



สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน

แผนขับเคลื่อน
การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม
และการป้องกันการทุจริต

ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงพลังงาน (ศปท.พน.) ได้จัดทำแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 ภายใต้แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ภายใต้บริบทยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ แผนปฏิบัติการด้านการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) ยุทธศาสตร์มาตรฐานทางจริยธรรม และการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. 2565 - 2570) แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566 - 2570) พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. 2562 เพื่อพัฒนาการบริหารและการบริการของส่วนราชการในสังกัดกระทรวงพลังงานให้มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ รวมทั้งข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ

วิสัยทัศน์ “เป็นองค์กรที่บุคลากรยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม โปร่งใส และร่วมใจต่อต้านทุจริต”

ประเด็นยุทธศาสตร์ แบ่งออกเป็น 3 ประเด็น ดังนี้

- ประเด็นที่ 1 สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ
- ประเด็นที่ 2 ส่งเสริม และผลักดันให้มีการรวมพลังป้องกันการทุจริตเพื่อบูม่งสู่องค์กร Zero Corruption
- ประเด็นที่ 3 พัฒนายกระดับการมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัล เพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

แผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



รายละเอียด โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต
สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

- ประเด็นที่ 1** สร้างมาตรฐานทางจริยธรรมและวัฒนธรรมการปฏิบัติงานซื่อสัตย์สุจริตในบุคลากรทุกระดับ
- เป้าประสงค์** บุคลากรมีความเข้าใจและตระหนักรู้เกี่ยวกับมาตรฐานจริยธรรมและกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต
- ตัวชี้วัด** ระดับความสำเร็จของกิจกรรมปลูกฝังให้มีการปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม กฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่า ร้อยละ 90

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 สร้างกลไกการรับรู้ข้อกำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรทุกระดับ	1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน (ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการพิเศษ)	ก.ย. 68 - ธ.ค. 68	4,148,400	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	กก.
	2. โครงการส่งเสริมจริยธรรม - หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	1,486,800	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	กก.
กลยุทธ์ที่ 2 สร้างความรู้ ความเข้าใจที่ถูกต้องเกี่ยวกับระเบียบราชการและส่งเสริมการรับรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมเพื่อกระตุ้นเตือน และลดความเสี่ยงการทุจริต	1. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหารพัสดุแนวใหม่	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	34,980	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	กก.
	2. หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	34,980	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	กก.
	3. หลักสูตรมาตรฐาน วิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุนกลาง (หลักสูตรภายนอก)	พ.ย. 67 - มิ.ย. 68	27,300	ร้อยละ 80 ของบุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้เพิ่มขึ้น	กก.
	4. โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน “กฎหมายการปกครองและแนวทางการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ”	พ.ย. 67	8,300	มีผู้เข้าร่วมการอบรมไม่น้อยกว่า 100 คน	ศปท.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 3 เสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรอย่างทั่วถึง	1. โครงการเสริมสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร 1) การผลิตสื่อ Infographic และการประชาสัมพันธ์ 2) กิจกรรม Townhall 3) กิจกรรม Energy Quiz	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ระดับความสำเร็จของกิจกรรม ภายใต้โครงการเสริมสร้างความ ตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรม ภายในองค์กร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	ทุก หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	2. กิจกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรมของ สป.พณ.	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	สป.พณ. ได้ผลการประเมินองค์กร คุณธรรมระดับคุณธรรมต้นแบบ	ทุก หน่วยงาน

ประเด็นที่ 2 ส่งเสริมและผลักดันให้มีการรวมพลังป้องกันปรามการทุจริตเพื่อมุ่งสู่องค์กร Zero Corruption

เป้าประสงค์ สป.พณ. มีค่านิยมต่อต้านการทุจริตและเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรมตามหลักธรรมาภิบาล

ตัวชี้วัด ผลคะแนนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปี 2568 มีระดับผลการประเมิน ไม่น้อยกว่า 92.00 คะแนน

