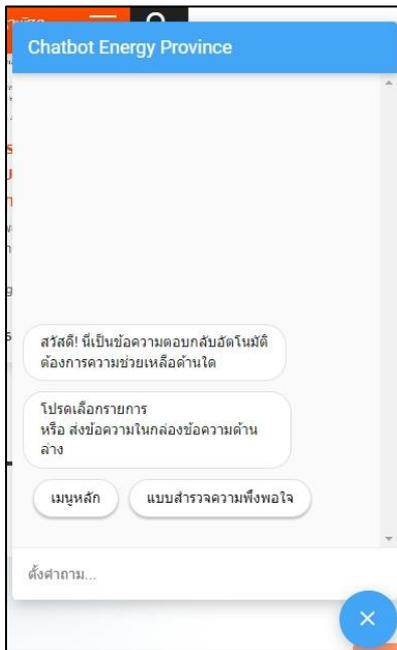
ข้อมูลสถิติหน่วยงานในสังกัดเข้าใช้งานผ่านระบบเสริมสร้างธรรมาภิบาล ฯ ในแต่ละกระบวนงาน มีดังนี้

- กระบวนงานเดินทางไปราชการ จำนวน 299 ครั้ง
- กระบวนงานการจัดการประชุม จำนวน 95 ครั้ง
- กระบวนงานการจัดอบรม จำนวน 76 ครั้ง



12. การให้บริการข้อมูลผ่านระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) (ด้านกฎหมาย/ระเบียบราชการ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง)

ระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) ปรากฏอยู่ที่หน้าเว็บไซต์ของ สป.พจน. ทั้งนี้ สามารถให้บริการข้อมูลผ่านระบบโปรแกรมตอบกลับอัตโนมัติ (Chatbot) ผ่านทางหน้าเว็บไซต์ทั้ง 76 จังหวัดด้วยแล้ว



13. การพัฒนาระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน สบ.พท. มีระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) โดยมีคุณภาพทุกชุดข้อมูลและเป็นไปตามมาตรฐานคุณลักษณะ แบบเปิดที่ สพร. กำหนด และชุดข้อมูลเปิดถูกนำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชีข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90 เผยแพร่ ผ่านช่องทาง <https://gdcatalog.energy.go.th/>