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 ส่งเสริมกระบวนการมีส่วนร่วมเพื่อ แลกเปลี่ยนเรียนรู้และขยายเครือข่าย ด้านการป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินิชอบ	1. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนัก/กอง	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ผลคะแนนระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) มี ระดับผลการประเมิน ไม่น้อยกว่า 92.00 คะแนน	- สปท. - กพร.
	2. การขับเคลื่อนเครือข่าย ENERGY - STRONG องค์กรพอเพียง ด้านทุจริต	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	10,440	มีสมาชิกเครือข่าย ENERGY - STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต ไม่น้อยกว่า 30 คน	สปท.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 2 ส่งเสริมคนดีคนเก่งเพื่อเป็นแบบอย่าง ในการต่อต้านการทุจริตและการ ปฏิบัติงาน มุ่งผลสัมฤทธิ์ด้วยคุณธรรม จริยธรรมอันดี	1. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรม และ เป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต	ม.ค. 68 - ก.ค. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ทุกกองมีประกาศยกย่องเชิดชู บุคลากรที่ได้รับคัดเลือก	ทุก หน่วยงาน
กลยุทธ์ที่ 3 ผลักดันให้มีกลไกบูรณาการร่วมกับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อลดความเสี่ยง ในการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1. กิจกรรมการมีส่วนร่วมสร้างกลไกเพื่อลดความเสี่ยงในการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการจัดการพลังงานในพื้นที่ไฟฟ้า เข้าไม่ถึง	พ.ย. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	รายงานผลการจัดกิจกรรม 1 ฉบับ	กพท.
	2. โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญและ ของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) 2) การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	พ.ย. 67 - ส.ค. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	1) ทุกกองเผยแพร่ประกาศเจตนารมณ์ นโยบาย NO GIFT POLICY หรือสื่อ ประชาสัมพันธ์ตามนโยบายดังกล่าว 2) สป.พน. มีแผนบริหารจัดการ ความเสี่ยงการทุจริต ปี 2568	1) ทุก หน่วยงาน 2) สปท./ ตสน.

ประเด็นที่ 3 ยกระดับการมีคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตขององค์กรด้วยการพัฒนาระบบงานดิจิทัลเพื่อสร้างผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานอย่างโปร่งใส

เป้าประสงค์ หน่วยงานใน สป.พ.น. นำระบบดิจิทัลมาใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและป้องกันการทุจริตตามบทบาทหน้าที่

ตัวชี้วัด มีการพัฒนาและปรับปรุงระบบปฏิบัติงานดิจิทัลให้ตอบสนองต่อผู้รับการให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาระบบงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการตามหลักธรรมาภิบาล และลดความเสี่ยงทุจริตด้วยการใช้ ระบบดิจิทัล	1. การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ (KM)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	มีการนำความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม มาใส่ในระบบกระบวนการจัดการการ เรียนรู้ (KM) เพื่อให้บุคลากรภายใน สป.พ.น. สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตนเอง	ศทส./ หน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง
	2. พัฒนาระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับ บุคคลทั่วไป	ศทส.
กลยุทธ์ที่ 2 มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ในการงาน ด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	1. การให้บริการระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจในรูปแบบสำนักงานไร้กระดาษ หรือสำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ความสำเร็จการให้บริการระบบ สารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหาร จัดการและปฏิบัติงานตามภารกิจใน รูปแบบสำนักงานไร้กระดาษ หรือ สำนักงานอัตโนมัติ (Office Automation)	ศทส.
	2. การนำระบบการจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (e-Petition) มาใช้ในการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของหน่วยงาน ในสังกัดกระทรวงพลังงาน และประชาชนที่ร้องเรียนปัญหา ด้านพลังงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ประชาชนมีการร้องเรียนผ่านระบบ e-petition ด้วยตนเอง ไม่ต่ำกว่า 20 เรื่อง	กตร.

กลยุทธ์	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ
	3. การนำระบบ e-inspection มาใช้สนับสนุนการตรวจราชการ ของผู้ตรวจราชการกระทรวงพลังงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	ดำเนินการเรียบร้อย สพจ. ทั้ง 76 จังหวัด มีการกรอกข้อมูลผ่าน ระบบ e-inspection ครบถ้วน (รอบ 12 เดือน)	กตร.
กลยุทธ์ที่ 3 มีการสื่อสารและการรับรู้ข้อมูล อย่างรวดเร็ว โปร่งใส เพื่อนำมาสู่ การพัฒนา การปฏิบัติงานอย่างมี คุณธรรม	1. การจัดทำข้อมูลเพื่อนำขึ้นระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อนำไปสู่การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน	ต.ค. 67 - ก.ย. 68	ดำเนินการโดย ไม่ใช้งบประมาณ	มีข้อมูลเพื่อนำขึ้นระบบบัญชีข้อมูล (Data Catalog) เพื่อการเปิดเผยข้อมูล ภาครัฐ (Open Data) ของหน่วยงาน โดยมีคุณภาพทุกชุดข้อมูลเป็นไป ตามมาตรฐานคุณลักษณะแบบเปิด ที่ สพร. กำหนดและชุดข้อมูลเปิด ถูกนำมาลงทะเบียนที่ระบบบัญชี ข้อมูลภาครัฐ ร้อยละ 90	ศทส.

ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
	ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
1. โครงการพัฒนาบุคลากรตาม Training Roadmap ของกระทรวงพลังงาน (ระดับปฏิบัติงาน - ข้าราชการพิเศษ)												←→
2. โครงการส่งเสริมจริยธรรม - หลักสูตรต้นกล้าข้าราชการ		←→							→			
3. หลักสูตรการพัฒนาศักยภาพการปฏิบัติงานด้านการบริหาร พัสดุแนวใหม่		←→							→			
4. หลักสูตรเสริมสร้างสมรรถนะการปฏิบัติงานการเงินการคลังภาครัฐ		←→							→			
5. หลักสูตรมาตรฐานวิชาชีพด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (e-CPP) สำหรับผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุนกลาง (หลักสูตรภายนอก)		←→							→			
6. โครงการอบรมให้ความรู้ด้าน “กฎหมายการปกครองและแนวทางปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่รัฐ”		←→										
7. โครงการสร้างความตระหนักรู้ด้านคุณธรรมจริยธรรมภายในองค์กร 1) การผลิตสื่อ Infographic และการประชาสัมพันธ์ 2) กิจกรรม Townhall 3) กิจกรรม Energy Quiz	←											→

ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

โครงการ/กิจกรรม	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
	ต.ค.67	พ.ย.67	ธ.ค.67	ม.ค.68	ก.พ.68	มี.ค.68	เม.ย.68	พ.ค.68	มิ.ย.68	ก.ค.68	ส.ค.68	ก.ย.68
8. กิจกรรมการขับเคลื่อนการเป็นองค์กรคุณธรรม ของ สป.พน.												
9. การขับเคลื่อนระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ระดับสำนัก/กอง												
10. การขับเคลื่อนเครือข่าย ENERGY - STRONG องค์กรพอเพียงด้านทุจริต												
11. กิจกรรมยกย่องเชิดชูบุคลากรที่ทำความดี มีคุณธรรม และเป็นแบบอย่างในการต่อต้านการทุจริต												
12. กิจกรรมการมีส่วนร่วมสร้างกลไกเพื่อลดความเสี่ยงในการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในการจัดการพลังงานในพื้นที่ไฟฟ้าเข้าไม่ถึง												
13. โครงการส่งเสริมการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ 1) กิจกรรมประกาศเจตนารมณ์นโยบายไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (NO GIFT POLICY) 2) การบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต												
14. การปรับปรุงเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้ (KM)												
15. พัฒนาระบบแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ												

ระยะเวลาดำเนินการ โครงการ/กิจกรรม ตามแผนการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริต

สำนักงานปลัดกระทรวงพลังงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

[illegible]